

과정평가형 자격 취득해서



과정평가형 자격이
여러분과 함께합니다

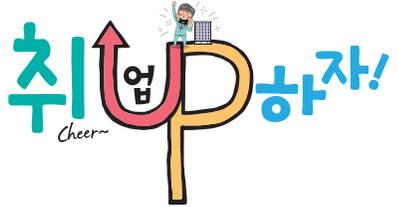


자격취득
희망자용

과정평가형 자격 취득해서



과정평가형 자격 취득해서



CONTENTS

- 01 과정평가형 자격이란?
- 02 과정평가형 자격은 현장중심 교육·훈련과 평가를 통해 취득하는 국가기술자격입니다.
- 03 현장중심의 교육·훈련을 통해 취업에 유리합니다.
- 04 지정된 교육·훈련과정을 통하여 누구나 참여 가능합니다.
- 05 2017년도 대상종목은 총 61종목입니다.
- 06 과정에 참여 후, 평가를 통해 과정평가형 자격을 취득할 수 있습니다.
- 07 공정한 평가로 자격증을 취득해요.

Q&A

등장인물 소개



현수 (취업희망자)

취업에 매년 실패하며, 어느새 백수생활 3년째이지만 긍정적인 마음을 잃지 않는다.
어느날 우연히 과정평가형 자격에 대해서 듣게 되는데...



성재 (과정평가형 자격 취득 후 취업한 신입사원)

과정평가형 자격을 취득하여 취업에 성공!
현수에게 도움이 되고 싶어하는 착한 친구

01 과정평가형 자격이란?

▶ 국가직무능력표준(NCS : National Competency Satandards)과 능력중심사회



Problem

- 과잉 학력으로 인한 취업시기 지연
- 4년제 대학 졸업 후 첫 직장 전공 불일치 80%
- 학벌 중심의 사회 풍토



Solution

국가직무능력표준(NCS)을 통해
산업현장에 필요한
'능력' 중심의 인재 양성

국가직무능력표준(NCS)이란?

산업현장에서 직무를 성공적으로 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도를 산업부문별·수준별로 국가가 체계화 한 것입니다.

능력중심사회란?

산업현장에서 요구되는 지식, 기술, 태도 등을 체계화한 NCS를 기반으로 '학벌'이나 '스펙'보다는 '능력'이 중심이 될 수 있는 사회입니다.



▶ 과정평가형 자격을 도입하는 목적은 무엇인가요?

‘교육 · 훈련 따로, 자격 따로, 일 따로’라고 평가되고 있는 우리 사회에서, 교육 · 훈련과 자격을 유기적으로 연계하여 **‘현장에서 요구하는 인재’**를 배출하는데 목적을 둔 국가직무능력표준(NCS) 기반 ‘과정평가형 자격’을 도입하게 되었습니다.

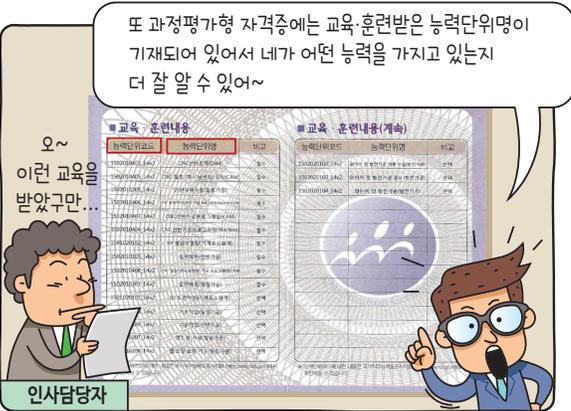


▶ 과정평가형 자격이란 무엇인가요?

국가직무능력표준(NCS) 기반의 지정 교육 · 훈련과정과 평가를 거쳐 합격한 교육 · 훈련생에게 국가기술자격을 부여합니다.



02 과정평가형 자격은 현장중심 교육·훈련과 평가를 통해 취득하는 국가기술자격입니다.



03

현장중심의 교육·훈련을 통해 취업에 유리합니다.



'15년도 자격취득자 취업률이 84.3%라고 해. 나도 그 중 하나야~
공공기관 NCS 채용에 자격 취득 내용을 활용할 수 있을 뿐만 아니라, 현대자동차, 쌍용자동차, 현대로템, 우진플라임, 동우씨엠, 아진산업 6개 기업에 취업 지원서 우대받을 수 있어.
(*과정평가형 자격 확산을 위한 MOU 체결)



민간훈련기관에 등록해서 과정평가형 자격에 참여할 경우 훈련비가 지원되고, 별도의 응시자격 없이도 기사, 산업기사를 과정평가형 자격으로 취득할 수 있어!

04 지정된 교육·훈련과정을 통하여 누구나 참여 가능합니다.





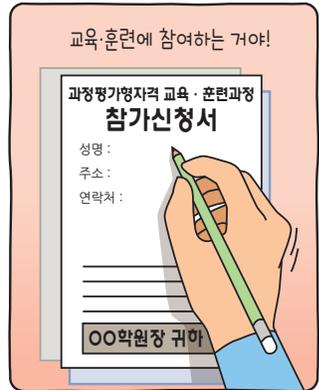
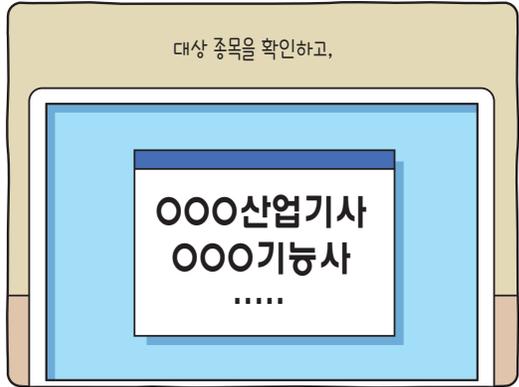
2017년도 시행대상(61종목)

기사(2종목)	산업기사(19종목)	기능사(38종목)	
① 기계설계기사 ② 메카트로닉스기사	① 공조냉동기계산업기사 ② 귀금속가공산업기사 ③ 금속재료산업기사 ④ 기계가공조립산업기사 ⑤ 기계설계산업기사 ⑥ 기계정비산업기사 ⑦ 농업기계산업기사 ⑧ 사출금형산업기사 ⑨ 생산자동화산업기사 ⑩ 시각디자인산업기사 ⑪ 실내건축산업기사 ⑫ 용접산업기사 ⑬ 위염물산업기사 ⑭ 정밀측정산업기사 ⑮ 정보처리산업기사 ⑯ 치공구설계산업기사 ⑰ 컬러리스트산업기사 ⑱ 컴퓨터응용가공산업기사 ⑳ 프레스금형산업기사	① 공유업기능사 ② 공조냉동기계기능사 ③ 귀금속가공기능사 ④ 금형기능사 ⑤ 기계가공조립기능사 ⑥ 미용사(일반) ⑦ 생산자동화기능사 ⑧ 양식조리기능사 ⑨ 연삭기능사 ⑩ 열처리기능사 ⑪ 용접기능사 ⑫ 웹디자인기능사 ⑬ 이용사 ⑭ 자동차보수도장기능사 ⑮ 자동차정비기능사 ⑯ 전산응용건축제도기능사 ⑰ 전산응용기계제도기능사 ⑱ 전산응용토목제도기능사 ⑲ 전자계산기기능사 ⑳ 전자기기기능사 ㉑ 전자캐드기능사 ㉒ 정밀측정기능사	㉓ 제과기능사 ㉔ 제빵기능사 ㉕ 조경기능사 ㉖ 조주기능사 ㉗ 천장크레인운전기능사 ㉘ 축산기능사 ㉙ 측량기능사 ㉚ 컴퓨터그래픽스운용기능사 ㉛ 컴퓨터응용밀링기능사 ㉜ 컴퓨터응용선반기능사 ㉝ 콘크리트기능사 ㉞ 터워크레인운전기능사 ㉟ 특수용접기능사 ㊱ 한식조리기능사 ㊲ 항공기체정비기능사 ㊳ 화학분석기능사
서비스(2종목) ① 컨벤션기획사2급 ② 텔레마케팅관리사			



※ 종목 수 확대 예정

06 과정에 참여 후, 평가를 통해 과정평가형 자격을 취득할 수 있습니다.







Q&A



자격취득희망자

교육·훈련과정 중 내부평가는 어떻게 하나요?

한국산업인력공단



과제 출제 및 평가는 해당 교육·훈련기관의 장 주관 하에 자체적으로 실시합니다.

- 교육·훈련기관의 장은 필수/선택 능력단위에 대한 교육·훈련이 종료될 때마다, 해당 능력단위에 대한 내부평가를 실시할 수 있습니다.
- 이 경우 시험문제의 출제 및 평가는 자체적으로 진행할 수도 있고, 종목별 지원단의 위원을 시험위원으로 활용할 수 있습니다.





자격취득희망자

외부평가는 어떻게 진행되나요?

한국산업인력공단



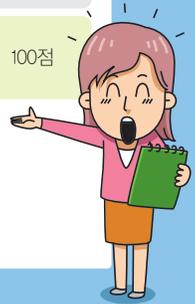
교육·훈련과정 종료 후 1차 필답형, 2차 작업형으로 외부평가가 진행됩니다.

<1차 평가>

등급	평가방법	문제	시험시간	배점
산업기사	1교시 (객관식, 주관식 통합)	(총 40문제) 객관식 30문제 주관식 10문제	총 90분	100점
기능사	1교시 (객관식, 주관식 통합)	(총 25문제) 객관식 20문제 주관식 5문제	총 60분	100점

<2차 평가>

등급	평가방법	문제	시험시간	배점
산업기사	작업형 실기시험 (면접시험 포함 가능)	종목별 상이 (8~12시간)	종목별 상이	100점
기능사	작업형 실기시험 (면접시험 포함 가능)	종목별 상이 (6~10시간)	종목별 상이	100점





자격취득희망자

외부평가 시험문제 출제범위와 유형은 어떻게 되나요?



한국산업인력공단

해당 종목별 편성기준에 제시된 NCS의 필수능력단위 범위에서 출제됩니다.

- 선택 능력단위는 교육·훈련기관의 여건에 따라 커리큘럼을 달리 구성할 수 있으므로 필수 능력단위만을 출제범위로 설정합니다.

외부평가 시험문제는 종목별 특성을 반영하여 다양한 유형으로 출제될 수 있습니다.

- 문제해결형, 서술형, 논술형, 단답형, 도면제작, 작품제작, 작업 수행평가, 면접, 시뮬레이션 등의 방법 중 해당 자격종목의 능력단위 평가에 가장 적합한 유형을 선정하여 시험문제를 출제할 예정입니다.
- 시험문제는 종목별 지원단을 출제위원으로 위촉하여 출제될 예정입니다.

외부평가 종목별 시험문제 유형은 NCS홈페이지(www.ncs.go.kr)에 공개되어 있으니 참고하시면 됩니다.







www.ncs.go.kr

[자료실] - [과정평가형 자격]



blog.naver.com/cbq2015



과정평가운영팀

052)714-8353~6

과정평가형자격확산발전TF팀

052)714-8802~5

과정평가형 자격 취득해서



발행일 2016년 9월

발행처 한국산업인력공단

디자인 ㈜우정디앤피
tel. 02)2274-4009