

HRD
4월의 이슈

고용노동부, 「국민취업지원제도」
수급자격 확대해 고용안전망 강화

- 2022년도 고숙련 일학습병행(P-TECH) 신규 공동훈련센터 모집 설명회 개최
- 제1회 한-아세안 고용노동분야 정책 공유 워크숍 개최



플리텍 전국 러닝팩토리 개방

40 개 현장형 공동실습장



사업주 자격검정사업 운영

93 개 기업, **209** 개 종목 (20년 기준)



정부 직접일자리사업 착수

104.2 만 개



2월 전체 취업자수 전년동월대비

47.3 만 명 감소



**미래를 창조하기에 꿈만큼 좋은 것은 없다.
오늘의 유토피아가 내일 현실이 될 수 있다.**

-빅터 위고-

통권 제61호
발행일 2021년 4월 08일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
052-714-8322
구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr



cover story

2021년 한국산업인력공단은
국민취업지원제도 수급자격 확대,
위기 업종의 지원기간 연장 등을 통해
고용안전을 강화해가고 있습니다.

정책 NOW

- 04 고용노동부, 「국민취업지원제도」 수급자격 확대해 고용안전망 강화
- 06 고용노동부, 특별고용지원 업종 추가지정 및 기존업종 지원기간 연장 결정
- 08 「2021년 청년정책 시행계획」고용노동부 소관 주요 내용

현장 NOW

- 10 한국산업인력공단, 2022년도 고숙련 일학습병행(P-TECH) 신규 공동훈련센터 모집 설명회 개최
- 11 고용노동부, 「2021년도 직업능력개발 유공 포상」후보자 신청·추천 접수 시작
- 12 2021년 1월·2월·3월「이달의 기능한국인」 선정
- 12 「2021 월드잡 토크 콘서트」개최
- 13 한국고용정보원, 「2020 국내외 직업비교분석을 통한 신직업 연구」 발간
- 13 온라인청년센터 심층상담 예약 기능 도입
- 14 K-디지털 트레이닝 혁신훈련기관 (주)그랩, 현장 간담회 개최
- 15 제1회 한-아세안 고용노동분야 정책 공유 워크숍 개최
- 15 「2021년도 인적자원개발 우수기관 인증사업(Best HRD)」 공고 및 우수기관 신청·접수 시작
- 16 폴리텍 전국 40개 러닝팩토리 전면 개방
- 16 「숙련기술장려법 시행령」국무회의 심의·의결(시행일: 4.1.)
- 17 사업주 자격검정 운영기업의 성과, 비결이 담긴 우수사례집 발간

고용 BRIEF

- 18 2021년 2월 고용동향

연구 ISSUES

- 20 일학습병행 내·외부평가 효율적 운영 방안
- 20 기업 맞춤형 국가기간전략산업직종 훈련 모니터링 및 개선방안 도출
- 21 2020 국내외 직업비교 분석을 통한 신직업 연구(문화예술 분야를 중심으로)
- 21 청년층 일자리 현황과 변화 전망

기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

정책NOW 1

● 고용노동부, 「국민취업지원제도」 수급자격 확대해 고용안전망 강화

- ① 보호종료아동
- ② 구직단념청년 및
- ③ 집합금지·영업제한 업종 종사자 지원 강화

2021년 3월 29일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 고시 개정 등을 통해 1월 1일부터 시행 중인 국민취업지원제도의 지원 사각지대를 보완한다. 보호종료아동·구직단념청년 등 코로나19로 인해 특히 어려움을 겪고 있는 취약계층에 대한 취업지원을 강화하기 위해 국민취업지원제도의 수급자격을 넓힌다. 또한, 참여자들의 취업을 위한 구직활동을 실질화하기 위한 조치들도 시행한다.

첫째, 고시 개정(3.29.)으로 시행하는 수급자격 완화의 주요 내용은 다음과 같다.

- 1 시설, 위탁 양육 등으로부터 보호가 종료된 아동(이하 ‘보호종료아동’)의 체계적인 자립 지원을 위해 국민취업지원제도 연계를 강화한다.**
 - ◇ 15~34세의 보호 중 또는 보호가 종료된 아동에 대해서는 이들을 전담 지원하는 특화 서비스 기관을 신규로 운영하고 사·도, 아동권리보장원 등과 협업*하여 1:1 맞춤형 상담을 지원한다.
 - * ‘국취 상담원’과 ‘보호종료아동 자립지원 전담 요원’이 협업, 밀착 사례관리 제공
- 2 ‘구직단념청년’의 도전과 구직활동을 적극적으로 지원한다.**
 - ◇ 2년 내 교육·훈련·근로경험이 100일 미만인 경우로 지원요건을 완화하고, ‘(가칭)청년 도전 지원사업’과 연계를 강화하여 노동시장에 나설 수 있도록 지원한다.
 - * 「청년고용 활성화 대책(3.3.)」 중 ①지자체 청년센터 활용 대상자 발굴 → ②사회활동 참여의욕 고취를 위한 맞춤형(2~3개월) 프로그램 제공 → ③국민취업지원제도로 연계
- 3 사회적 거리두기로 어려움이 가중되고 있는 영업제한·집합금지 업종에 종사하는 근로자도 국민취업지원제도로 지원한다.**
 - ◇ 그동안 영업제한·집합금지 업종 ‘사업주’이거나 동 업종에 종사하는 ‘특수형태근로종사자·프리랜서’의 경우 「소상공인 버팀목자금」, 「긴급고용안정지원금」 등을 통해 지원해 왔으나, 동 업종에 종사하는 일반 근로자* 등은 오히려 지원의 사각지대에 놓여있는 상황이다.
 - * 고용보험 미가입 근로자 또는 실업급여 수급요건을 충족하지 못하는 근로자 등의 경우
 - ◇ 이에 해당 업종 종사 이력이 있고, 현재 실업상태이거나 월 소득이 250만 원 미만인 경우 취업지원 서비스 수급자격을 인정하기로 했다.

고용노동부, 「국민취업지원제도」 수급자격 확대해 고용안전망 강화 보도자료



국민취업지원제도는?

‘한국형 실업부조’로서, 저소득 구직자 등 취업취약계층에게 취업지원서비스를 제공하면서, 안정적으로 구직활동에 전념할 수 있도록 소정의 구직촉진수당을 지원하는 제도로*, 올해 1월 1일부터 시행 중이며, 연간 총 64만 명(추경 포함)의 청년·경단여성·저소득 구직자 등의 취업취약계층을 대상으로 지원할 계획이다.

- * I 유형: 취업지원서비스 + 구직촉진수당(월 50만 원 × 6개월, 최대 300만 원)
- II 유형: 취업지원서비스 + 취업활동비용(최대 195.4만 원)

**둘째, 국민취업지원제도가 취업을 지원하기 위한 제도로 자리매김할 수 있도록
구직활동의 인정범위·기준을 구체화했다.**

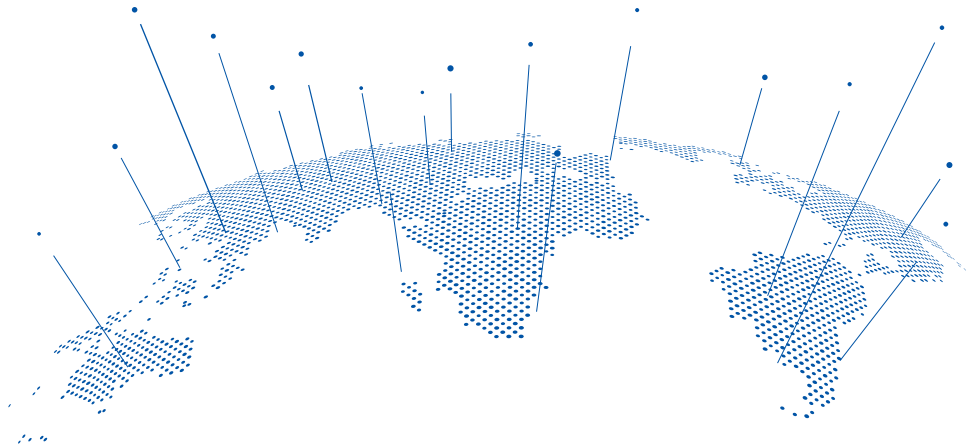
◇ 운영과정에 대한 현장 모니터링을 토대로 국민취업지원제도가 취업지원의 취지를 제대로 구현할 수 있도록 형식적 구직활동 방지를 위한 세부기준을 마련했으며, 지난 3월 10일 고용센터 및 민간 위탁기관에 시달하여 적용 중이다. 이와 동시에, 부실한 취업활동 시 제재, 소득발생 미신고 등 부정수급 관련 ‘안내 동영상’을 추가로 제작·게시했으며(신청홈페이지·유튜브* 등) 시행 초기인 만큼, 현장의 목소리를 수시 모니터링하여 법령·지침을 지속 보완해나갈 계획이다.

* 유튜브(링크주소: <http://www.youtube.com/watch?v=isJWU9AJzK4>) ➔ 영상제목: “국민취업지원제도 참여하고 싶은 사람은 먼저 봐야 할 영상 feat. 하우투 국취지)”

[세부기준 주요내용]

- (취업활동계획 수립) 수급자의 활동계획을 토대로, 상담사가 수급자의 특성, 희망직무, 취업 역량 등을 고려, 상호협의 하여 계획서 최종 확정
 - 상담사가 별도 과제 의무 부여시 그 사유 등을 상세하게 안내하여 수급자가 납득할 수 있도록 하되, 사회통념상 인정 가능한 범위 내의 과제이어야 함
- (구직활동 횟수) 구직촉진수당 수급요건을 충족하기 위해서는 ①수립된 취업활동계획을 반드시 이행하여야 하고, 매월 지급주기 기간에 ②최소 월 2개 이상 구직활동 이행
- (적극적 취업알선 기간 운영) 구직촉진수당만 수급하고(6개월) 제도 참여를 종료하지 않도록, 1년 미만자 중 구직촉진수당 수급에 해당하는 기간 외에, 수급자와 협의하여 최소 3개월 이상의 취업알선 서비스 기간 부여

이재갑 고용노동부 장관은 “코로나19로 인한 어려움이 지속되고 있는 상황에서 현재까지 24만 명이 신청했고, 앞으로도 참여자를 더욱 적극적으로 발굴하겠다.”라며, “또한, 운영과정을 꼼꼼하게 모니터링하고 청년층 등 현장의 목소리를 세심하게 들어, 국민취업지원제도가 국민들께 실질적으로 도움이 되는 제도로 자리매김할 수 있도록 제도개선을 계속해서 검토하여 추진해 나가겠다.”라고 밝혔다.



정책NOW 2

● 고용노동부, 특별고용지원 업종 추가지정 및
 ① 기존업종 지원기간 연장 결정

영화업 등 6개 특별고용지원 업종 추가 지정('21.4.1.~'22.3.31.)
 여행업 등 8개 특별고용지원 업종 지원기간 연장(~'22.3.31.)

2021년 3월 17일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 '21년도 제2차 고용정책심의회(3.11.~16.)를 개최, 영화업 등 6개 업종에 대한 특별고용지원 업종 추가지정과 여행업 등 이미 지정한 8개 업종의 지정기간 연장을 심의·의결했다. 심의회는 업종별로 피보험자 증감률, 구직급여 신청자수, 산업생산지수, 기업경기실사지수(BSI), 고용유지 지원금 신청률, 매출현황 등 경제 및 고용지표와 현장의견을 종합적으로 심의하였으며, 해당 업종들은 코로나19 장기화로 인한 영업피해 및 고용불안이 심각한 수준이고, 이를 회복하는데도 상당기간 소요될 것으로 판단되어 이들 업종을 연장 또는 지정하는 안을 의결하였다.

추가 지정 관련

고용정책심의회는 이미 지정한 8개업종의 연장 외에 영화업, 노선버스(준공영제 대상 제외), 항공기 부품제조업, 수련시설, 유원시설, 외국인전용 카지노 등 6개 업종을 '21.4.1.~'22.3.31.까지 1년간 특별고용지원 업종으로 추가 지정하기로 하였다.

지정기간 연장 관련

고용정책심의회는 '21.3.31. 종료 예정이던 여행업, 관광숙박업, 관광운송업, 공연업, 항공기 취급업, 면세점, 전사·국제회의업, 공항버스 등 8개 업종 지정기간을 '22.3.31.까지 1년간 연장하기로 하였다. 이러한 피해 현황은 경기실사지수(BSI), 산업생산지수 등 관련 통계*에 반영되어 있으며, 지난해 고용유지지원금 신청률의 경우, 공항버스 90.9%, 면세점 76%, 여행업 47.7% 등 지정 업종 모두 전체 평균(3.0%)을 크게 상회하고 있는 것으로 나타났다.

* ▲경기실사지수: 숙박업 16(전산업 평균: 77) / ▲산업생산지수: 여행업 16, 항공업 19, 항공운송지원 서비스업(항공기상조업) 29 등

현장 간담회를 통한 현장의견 청취

고용노동부는 심의에 앞서 관련 협회 및 부처 관계자와 현장 간담회('21.2.18., 2.26.)를 실시하여, 해당 업종들의 구체적인 피해현황을 파악하는 등 현장 의견을 적극적으로 수렴하였다.

고용노동부, 특별고용지원 업종
 추가지정 및 기존업종 지원기간 연장
 결정 보도자료



특별고용지원 업종 정량요건 기준

- ① 해당 업종의 고용보험 피보험자(이하 "피보험자"라 한다) 증감률이 같은 기간 모든 업종 평균 피보험자 증감률보다 5%p 이상 낮은 경우
- ② 특별고용지원 업종 신청 직전 1년간 평균 피보험자 수가 해당 기간 전 1년간 평균 피보험자 수보다 2표준편차 이상 감소한 경우
- ③ 특별고용지원 업종 신청 직전 1년간 구직급여 신규신청자 수가 해당 기간 전 1년간 구직급여 신규신청자 수보다 2표준편차 이상 증가한 경우
- ④ 고용상황의 지속적인 악화로 특별고용지원업종 신청 직전 1년간 평균 피보험자 수가 해당 기간의 3년 전 시점을 기준으로 1년간의 평균 피보험자 수보다 2표준편차 이상 감소한 경우

■ 특별고용지원 업종으로 지정되면 다음과 같은 정부지원이 제공된다.

- ① 사업주는 유급휴업·휴직에 대한 고용유지지원금 지원 수준 및 지원 한도 상향, 사회보험료 납부 기한 연장 및 체납처분 유예, 사업주 훈련지원 지원한도 확대 등의 지원을 받을 수 있다.
 - ▲ (고용유지지원금) 유급 휴업·휴직수당의 2/3 → 90%, 1일 6.6만 원 → 7만 원(우선지원대상기업)
 - ▲ (보험료 혜택) 고용·산재보험료·장애인 의무고용 부담금 납부기한 연장 및 건강보험·국민연금 연체금 미부과/고용·산재·건강보험 체납처분 집행유예
 - ▲ (사업주 직업훈련) 지원 한도 상향(240% → 300%) 및 훈련비 지원 단가 인상(100 → 150%)
- ② 근로자는 생활안정자금 상환기간 연장 및 한도액 인상, 직업훈련 생계비 대부한도 상향(1명당 연 2천만 원 → 3천만 원), 국민내일배움카드 훈련비 자부담률 완화 등의 혜택을 받을 수 있다.
 - ▲ (생활안정자금) 상환기간: 최대 5년 → 8년, 한도액: 임금체불생계비 1천만 원 → 2천만 원 등
 - ▲ (국민내일배움카드) 훈련비 지원액 인상(300 → 400만 원) 및 자부담률 인하(15~55% → 0~20%)

이재갑 고용노동부 장관은 “이번에 연장 및 추가 지정된 업종들은 코로나19 장기화로 인해 자칫 피해가 고착될 가능성이 높고 경제 전반에 미치는 영향도 큰 업종들”이라고 하면서, “이번 연장·지정이 경영과 고용 회복에 도움이 되도록 최선을 다하겠으며, 앞으로도 고용상황을 면밀히 살펴보며 코로나19로 인한 어려움이 하루빨리 극복되도록 다각적인 노력을 기울이겠다.”라고 했다



● 「2021년 청년정책 시행계획」 ● 고용노동부 소관 주요 내용

청년일자리 확대 및 역량 강화 청년 일터 안전망 강화

2021년 4월 1일, 고용노동부

'20년 12월 23일 범정부적인 청년정책의 비전, 목표 등을 담은 「제1차 청년정책 기본계획(’21년~’25년)」이 마련되었다. 이를 뒷받침할 '21년 시행계획이 관계부처 합동으로 지난 3월 30일 제3차 청년정책조정위원회에서 발표되었으며, 그중 고용노동부 소관 주요 내용은 아래와 같다.

코로나19 대응

정부는 코로나19로 악화된 청년고용 위기에 대응하기 위하여 지난 3월 3일 관계부처 합동으로 「청년고용 활성화 대책」을 마련한 바 있다.

- * ① 일자리 창출: 청년채용 인센티브 확대, 비대면 분야 창업지원 등
- ② 능력개발: 청년 스타트업, 그린 트레이닝, 디지털 크레딧 등
- ③ 맞춤형 고용지원: 국민취업지원제도 패키지 지원, 청년 도전지원 사업 신설 등
- ④ 일자리 지원기반: 투자확대 및 규제완화, 취업지원 인프라 보강 등

정부는 79.4만 명 수준의 기존 지원에 '21년 추경을 통해 국민취업지원제도 확대 등 22.4만 명을 추가로 지원할 예정이며, 청년고용활성화 대책이 차질없이 집행될 수 있도록 추경 사업 등을 신속히 추진하고, 민간위탁기관·참여자 등과의 간담회 등 관리를 강화할 예정이다.

일자리 분야

1 청년 일자리 확대 및 역량 강화

- ◇ 올해 처음 시행되는 국민취업지원제도를 통해 올해 약 28만 명의 청년을 대상으로 종합적인 취업 지원서비스 제공
 - * (본예산) I 유형 청년특례 10만 명 + II 유형 13만 명 → (추경) I 유형 청년특례 5만 명 추가로 총 28만 명 지원
- ◇ 콘텐츠 기획, 빅데이터 활용 등 청년들의 IT 직무분야 일자리 창출을 지원하는 청년디지털 일자리 사업을 대폭 확대(5 → 11만 명)
- ◇ 청년 비경제활동 인구 증가에 대처할 수 있도록 이번 추경을 통해 신설된 '청년도전 지원사업 (0.5만 명)'의 공모(4.1.)도 신속히 진행하고 구직단념청년 현황 파악, 유형별 분석 등 한국형 니트(NEET) 지표 개발 등을 위한 연구용역도 실시('21.3월~)
 - * 접수기간(4.1.~4.15.) → 1차 심사(~4.22. 예정) → 2차 심사 및 선정(~4.28. 예정)
- ◇ 공공기관 청년고용의무제 연장('21년 → '23년)을 추진하고, 올해 상반기 중 미이행기관 대상 점검 회의를 개최하는 등 이행관리 강화
- ◇ 청년내일채움공제(2년간 1,200만 원 적립) 10만 명 신규지원, 사업장 점검 및 위반기업 제재 강화, 재가입 기회 확대 등 제도 개선
- ◇ K-디지털 트레이닝(2만 명), K-디지털 크레딧(6만 명)을 통해 우리 청년 등이 미래산업에 필요한 인력으로 성장할 수 있도록 지원
 - * K-Digital Training: 1.7만 명 + 0.3만 명(추경) → 2만 명 / K-Digital Credit: 4만 명 + 2만 명(추경) → 6만 명

「2021년 청년정책 시행계획」 고용
노동부 소관 주요 내용 보도자료



2 청년 일터 안전망 강화

- ◇ 올해 7월부터 방과후강사, 택배기사 등 청년이 많이 종사하는 특수형태근로종사자 직종*에 대해 고용보험 확대 적용하고, 추가 적용 특고·플랫폼 직종 선정을 위한 직종 실태조사와 이해관계자 의견수렴을 추진할 예정('21.하)
- * 보험설계사, 신용카드·대출모집인, 학습지강사, 방문강사, 택배기사, 대여제품방문점검원, 가전제품배송기사, 방문판매원, 화물차주, 건설기계종사자, 방과후강사
- ◇ 소프트웨어 프리랜서에 대한 산재보험을 올해 7월부터 적용하고, ①특고 산재보험 적용제외 신청 사유 제한* 및 ②고위험-저소득 직종 특고에 대한 산재 보험료 한시적 경감 추진('21.7월~)
- * 특고종사자가 부상, 질병, 임신, 출산, 육아 등으로 1개월 이상 휴업, 사업주의 귀책사유에 따라 특고종사자가 1개월 이상 휴업하는 경우 등에 한함
- ◇ 청년 및 전문가 의견 등을 수렴하고 관계부처 협의를 통해 표준 계약서 개발·보급('21.하)하고, 현장에서 표준계약서가 활용될 수 있도록 실태점검 추진('21년~)
- ◇ 배달 플랫폼(APP) 사용 종사자의 안전·보건 기본권 확보를 위해 배달플랫폼(App) 연동 확대 및 적정 배달 시간에 대한 연구용역 결과를 토대로 안전 배달 시간을 산출할 수 있는 방안 검토('21.하)
- ◇ 전국 권역별 민간기업 인사담당자와 직접 소통 채널을 구축하여 매년 250개 민간기업에 대한 채용전형 설계, 관계 법령 적용 가이드 등 직접 컨설팅으로 민간분야 공정 채용 확산

고용노동부는 '21년 각 과제를 차질 없이 추진하여 청년들이 현장에서 효과를 체감할 수 있도록 노력하고, 특히 4월 중 「고용위기 대응반」을 개최하여 「청년고용 활성화 대책」의 시행계획을 점검하는 등 관리에도 만전을 기할 계획이다.



현장NOW 1

● 한국산업인력공단, 2022년도 고속련 일학습병행
 ● (P-TECH) 신규 공동훈련센터 모집 설명회 개최

2021년 3월 24일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 '공단')은 3월 24일(수) 대전에 있는 일학습과정개발센터에서 '22년도 고속련 일학습병행(P-TECH)* 신규 공동훈련센터 모집 설명회'를 개최한다고 밝혔다.

일학습병행사업

◇ 독일, 스위스 등의 일터기반 학습을 한국 실정에 맞게 설계하여 기업이 청년 등을 선채용 후, 국가 직무능력표준(NCS) 기반 체계적 현장훈련을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 이론교육을 한 후 정부가 평가해서 자격을 주는 새로운 교육훈련제도

* 경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정('19년)

코로나19로 인해 고용시장이 어려운 상황에서도 일학습병행 고교단계 유형인 '산학일체형 도제학교'는 1,649개 기업에 6,452명을, 대학단계인 '고속련 일학습병행(P-TECH)', 전문대 단계, 4년제 IPP형 일학습병행 등 3개 유형에 2,907개 기업, 6,983명이 참여하여 기업에서 일하면서 학습을 통해서 빠르게 현장 적응을 지원한다.

특히 올해부터는 도제학교 학생들의 적성과 진로에 맞는 기업탐색 지원을 위해「도제준비과정(잡마켓)」을 도입했으며, 노무 및 고충상담 지원을 위한 전담 노무사와 안전사고 예방을 위한 전담 산업안전전문가를 지정하여 참여 학생 보호에 대한 지원도 강화한다.

고속련일학습병행(P-TECH)은 도제학교 졸업자 등이 폴리텍·전문대 등과 연계하여 고속련 신기술 융합형 훈련(2년)을 실시하고 국가자격과 전문학사까지 취득하는 일학습병행 유형이다.

4차 산업혁명의 중요성이 날로 부각됨에 따라 올해 1,250개 기업, 2,529명으로 확대 운영한다. 또한 고속련 기술인을 꿈꾸는 청년들의 요구에 부합하기 위해 참여대상을 기존 도제학교 졸업생 외에도 특성화고 등 직업계고 졸업자, 재직자 단계 L3이하 과정 이수자 등까지 확대했다.

IPP형 일학습병행은 4년제 대학 3, 4학년을 대상으로 일학습병행과 장기현장실습을 수행하는 사업으로 기업의 근로자로 채용하여 훈련을 실시하거나, 전공분야 기업의 실습을 지원하는 훈련유형으로 올해는 1,485개 기업, 4,015명의 학생이 참여한다.

어수봉 이사장은 “최근 코로나19 고용위기로 인해 청년취업난이 심화되는 상황에서 일학습병행 사업을 통해 기업이 필요로 하는 실무형 인재 양성을 적극적으로 지원하겠다.”라고 밝혔다.

공단에서는 일학습병행 참여기업을 상시 모집하고 있으며, 궁금한 사항은 고객센터 1644-8100으로 문의 또는 일학습병행 블로그를 검색하면 알 수 있다.

한국산업인력공단, 2022년도 고속련 일학습병행(P-TECH) 신규 공동훈련센터 모집 설명회 개최 보도자료



인재 NOW 2

● 고용노동부, 「2021년도 직업능력개발 유공 포상」 후보자 신청·추천 접수 시작

고용노동부, 「2021년도 직업능력개발 유공 포상」 후보자 신청·추천 접수 시작 보도자료



「2021년도 직업능력개발 유공 포상」 개요

▶ 포상대상:

①사업주, ②노동자, ③우수 숙련기술인, ④직업훈련기관 대표, ⑤직업훈련교원, ⑥HRD·자격업무 종사자 등 6개 분야

▶ 포상규모(계획):

95점(훈장 3, 포장 5, 대통령표창 11, 총리표창 21, 장관표창 55)

* 포상규모는 행정안전부 등 협의 과정에서 일부 조정될 수 있음

2021년 3월 23일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 「2021년도 직업능력개발 유공 포상」 계획을 공고하고 3.23.(화)부터 4.21.(수)까지 포상후보자 신청서 및 추천서를 접수한다고 밝혔다.

'97년부터 이어온 「직업능력개발 유공 포상」은 직업능력개발에 공헌한 ①사업주, ②노동자, ③우수 숙련기술인, ④직업훈련기관 대표, ⑤직업훈련 교원, ⑥HRD·자격업무 종사자를 대상으로 포상하는 제도이다. 「2021년도 직업능력개발 유공 포상」을 원하는 각 분야 대상자는 직접 포상 후보자로 신청할 수 있고, 직업능력개발에 공이 있는 후보자를 추천하고자 하는 국민은 「국민추천제」를 활용하면 된다.

직접 신청을 원하는 대상자는 지방고용노동관서, 한국산업인력공단, 한국폴리텍대학 등 분야별 담당 접수기관으로 포상후보자 신청서류를 제출하면 된다.

또한 유공자를 추천하고자 하는 국민은 고용노동부 누리집에서 '정부포상 365일 추천 창구' 등을 통해 포상후보자를 추천할 수 있다.

* 「국민추천제」를 통한 직업능력개발 유공 포상 후보자 추천방법

- ① 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)의 '국민참여' - '정부포상 365일 추천 창구'를 통해 온라인으로 접수
- ② '정부포상 365일 추천 창구'에서 신청서 접수 양식을 내려받아 직업능력개발 유공 포상 담당자에게 전자우편 접수 (yjha531@korea.kr)
- ③ '정부포상 365일 추천 창구'에서 신청서 접수 양식을 내려받아 지방고용노동관서 등 추천기관에 우편·방문 접수

** 접수기간(2020.5.2.~2021.4.21.) 이후에 접수된 신청서는 2022년도 직업능력개발 유공 포상 추천 시 반영됨

고용노동부는 신청 및 추천을 통해 접수받은 포상후보자를 대상으로 정부24 등 누리집을 통해 후보자의 주요공적을 15일 이상 공개하여 공개검증을 실시하며, 검증을 마친 뒤에는 공적심사위원회를 통해 포상대상자를 결정한다. 최종 결정된 포상 대상자에게는 '직업능력의 달'인 9월에 개최되는 「제25회 직업능력의 달 기념식」(9.1.(수) 예정)에서 훈·포장 및 표창을 전수할 계획이다.

송홍석 직업능력정책국장은 "급속한 디지털 전환에 따라 일하는 방식이 변화하고 고용 취약계층의 고용불안이 심화되어 국민의 평생 직업능력 개발이 더욱 중요해지고 있는 시기이므로, 직업능력개발에 공헌한 유공자를 찾아 그 공적을 널리 알려 많은 국민이 정부의 직업능력개발 사업에 관심을 가지고 참여할 기회를 가질 수 있도록 하겠다."라고 밝혔다.

현장NOW 3

● 2021년 1월·2월·3월
● 「이달의 기능한국인」 선정

2021년 3월 27일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 국내 최초 플라스틱 소재의 화장품 용기를 개발한 허남선 대표이사(주우성플라테크) 등 3명을 올해 1~3월 「이달의 기능한국인」으로 선정하고 3월 26일 서울고용노동청에서 시상식을 열어 고용노동부장관 표창을 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2021년 3월 말 기준 169명 선정)하고 있으며 직업계 학교 등을 졸업하고 산업 현장에서 10년 이상 현장 실무경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 숙련기술인을 선정하고 있다.

1월 「이달의 기능한국인」 (주)우성플라테크 허남선 대표이사는 화장품을 고급 유리용기에 담아 보관하는 고정관념을 깨뜨리고 국내 최초로 플라스틱 소재의 화장품 용기를 개발한 전문기술인이다.

2월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 대진단조(주) 이병대 대표이사는 조향장치 등 자동차 분야의 열간단조 제품을 생산하며 단조부품 경량화, 원가절감, 품질향상 신공법 개발 등에 매진하고 있다.

3월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 인하부티 정향욱 대표는 '87년 미용실 인턴을 시작으로 '00년 미용장 취득 등 현재까지 21건(국가자격 7건·민간자격 14건)의 자격을 취득했고 '모발염색 잔여 염색소 제거장치' 등 특허 5건도 보유하고 있다.

이재갑 고용노동부 장관은 “기능한국인들은 실력만으로도 자신의 분야에서 성공할 수 있다는 것을 보여준 능력 중심사회의 롤모델”이라고 전하면서 “대한민국의 미래를 짊어질 예비 숙련기술인들이 자신의 기술에 자부심을 느끼고 미래의 꿈을 그려나갈 수 있도록 숙련기술의 중요성을 알리는 역할을 해달라.”라고 당부하고 “정부도 숙련기술인들이 인정받고 우대받는 사회 분위기를 만들기 위해 정책적 지원을 확대해 나가겠다.”라고 밝혔다.

현장NOW 4

● 「2021 월드잡 토크 콘서트」
● 개최

2021년 3월 22일, 한국산업인력공단

고용노동부가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 어수봉), 대한무역투자진흥공사(사장 권평오)가 공동 주관하는 '2021 월드잡 토크 콘서트'를 3월 22일부터 29일까지 온라인으로 개최했다.

이번 '2021 월드잡 토크 콘서트'는 5월 개최되는 2021년 상반기 화상면접 주간(舊 글로벌자리대전)과 연계한 사전행사로 취업 선배들에게 직접 해외 취업의 비결을 얻는 '취업 선배와의 라이브 토크'와 기업 인사담당자에게 직접 일자리 정보를 얻는 '인사담당자와의 라이브 토크'로 구성되었다.

이번 행사를 통해 구직자는 현지 취업자와 기업 인사담당자가 직접 전달하는 현지 근로환경 정보와 채용 관련 소식을 얻을 수 있으며, 이를 통해 5월 상반기 화상 면접 주간에서 취업 성공률을 높일 수 있을 것으로 기대된다. 공단 어수봉 이사장은 “이번 행사를 통해 구직자가 취업 기회와 정확한 정보를 얻을 수 있기를 바란다”라고 말하며, “다가올 포스트 코로나 시대에 선제적으로 대응하기 위해 공단은 다양한 기관과 협력하여 실질적인 도움이 되는 정보를 제공하기 위해 노력하겠다”라고 밝혔다.

2021년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정 보도자료



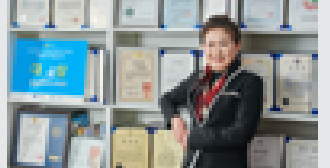
< 1월 기능한국인 허남선 대표이사 >



< 2월 기능한국인 이병대 대표이사 >



< 3월 기능한국인 정향욱 대표 >



「2021 월드잡 토크 콘서트」 개최
보도자료



현장NOW 5

● **한국고용정보원, 「2020 국내외 직업비교분석을 통한 신직업 연구」 발간**

| 2021년 3월 22일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 3월 22일 사회경제적 변화와 기술혁신으로 새롭게 나타나는 문화예술 분야 신직업을 소개한 『2020 국내외 직업비교분석을 통한 신직업 연구』 보고서를 발간했다.

고용정보원은 신직업을 발굴해 국민의 진로선택을 지원하고 정부의 일자리 정책에도 활용하고자 지난 2013년부터 신직업 연구를 수행하고 있다.

이번 연구는 문화예술 분야를 게임·공연·영화·웹콘텐츠 등 12개 분야로 나눠 국내외 신 일자리를 검토한 뒤, 관련 분야 전문가 60명을 대상으로 심층 인터뷰를 진행하고, 전문가 집단심층면접(FGI) 등을 통해 미래 성장 가능한 신직업을 발굴하는 방식으로 진행됐다.

문화예술 분야는 미래 성장분야인 콘텐츠 산업과 관련이 깊으며, 과학기술의 발전에 따라 증강현실(AR), 가상현실(VR), 홀로그램, 인공지능(AI) 등 정보통신기술(ICT)이 디자인과 공연, 영상 등의 분야와 결합하여 신비즈니스를 만들어 내고 있다. 또한 K-POP, 웹툰 등이 세계시장에 진출하면서 창작활동 외에 기획, 기술, 마케팅, 국제교류, 품질관리, 번역 등의 지원 분야에서 다양한 직업이 생겨나고 있다.

『2020 국내직업비교 분석을 통한 신직업 연구』는 한국고용정보원 홈페이지(www.keis.or.kr)의 [발간물] 메뉴 [직업·진로정보서] 란에서 전체 원문을 받아볼 수 있다.

현장NOW 6

● **온라인청년센터
심층상담 예약 기능 도입**

| 2021년 3월 24일, 한국고용정보원

코로나19로 인한 채용축소, 구직기간 장기화 등 어려움을 겪고 있는 청년은 체계적·지속적인 전문상담과 다양한 청년지원정책 및 활동공간에 대한 정보를 개편된 온라인청년센터에서 쉽고 편하게 이용할 수 있다. 한국고용정보원(원장 나영돈)은 온라인청년센터(www.youthcenter.go.kr)에 ‘온라인 심층상담 예약’, ‘개인 맞춤형 서비스’, ‘청년정책 지도’ 등 사용자 중심의 신규 기능을 추가하여 개편했다고 밝혔다.

온라인청년센터는 코로나19를 포함한 전국의 최신 청년정책 3,700여 건과 공간정보 220여 건을 수집·제공하는 사이트로, 카카오톡·전화·게시판을 활용한 실시간 상담 서비스도 제공한다. 특히, 코로나19 위기 속에서 취업·진로를 지원하는 온라인청년센터 심층상담에 대한 청년층 수요가 전년도 대비 80% 상승(8,141건 → 14,647건)하는 등 꾸준히 증가하고 있다.

이번 개편은 청년층의 수요에 맞춰 원하는 일자와 시간에 심층상담을 제공받을 수 있는 예약 기능과 청년이 거주하고 있는 지역 정책을 한눈에 확인할 수 있도록 사용자 편의성을 더욱더 강화했다.

나영돈 한국고용정보원장은 “이번 개편 방향은 코로나19로 다양한 어려움을 겪는 청년들이 자신에게 필요한 상담과 정보를 더욱 쉽고 편리하게 활용할 수 있도록 하는 데 초점을 두었다.”라며, “다양한 온라인플랫폼을 활용한 비대면 서비스를 통해 청년들이 원하는 시기에 전문적인 심층 상담과 필요한 정책이나 공간정보를 원스톱으로 제공받을 수 있을 것”이라고 밝혔다.

한국고용정보원, 「2020 국내외 직업비교분석을 통한 신직업 연구」 발간
보도자료



온라인청년센터 심층상담
예약 기능 도입 보도자료



현장NOW 7

● K-디지털 트레이닝 혁신훈련기관
● ㈜그랩, 현장 간담회 개최

2021년 4월 2일, 고용노동부·한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

박화진 고용노동부 차관은 4월 2일(금) ‘K-디지털 트레이닝(K-Digital Training)’ 훈련기관인 (주)그랩(서울 성북구)을 방문하여 훈련과정을 둘러보고 훈련생들과 현장 간담회를 했다. 이번 현장방문은 ‘K-디지털 트레이닝’에 참여하여 디지털·신기술 분야 훈련을 받는 청년들을 격려하고, (주)그랩의 ‘자율주행 데브코스*’와 같은 우수 훈련과정을 확산하기 위해 이루어졌다.

(주)그랩은 개발자 커리어 플랫폼 ‘프로그래머스* (programmers.co.kr)’와 온라인 시험 감독 플랫폼인 ‘모니토(monito.io)’로 디지털·신기술 분야에서 주목받고 있는 기업이다.

* 취업 및 이직을 희망하는 개발자에게는 ‘학습부터 구직까지 전문적인 개발자 맞춤 커리어 서비스’를, 기업에게는 ‘코딩테스트 등 개발자 역량 평가와 채용 서비스’를 제공하는 플랫폼으로, 이용 고객사 5천개소, 기업 채용 코딩테스트 22,000회 진행

박화진 차관은 임성수 대표로부터 기관 소개 및 (주)그랩의 K-디지털 트레이닝 훈련과정에 대한 설명을 듣고, 향후 디지털·신기술 분야 직업훈련에 대한 발전계획에 관해 이야기를 나누었다. 이어서, 박화진 차관은 그랩의 자율주행 데브코스에 참여 중인 청년들과 간담회를 진행하며, 청년들로부터 훈련에 참여한 소감과 건의 사항 등을 청취했다.

K-디지털 트레이닝은 지난해 9월 43개 훈련공급기관이 선정되어 훈련생 모집 절차를 거쳐 11월부터 본격적으로 실시되고 있다. (주)그랩과 같은 혁신훈련기관의 경우 훈련생 모집 경쟁률이 9:1에 이르는 등 청년들의 관심이 매우 높다. 보다 많은 청년들에게 훈련 기회를 제공하기 위해 지난 1월 훈련기관 추가 공모를 시행하여 지난 3월 31일 37개 기관 52개 과정을 추가 선정했으며, 이번에 추가 선정된 과정을 포함하여 4월부터는 청년들이 참여할 수 있는 훈련과정이 더욱 풍부해질 예정이다.

K-디지털 트레이닝 '21년 신규 훈련과정 예시

| 기관명 | 분야 | 훈련과정명 |
|------------|------|-----------------------------------|
| (주)그랩 | 클라우드 | 프로그래머스 데브코스: 클라우드 기반 백엔드 엔지니어링 |
| (주)그랩 | 빅데이터 | 프로그래머스 데브코스: 빅데이터 플랫폼 프론트엔드 엔지니어링 |
| (주)구름 | 클라우드 | 쿠버네티스 전문가 양성과정 |
| (주)구름 | 인공지능 | 실무형 클라우드 엔지니어 양성과정 |
| 팀스파르타 주식회사 | 클라우드 | 실무형 클라우드 엔지니어 양성과정 |
| (주)멀티캠퍼스 | 빅데이터 | 데이터 사이언스/엔지니어링 전문가 |
| (주)멀티캠퍼스 | 빅데이터 | 빅데이터 기반 지능형 서비스 개발 |
| (주)모두의연구소 | 인공지능 | 인공지능 개발자 양성과정 AIFFEL(아이펠) |

고용노동부는 올해 2만명, 향후 5년간 18만 명의 디지털·신기술 분야 실무인재 양성을 목표로, 올해 안에 추가적인 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모를 할 예정이다. K-디지털 트레이닝에 참여하고자 하는 청년은 직업훈련포털 (www.hrd.go.kr) 또는 지방고용노동관서를 통해 국민내일배움카드 발급신청을 해야 한다. 훈련참여 방법 및 보다 상세한 훈련과정 내용 등은 직업훈련포털(HRD-Net)과 각 교육·훈련기관 누리집 등에서 확인할 수 있다.

K-디지털 트레이닝 혁신훈련기관 (주)그랩, 현장 간담회 개최 보도자료



* 센서 및 영상처리, 모터 제어 기반 자율주행 기능 구현 개발 코스

(주)그랩 주요 연혁

- * 2020
 - K-디지털 트레이닝 교육 ‘데브코스 (Dev Course)’개설(자율주행, 인공 지능)
 - 화상감독서비스 모니토(monito) 출시
 - 신용보증기금 투자 유치
 - TBT 오픈노베이션투자조합 투자유치
- * 2019
 - 프로그래머스 채용 서비스 런칭
- * 2017
 - 카카오펀더스, 패스트인베스트먼트스 투자유치
 - 프로그래밍 능력 평가 시험 COS Pro 출시(YBM 공동 개발)

현장NOW 8

● 제1회 한-아세안 고용노동분야
 ① 정책 공유 워크숍 개최

2021년 3월 26일, 고용노동부·한국산업인력공단 글로벌속련기술진흥원

고용노동부가 주관하고 한국산업인력공단 글로벌속련기술진흥원(원장 이명흔)이 주최하는 ‘한-아세안 고용노동분야 정책 공유 워크숍’이 3월 26일 개최되었다.

이번 워크숍은 우리나라와 아세안 회원국이 코로나19시대 고용노동분야의 도전과제와 정책 대응방안을 공유하고, 고용노동부가 아세안 회원국을 대상으로 하는 국제개발협력사업의 추진 현황과 계획을 논의하기 위해 처음으로 개최되었다.

고용노동부 국제협력관, 한국산업인력공단 능력개발이사 및 Kung Phoak 아세안 사무국 사무차장 등 약 70여명이 현장과 온라인에서 참석하였으며, 코로나19 방역 수칙에 따라 국내 현장 참석자는 20명 이내로 최소화했다. 특히, 이번 워크숍을 통해 고용노동부 및 아세안 회원국의 고용-노동 관련부처 국장급 담당자로 구성된 ‘한-아세안 고용노동협의체’가 신설되었는데, 한-아세안의 국제개발협력사업에 대한 정보를 지속적으로 공유할 수 있는 플랫폼이 될 것으로 기대된다.

현장NOW 9

● 「2021년도 인적자원개발 우수기관 인증사업
 ① [Best HRD],」 공고 및 우수기관 신청·접수 시작

2021년 3월 30일, 고용노동부·교육부·한국산업인력공단·한국직업능력개발원

고용노동부(장관 이재갑)와 교육부(부총리 겸 교육부 장관 유은혜)는 『2021년도 인적자원개발 우수기관 인증사업(BestHRD)』을 3월 30일(화) 공동으로 공고하고, 민간부문(대기업, 중소기업, 선취업-후학습 우수기업)과 공공부문으로 나누어 5월 31일(월)까지 신청을 받는다.

올해는 코로나19로 디지털 전환이 가속화되고, 비대면 문화가 확대되어 사회 전반에 피로가 누적됨에 따라, 직장 구성원이 사회 변화의 흐름에 잘 적응할 수 있도록 지원하고 배려하여 ‘일과 삶이 슬기롭게 공존하는 사람 중심의 일터 문화 확산’을 기본방향으로 추진한다.

이 사업은 능력 중심으로 인재를 채용하고, 재직 중인 근로자에게 지속적인 교육훈련 기회를 제공하는 우수기업과 기관을 발굴하여 3년간 인증을 부여하는 제도로, 2006년부터 2020년까지 총 1,324개 기관(공공부문 566개, 민간부문 758개)을 인증했다.

※ 공고일 기준 유효 인증기관: 민간 203개(대기업 31, 중소기업 155, 선취업후학습 17), 공공 145개

인증신청 절차는 신청 기관을 대상으로 서류·현장 심사 후 인증위원회 심사를 거쳐 9월 중 최종적으로 우수기관을 선정한다. 선정된 우수기관에는 인증서와 인증패를 수여하고, 3년간 정기근로감독 면제 및 우수기관 담당자 연수 등의 혜택을 부여한다.

고용노동부와 교육부는 “기술·인구구조 변화가 공통으로 요구하는 핵심과제는 새로운 직무역량을 가진 인력을 양성하는 사람에 대한 투자이며, 현장에서 사람 투자를 통해 인적자원 관리 역량을 높일 수 있도록 계속 지원하겠다.”라고 밝혔다.

※ 구체적인 사항은 공공부문은 한국직업능력개발원 누리집(<http://www.krivet.re.kr>)에서, 민간부문은 한국산업인력공단 누리집(<http://www.hrd4u.or.kr>)에서 확인

제1회 한-아세안 고용노동분야 정책
공유 워크숍 개최 보도자료



< 워크숍 현장 사진 >



「2021년도 인적자원개발 우수기관
인증사업(Best HRD)」 공고 및 우수
기관 신청·접수 시작 보도자료



인증신청 절차는?

- * (신청·접수) 2021. 3. 30.(화)~5. 31.(월)
- * (인증심사) 심사위원회 구성 → 서류심사(1단계) 및 현장심사(2단계) → 인증
- 공공부문·대·중소기업 700점 이상, 선취업 후학습 기업 70점 이상일 경우 인증
- ※ 인증 유효기간은 3년으로 함

현장NOW 10

폴리텍 전국 40개 러닝팩토리 전면 개방

2021년 4월 1일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 조재희)은 4월 1일 ‘현장형 공동실습장(러닝팩토리)*’을 민간에 전면 개방한다. 대학이 실습실을 외부에 개방해 시설·장비를 공유하고 기술력을 지원하는 것은 최초라는 점에서 의미를 더한다. 폴리텍 러닝팩토리는 지난 1월 행안부에서 296개 협업이음 과제 중 전문가 심사 등을 거쳐 2021년도 상반기 주요 협업이음터 6대 과제로 선정되었다.

러닝팩토리 이용 방법

- ◇ ▲시제품 제작이 필요한 예비 창업자 또는 소규모 사업장 ▲재직자 직무능력 향상 교육을 실시하는 기업체 ▲진로직업 체험을 원하는 청소년 및 지역 주민 등 러닝팩토리가 필요한 대상이라면 누구나 신청할 수 있다. 대학 누리집(www.kopo.ac.kr)에서 ‘러닝팩토리(LF) 사용 예약’ 온라인 신청 후 담당자 확인을 통해 이용할 수 있으며, 장비를 활용할 때 사전 교육(안전관리, 기초 장비 사용법 등)을 이수하면 된다.
- ◇ 단, 캠퍼스별 개방 시간이 다를 수 있으므로 누리집을 통해 정보를 확인해야 하며, 직접 방문하지 않고도 ‘가상현실(VR) 투어’를 통해 실제 러닝팩토리를 체험하고 운용 장비도 확인할 수 있다.

한편, 대학 중에는 카이스트(KAIST) BK21 첨단 디지털 제조 인재양성 사업단이 가장 먼저 폴리텍에 러닝팩토리 활용을 요청하며 손을 내밀었다. 과학기술 연구 대표 대학인 카이스트와 현장 기술인재를 양성하는 폴리텍과의 협력으로 제조산업 혁신에 큰 상승효과를 낼 수 있을 것으로 기대를 모은다.

조재희 이사장은 “러닝팩토리는 지역사회 나아가 대한민국에 열린 자산인 만큼 개방을 통해 활용도를 점차 넓혀나가겠다.”라며, “특히, 4차 산업혁명 시대의 디지털 산업환경에서 활용도가 더욱 무궁무진하여 노동의 디지털 전환에 따라 시를 융합한 신기술 분야로 러닝팩토리를 점차 확대해 나갈 계획이다.”라고 밝혔다.

현장NOW 11

「숙련기술장려법 시행령」 국무회의 심의·의결(시행일: 4.1.)

2021년 3월 23일, 고용노동부

대한민국명장의 품위유지 의무 위반에 대한 단계적 처분기준을 마련하는 내용의 「숙련기술장려법」 시행령 개정안이 심의·의결되었다.

그간 대한민국명장이 품위유지 의무를 위반한 경우 일률적으로 명장 선정의 취소만 가능하여 과도한 처분이라는 의견이 있었으나, 이번 시행령 개정으로 위반행위의 중대성·고의성·과실여부 등을 고려하여 위반의 정도에 비례한 합리적인 처분을 할 수 있게 됐다.

이에 따라 위반 정도가 중대하고 고의가 있는 경우에는 명장 선정을 취소하고, 그 외의 경우에는 계속종사장려금 지급을 중단하되 그 중단 기간을 차등화한다.

* (현행) 일률적으로 대한민국명장 선정취소

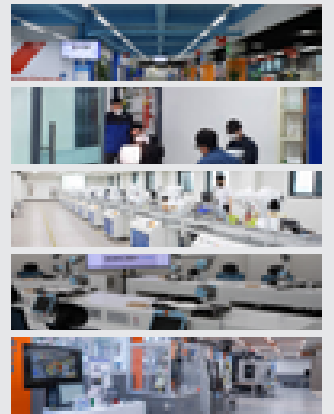
- (개정) ① 위반정도 중대·고의 → 대한민국 명장 선정취소
- ② 위반정도 중대·중과실 등 → 선정취소 또는 3년간 계속종사장려금 지급중단
- ③ 위반정도 경미·중과실 등 → 1년 초과 3년 미만 계속종사장려금 지급중단
- ④ 위반정도 경미·경과실 → 1년 이하 계속종사장려금 지급중단

폴리텍 전국 40개 러닝팩토리
전면 개방 보도자료



* 제품 설계부터 시제품 제작까지 생산 전 공정에 대한 통합 실습이 가능하도록 생산설비를 갖춘 교육훈련시설

< 러닝팩토리 사진 >



● 사업주 자격검정 운영기업의 성과, ● 비결이 담긴 우수사례집 발간

사업주 자격검정 운영기업의 성과, 비결이 담긴 우수사례집 발간 보도자료



2021년 3월 17일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 3월 17일(수), 사업주 자격검정 운영기업의 도입과 성과, 운영 비결을 담은『사업주 자격검정제도 우수사례집』을 발간했다.

사업주 자격검정사업은 사업주가 근로자의 직무능력을 향상시키기 위해 자격검정을 실시하면 자격 개발비와 운영비 일부를 지원해주는 사업으로, 2020년 93개 기업이 고용노동부와 한국산업인력공단으로부터 209개 종목을 인증받아 운영 중이다.

사례집에는 대기업과 우선지원대상기업, 공공기관 등 11곳에서 운영 중인 자격검정제도와 산업내 자격(남동발전 등 5개 발전공기업)인 한국발전인재개발원의 발전정비사 운영사례가 담겨 있다.

현장의 목소리

- ◇“전국 111개 팀 단위 조직에서 한 번에 응시하는 인원이 2,400명입니다. 매년 회사에서 지급하는 격려금 액수가 결코 적은 금액이 아니지만 직원의 역량이 서비스 품질에 직결되기 때문에 과감한 투자를 할 수밖에 없습니다.” - SK오앤에스
- ◇“전문자격을 가진 코디네이터가 매장에 상주하니까 ‘그냥 보러왔다’가 컨설팅을 받고 제품 구매까지 이어지는 경우가 많죠. 전국 매장의 50% 이상이 평균 10년 이상 장기 운영률을 나타내고 있는데 사내 자격제도가 기여했다고 보고 있어요.” - (주)이브자리
- ◇“사내 자격취득 여부를 인사고과와 연계해 승진심사 때 반영합니다. 이렇게 직무능력 중심의 인사평가를 하게 되면서 업무에 대한 강한 동기부여와 역량강화를 도모할 수 있었습니다.” - (주)글로벌스탠다드테크놀로지
- ◇“사내 자격을 취득하면 사원증에 인증 마크가 표기됩니다. 다른 혜택에 비하면 별거 아닌 것 같아도 당사자들은 무척 뿌듯해합니다. 회사는 물론, 고객사까지 고급인력이라는 걸 직접적으로 인정받을 수 있으니까요.” - (주)에스아이티

직업능력정책국 송흥석 국장은 “사업주 자격검정제도는 기업에 필요한 인력을 맞춤형으로 양성하고 직무능력 중심으로 평가할 수 있는 체계적 시스템”이라고 전하며 “앞으로 찾아가는 컨설팅을 확대하고, 매년 우수기업 경진대회를 통해 우수기업 사례를 공유·전파하여 더 많은 기업에서 참여할 수 있도록 최선을 다해 지원하겠다.”라고 밝혔다.

2021년 2월 고용동향

고용노동부, 2021

주요결과

- 2월 취업자수는 전년동월대비 △47.3만 명 감소하며, 전월('21.1월, △98.2만 명)보다 감소폭 큰 폭 축소
- 추경 국회확정 즉시 추경 內 「긴급 고용대책」 신속 집행 등 고용안정 노력과 함께, 110조 원 투자 프로젝트 집행·발굴, 한국판 뉴딜 등 양질의 민간일자리 창출 기반 강화 노력도 지속

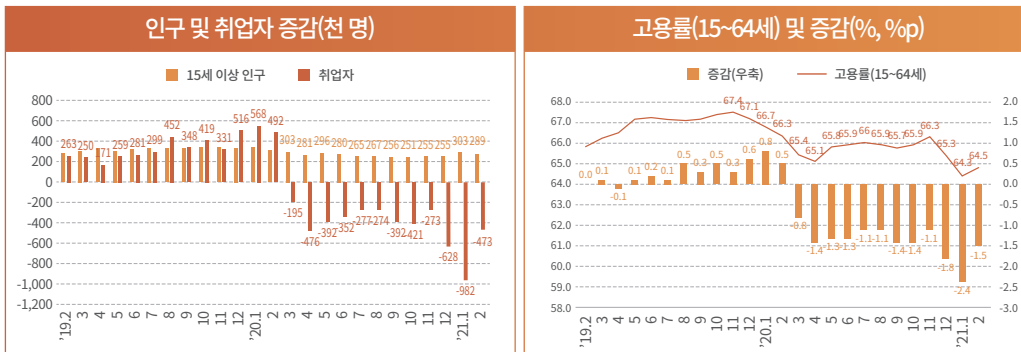
취업자 및 실업자

2월 전체 취업자는 전년동월대비 △47.3만 명 감소하였고, 고용률·경합률도 하락

- 취업자수('20.2 → '21.2, 만 명): 2,683.8 → 2,636.5<△47.3만 명>
- 15세이상 고용률('20.2 → '21.2, %): 60.0 → 58.6<△1.4%p> / 15~64세 고용률('20.2 → '21.2, %): 66.3 → 64.8<△1.5%p> / 경제활동참가율('20.2 → '21.2, %): 62.6 → 61.6<△1.0%p>

취업자 감소폭과 고용률·경합률 하락폭이 1월 대비 축소하는 등 주요 고용지표 전월 대비 개선

- 취업자 증감(전년비, 만 명): ('20.10)△42.1 (11)△27.3 (12)△62.8 ('21.1)△98.2 (2)△47.3
- 고용률 등락(전년비, %p): ('20.10)△1.3 (11)△1.0 (12)△1.7 ('21.1)△2.6 (2)△1.4
- 경합률 등락(전년비, %p): ('20.10)△0.9 (11)△0.8 (12)△1.3 ('21.1)△1.7 (2)△1.0



업종별로는 서비스업 취업자 감소폭이 크게 축소된 가운데 제조업은 감소폭 축소, 농업·건설업은 증가 전환

서비스업은 숙박음식·예술어가·도소매업 등 코로나19 피해 큰 대면 서비스업 중심으로 감소폭 축소

- 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△38.3 (11)△26.6 (12)△60.4 ('21.1)△89.8 (2)△50.2
- 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△22.7 (11)△16.1 (12)△31.3 ('21.1)△36.7 (2)△23.2
- 예술어가 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△3.7 (11)△4.8 (12)△7.7 ('21.1)△8.1 (2)△5.2
- 도소매 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△18.8 (11)△16.6 (12)△19.7 ('21.1)△21.8 (2)△19.4

'20.12월 이후 수출 회복 등으로 제조업 취업자 감소세 완화가 지속되고, 지난 1월 폭설·한파로 감소했던 농업·건설업은 증가 전환

- 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△9.8 (11)△11.3 (12)△11.0 ('21.1)△4.6 (2)△2.7
- 농업 취업자(전년비, 만 명) : ('20.10)2.3 (11)1.9 (12)5.9 ('21.1)△1.4 (2)3.3
- 건설업 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)3.7 (11)7.7 (12)2.3 ('21.1)△2.0 (2)2.8

2021년 2월
고용동향



중사상 지위별로는 임시·일용직 근로자 감소폭이 크게 축소된 가운데, 상용직 근로자 증가폭 확대

* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비, '21.1 → '21.2월): (상용)3.6 → 8.2 (임시)△56.3 → △31.7 (일용) △23.2 → △8.0 (고용有)△15.8 → △15.6 (고용無)3.2 → 4.5 (무급)△9.6 → △4.7

연령별로는 60세 이상 취업자가 증가 전환하고, 그 외 연령대에서는 감소폭 축소

* 연령별 취업자 증감(만 명, 전년비 '21.1 → '21.2월): (청년)△31.4 → △14.2 (30대)△27.3 → △23.8 (40대)△21.0 → △16.6 (50대)△17.0 → △13.9 (60세 이상)△1.5 → 21.2

실업자는 취업자 감소폭 축소 등 영향으로 증가폭 축소

* 실업자(만 명) : ('20.9)100.0 (10)102.8 (11)96.7 (12)113.5 ('21.1)157.0 (2)135.3
- 증감(전년비, 만 명) : ('20.9)11.6 (10)16.4 (11)10.1(12)19.4 ('21.1)41.7 (2)20.1

일시휴직자는 69.8만 명(+8.0만 명)으로 증가폭은 1월 대비 축소

* 일시휴직자(만 명) : ('20.9)78.9 (10)49.7 (11)47.4 (12)74.5 ('21.1)89.2 (2)69.8
- 증감(전년비, 만 명) : ('20.9)41.6 (10)19.0 (11)18.9 (12)43.8 ('21.1)34.6 (2)8.0

청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 청년인구 감소에도 불구하고, 숙박음식업 등 청년고용 비중 높은 업종 개선 영향으로 감소폭 축소

* 청년층 인구(전년비, 만 명): ('20.10)△17.6 (11)△16.9 (12)△17.2 ('21.1)△13.2 (2)△14.2
* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('20.10)△25.0 (11)△24.3 (12)△30.1 ('21.1)△31.4 (2)△14.2

◇ 고용률은 하락하고, 실업률·확장실업률은 상승

* 청년 고용률('20.2 → '21.2, %): 42.9 → 42.0 <△0.9%p>
* 청년 실업률('20.2 → '21.2, %): 9.0 → 10.1 <+1.1%p> / 청년 확장실업률('20.2 → '21.2, %): 23.1 → 26.8 <+3.7%p>

◇ 비경활인구는 고용 여건이 개선되며 감소 전환

* 청년비경활인구 증감(전년비, 만 명) : ('20.10)4.2 (11)4.3 (12)11.8 ('21.1)13.1 (2)△3.5

평가 및 대응

(평가) 코로나19 거리두기 완화, 제조업 업황 회복, 정부 일자리사업 본격 착수 등 영향으로 고용지표가 크게 개선

* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명): ('20.10)4.0 (11)13.4 (12)△17.7 ('21.1)△29.8 (2)53.2

① 1~2월 거리두기의 단계적 완화 등 방역상황 개선이 고용시장에 반영되며, 숙박음식·예술여가 등 대면 서비스업 고용 큰 폭 회복

* 1.18일 수도권 실내체육시설, 학원 등 집합금지 해제(→ 21시 영업제한으로 전환)
2.15일 거리두기 하향, 식당·카페 등 운영제한 완화(수도권 21 → 22시, 비수도권 제한해제)

- 이에 따라 코로나19로 인한 고용 충격이 가장 컸던 임시·일용직 일자리 어려움이 크게 완화

② 반도체·바이오·자동차 수출 호조 등 제조업 업황 회복 영향으로 제조업 고용이 두 달 연속 개선

* '21.2월 수출 증가율(전년비, %) : (전체)9.5 (반도체)13.2 (바이오헬스)62.5 (자동차)47.0

* 계절조정 제조업 취업자(전월비, 만 명): ('20.11)0.2 (12)△0.2 ('21.1)5.4 (2)2.9

※ 제조업 고용보험 가입자수는 '21.1월 소폭 증가전환(+0.5만 명, 17개월 만에 증가 전환) 후, 2월에 증가폭 확대(+2.2만 명)

③ 정부 직접일자리(올해 104.2만개) 사업도 본격 착수되며 아직 어려운 시장일자리 상황을 보완

* 2월말 기준 78.7만 명 참여 중, 3월까지 90만 개+α 제공 예정

(전망) 백신접종 개시, 거리두기 완화, 수출 호조, 작년 3월 고용 충격에 따른 (+) 기저 등 영향으로 3월에도 고용 지표 개선 계속 예상

* 취업자 증감(만 명, 전년비): ('20.1)56.8 (2)49.2 (3)△19.5 (4)△47.6 (5)△39.2

◇ 다만, 확진자수가 300~400명대 수준을 유지하는 등 방역리스크가 여전히 지속되는 만큼 긴장감을 갖고 고용 상황을 예의주시 하겠음

연구NOW 1

● 일학습병행 내·외부평가
● 효율적 운영 방안

한국직업능력개발원, 2021년 4월
박종성 외 7명

주요내용

- 연구목적 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 시행과 더불어 검토가 필요한 내·외부평가에 대한 현황을 종합적으로 검토 분석하고, 일학습병행 내·외부평가의 효율적 운영 방안 마련
- 국내외 자격 평가 관련 사례 분석
- 일학습병행 내부평가 현황 및 실태 분석
- 일학습병행 외부평가 현황 및 실태 분석
- 일학습병행 내·외부평가의 효율적 운영 방안 제시

연구NOW 2

● 기업 맞춤형 국가기간전략산업직종 훈련
● 모니터링 및 개선방안 도출

한국직업능력개발원, 2021년 4월
이수경, 고혜원, 김봄이, 윤수린, 이주희

주요내용

- 연구목적 ‘기업 맞춤형 국가기간전략산업직종 훈련’이 차별화된 국기훈련으로서 자리매김 할 수 있도록 신규 사업에 대한 모니터링을 진행함과 동시에 신규 사업운영 중 발생하는 다양한 문제 상황에 대하여 즉각적인 개선안을 제시하여 사업의 안정화 및 고도화 유도
- 신규 훈련사업에 대한 모니터링 방법 및 내용 설계
- 신규 훈련사업에 대한 체계적인 모니터링 실시
- 신규 훈련사업 모니터링 진행에 따른 개선을 위한 수시 지원 활동수행
- 신규 훈련사업 모니터링 결과를 토대로 사업 개선방안 제안

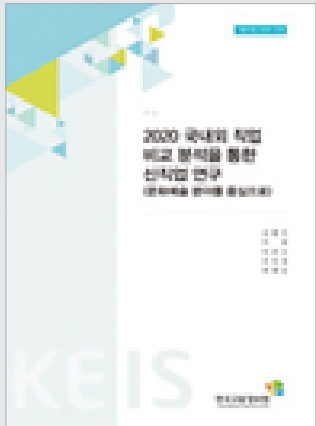
일학습병행 내·외부평가
효율적 운영 방안



기업 맞춤형 국가기간전략산업직종
훈련 모니터링 및 개선방안 도출



2020 국내외 직업비교 분석을 통한 신
직업 연구(문화예술 분야를 중심으로)



청년층 일자리 현황과 변화 전망



연구NOW 3

● **2020 국내외 직업비교 분석을 통한**
● **신직업 연구(문화예술 분야를 중심으로)**

■ 한국고용정보원, 2021년 3월
■ 김종진 외 4명

주요내용

- 연구배경 및 목적 2013년 102개의 신직업 발굴을 시작으로 2017년에는 4차 산업혁명, 2018년에는 고령화, 2019년에는 환경·에너지·안전·보안·농림어업 분야의 새로운 직업을 도출함. 2020년은 테마별 접근 네 번째 해로 문화예술 분야에서 새로운 직업을 도출하는데 그 목적이 있음.
- 2013년부터 수행되고 있는 신직업 연구결과 고찰
- 신직업 발굴 분야인 문화예술 분야의 범위와 직업범위 선정
- 문화예술 분야의 산업, 기술, 기업 등 동향 분석
- 문화예술 분야 관련 정부(문화체육관광부)의 일자리 정책과 국내외 문화예술 분야 신직업 분석
- 문화예술 분야 후보 신직업을 발굴하고 FGI, 전문가 협의를 통해 최종 신직업 선정

연구NOW 4

● **청년층 일자리 현황과**
● **변화 전망**

■ 한국노동연구원, 2020년 12월
■ 김유빈, 강신혁, 김영아

주요내용

- 연구배경 및 목적 청년 일자리의 현황과 변화를 전망하고, 청년 일자리의 실효적 개선을 위한 정책적 시사점을 제공하고자 함. 코로나19의 부정적 여파로 청년층의 고용동향이 과거와 확연히 다른 추세로 접어든 만큼 청년 노동시장의 고용충격을 분석 가능한 범위내에서 면밀히 살펴보고, 이를 바탕으로 코로나19 충격과 향후 유사 경제·감염병 위기에 대응하기 위한 정책방향을 모색하고자 함.
- 청년 일자리 현황 및 코로나19 실태조사 결과 분석
- 경기변동이 청년 대졸자의 노동시장 진입에 미치는 동태적 영향 분석
- '80~'90년대 출생한 청년층의 학교-노동시장 간 이행을 유형화하여 비교 분석
- 청년 노동시장의 고용충격을 최소화하고, 청년 일자리의 양적·질적 개선을 달성하기 위한 중장기적 정책 방향 제언



3.2. 국가기술자격 기사·산업기사·서비스 필기시험 방역조치 강화

3.3. K-Digital Training 혁신훈련기관 엘리스(elice) 현장방문

3.17. 사업주 자격검정제도 우수사례집 발간

3.23~4.21. 2021년 직업능력개발 유공 포상 신청 접수

3.23. 「숙련기술장려법 시행령」 일부 개정령안 국무회의 심의·의결

3.26. 2021년 1월·2월·3월 「이달의 기능한 국민」 시상식

3.30~5.31. 2021년 인적자원개발 우수 기관 인증사업(Best HRD) 공고

4.2. K-Digital Training 자율주행 혁신훈련 기관 (주)그랩 현장방문

3.25. '21년도 우수 숙련기술인 선정사업 공고

3.25.~3.26. 한-아세안 고용노동 정책공유 워크숍 등 개최

4.5.~4.9. '21년 지방기능경기대회 개최

4.9. '21년도 RSC 사무국장 간담회 개최

'21.4.28~ 국가기술자격증 발급체계 개편

3.17.~4.16. 워크넷 취업성공 후기 공모전 개최

3.22~6.22. '21년 상반기 고용노동 빅데이터 공모전 개최

3.30. 창립 15주년 기념 세미나 개최, 유튜브 생중계

워크넷, HRD-Net, 외국인고용관리시스템, 온라인청년센터, 고용서비스 품질인증제 개인정보 보호인증 획득

4.6. 정책기획위원회 한국판 뉴딜 추진 감담회

3.30.~4.6. 상임이사 공개초빙

4.13.~4.29. 사무직원 공개채용 공고

4.1. 러닝팩토리 예약시스템 오픈
www.kopo.ac.kr/LF

3.3. 육군인사사령부 감사패 전달

3.9. 최고경영자 총동문회 산학협력 협의회 포럼

3.11. 천안형 디지털 뉴딜 네트워크 업무협약식

3.18. 인문경영관 개관식 및 둘레길 개통식

3.23. 직업교육 혁신지구사업 업무협약식

3.24. 지역혁신사업 협약체결식

3.31. KACE 및 산학연계현장실습지원 협의회

4.06. 충청남도교육청 과학교육원 로봇배움터 개소식

4.15. 소상공인 코로나19 위기극복 포럼

직업능력심사평가원

4.16. '21년 하반기 운영과정 통합심사 신청 공고

4.16. '21년 하반기 스마트융합훈련 심사 계획 공고

4.23. 훈련기관 인증평가 1단계 기관건전성 평가 결과 발표

4.23. 제 2차 원격훈련 정기심사 결과 발표

3.8. 독일연방직업교육훈련연구소(BIBB)와의 국제협력과 공동연구 수행을 위한 업무협약 갱신

3.19. 산업별 인적역량 보고서 작성 워크숍

3.24. 2021 고졸 일자리콘서트 콘텐츠 (직업계고&고졸 취업 FLEX) 공모전

3.31. 「찾아가는 직업훈련」 사업계획 발표회

4.6. 2021년 산학일체형 도제학교 정책 안내 및 성과평가 온라인 설명회

2021 직업능력개발 유공자 포상

직업능력개발에 공헌한 주인공을 찾습니다



고용노동부는 매년 9월을 「**직업능력의 달**」로 지정하여
직업능력개발 유공자를 선정, 포상하고 있습니다.
여러분의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

2021. 3. 23. ~ 4. 21. (접수일자 기준)

포상대상

사업주, 노동자,
우수 숙련기술인,
직업훈련기관 대표,
직업훈련 교원,
HFD-지역 업무종사자

포상유형

산업훈장, 산업포장,
대통령표창,
국무총리표창,
고용노동부장관표창

접수방법

신청인(추천인)
제출서류를 작성하여
접수기간(3.23.~4.21.)
내 접수기관에 우편
또는 방문 접수

접수기관

관할지방고용노동청지청, 고용센터,
한국산업인력공단(지부·지사), 한국물리핵대학,
한국기술교육대학교, 대한상공회의소,
산업별·지역별 인적자원개발위원회 등
(포상 대상별 접수처는 고용노동부 홈페이지(moel.go.kr)
공지사항 참조)

• 자세한 정보는 고용노동부 홈페이지(2021년도 직업능력개발 유공 포상계획) (moel.go.kr) 접속 - 뉴스룸서 - 공지사항 - 공고 또는 관할 지방고용노동청지청, 고용센터 홈페이지 등을 통해 확인 가능합니다.

• 기타 문의 사항은 고용노동부 직업능력정책과(044-202-7275, 7285) 또는 아래의 문의처에 문의해 주세요.

문의처

- 서울청(02-2004-7920)
- 중부청(032-460-4960)
- 경기지청(031-231-7823)
- 강원지청(033-250-1947)
- 부산청(051-660-2113)
- 대구청(053-667-6773)
- 광주 청(062-609-6756)
- 대전 청(042-480-6046)
- 한국산업인력공단(052-714-6214)
- 한국물리핵대학(032-650-6736)
- 한국기술교육대학교(041-560-2562)