

Vol.56

NOVEMBER
2020

11

| HRD 11월의 이슈 |

- 고용노동부
지역별·대상별로
취업률이 높은 훈련
직종·과정 공개
- 「남녀고용평등법」 등
고용노동부 소관 법령
3건 국무회의 의결

취업자 수 전년동월대비

39.2만 명 감소



일시휴직자 수



41.6만 명 대폭 증가

국가직무능력의 표준,
HRD는 '중심'이다



배움이란 일생동안 알고 있었던 것을
어느 날 갑자기 완전히 새로운 방식으로 이해하는 것이다.

-도리스 레싱-





cover story

한국산업인력공단은 HRD(국가직무능력 표준)를 통해 인재양성의 든든한 표준을 완성해가고 있습니다.

통권 제56호
 발행일 2020년 11월 9일
 발행처 한국산업인력공단
 주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
 한국산업인력공단 훈련품질향상센터
 전화번호 052-714-8322
 구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr
 디자인·인쇄 디자인글꼴

Contents

정책동향

- 04 고용노동부 지역별·대상별로 취업률이 높은 훈련 직종·과정 공개
- 06 「남녀고용평등법」 등 고용노동부 소관 법령 3건 국무회의 의결
- 08 여행사, 저가항공사(LCC) 등 위기 사업장 종사 근로자에게 직업훈련 지원 강화

현장동향

- 10 고용노동부 장관, 아세안+3 노동장관회의 참석
- 11 비대면 직업훈련 종합 포털 「스텝(STEP)」 개통 1주년
- 12 현실과 가상 잇는 케이-디지털 직업교육훈련 실습장 개관
- 13 「2020 해외 Cheer-up(취업) 주간」 개최
- 14 국가자격발전을 위한 세미나 개최
- 14 폴리텍, 직업교육훈련 혁신 성과 3개국과 공유
- 15 청년 취업역량 강화를 위한 ‘비대면 국가기술자격 설명회’ 개최
- 15 워크넷에 청년 특별채용관 개설, 참여기업 구인 정보 제공
- 16 한국폴리텍대학, 2021학년도 직업교육훈련과정 신입생 모집
- 16 온라인 학습관리시스템(LMS) 공급기관 선정 및 컨설팅을 지원하는 「민간 LMS 임대」 사업 추진
- 17 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 - 정보처리기사

HRD통계

- 18 2020년 9월 고용동향

연구동향

- 20 숙련기술자 지원체계 구축방안 연구
- 20 CBT 필기시험의 안정적 운영 및 관리방안 연구
- 21 연구개발서비스 노동시장 특성 및 전망
- 21 고용행정통계를 활용한 신규고용지표 개발과 적용

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

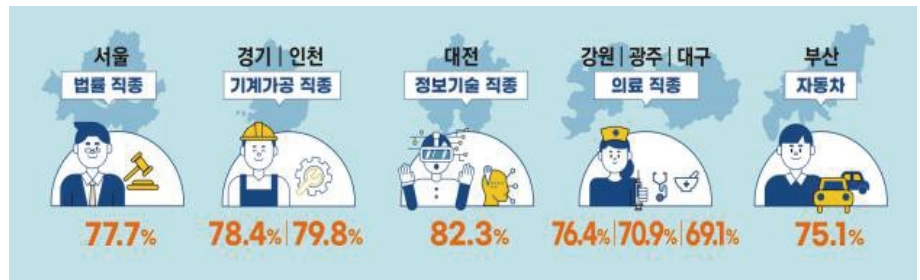
고용노동부 지역별·대상별로
**취업률이 높은 훈련
 직종·과정 공개**

**국민내일배움카드 취업률이 높은
 상위 직종과 훈련 과정 공개**

» 2020년 10월 18일, 고용노동부



고용노동부가 국민내일배움카드 취업률이 높은 상위 직종과 훈련 과정을 공개했다. 서울·경기·인천·강원·대전·대구·광주·부산 8개 권역별로 취업률이 높은 상위 5개 직종과 훈련 과정을 뽑았다. 권역별로 취업률이 높은 직종을 살펴보면, 서울은 법률과 정보기술 직종이, 경기와 인천은 기계가공 직종이, 대전은 정보기술 직종이 높았고, 강원·광주·대구는 의료 직종이, 부산은 자동차 직종이 높은 것으로 나타났다.



정보·기술 분야의 경우 대전, 서울, 광주 등 다수 지역의 상위 직종에 포함되어 있으며, 이는 디지털·신기술 분야의 인력 수요 증가에 따른 것으로 보인다.

* ▲대전: 1위 82.3% ▲서울: 4위, 71.2%, ▲광주: 2위 64.9%, ▲부산 3위: 64.3% ▲대구: 2위, 59.9% ▲강원: 4위 57.1%

주요 훈련 대상별로 청년·여성·중장년이 많이 찾는 훈련 직종과 취업률이 높은 훈련 직종을 살펴보면, 청년들이 가장 많이 찾은 훈련 직종은 커피바리스타 과정 등 식음료 조리 직종과 ‘빅데이터 활용 자바 파이썬 개발자 양성’ 등 정보기술 직종, 취업률이 가장 높은 직종은 법률사무취업과정 등 법률 직종(83.4%), 컴퓨터응용기계 과정 등 기계가공 직종(77.4%)인 것으로 나타났다.

여성의 경우 가장 많이 찾은 훈련 직종은 요양보호사 자격 취득과정 등 보건 직종, 취업률이 가장 높은 직종은 법률사무취업과정 등 법률 직종(80.7%)인 것으로 나타났다.

중장년의 경우 가장 많이 찾은 훈련 직종은 요양보호사 자격 취득 등 보건 직종, 취업률이 가장 높은 직종은 기계·설계 제작 실무 등 기계·가공 직종(75.7%)인 것으로 나타났다.



국민내일배움카드는 다양한 국민들의 수요를 반영하여 기간산업뿌리직종, 서비스 직종 등 다양한 분야의 훈련 과정을 운영 중이며 앞으로는, 4차산업혁명 등 디지털 전환 시대에 현장에서 원하는 핵심 인재 양성을 위한 훈련 과정을 대폭 확충할 예정이다.

향후 5년간 18만 명의 '디지털 핵심 실무인재 양성'을 목표로 한국판 뉴딜의 대표사업으로서 디지털 핵심 실무인재 양성사업(K-Digital Training)을 추진하고 있으며, 동 과정에는 '멋쟁이사자처럼', '엘리스' 등 청년들이 수업받기를 원하는 민간 혁신기관 등이 훈련기관으로 참여하고, '네이버', '솔트룩스', '하나금융IT' 등 청년들이 취업하고 싶은 디지털 선도기업이 훈련 과정 설계·운영을 직접 지원한다.

훈련방식은 기존 강의식 보다는 프로젝트 기반의 실전 과제 수행, 자기주도적 학습방식 등을 도입함으로써, 비전공자도 디지털 분야의 핵심실무인재로 거듭나도록 기회를 제공해 나갈 계획이다.

* 국민내일배움카드를 통해 참여 가능(자부담 0%)

국민내일배움카드의 다양한 훈련 과정들은 직업훈련포털(HRD-Net)을 통해 검색할 수 있고, 계좌 한도 내에서 수강할 수 있다.

*▲PC www.hrd.go.kr ▲모바일 m.hrd.go.kr

국민내일배움카드는 실업자·재직자 구분 없이 신청할 수 있고, 온라인 직업훈련포털(HRD-Net) 또는 고용센터 방문을 통해 발급받을 수 있으며, 5년간 300만 원에서 500만 원까지 이용할 수 있다.

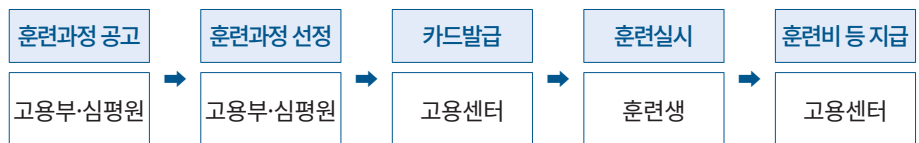
* 공무원, 사립학교 교직원, 만 75세 이상자, 일정 매출 이상 자영업자 등은 지원 제외

임서정 차관은 “코로나19로 고용 여건이 어렵지만, 직업훈련은 위기의 상황에서도 일자리를 찾기 위한 원동력이 된다.”라고 하면서, “보다 많은 분들이 내일배움카드의 혜택을 받을 수 있도록 자부담률 완화 등 꾸준한 제도개선 정책을 펼치고 있으며, 향후 국민내일배움카드가 디지털 신기술 분야 등 신산업과 주력 산업 전반에 걸쳐 핵심적인 인재 양성을 위한 ‘국가대표 직업훈련 플랫폼’이 될 수 있도록 더욱 노력하겠다.”라고 밝혔다.

【국민내일배움카드 도입으로 달라지는 점】

개편 전	개편 후
지원대상 · 실업자 · 재직자 (중소기업·비정규직 중심)	→ · 직업훈련을 희망하는 국민 (공무원, 사학연금대상자, 재학생 등 제외)
유효기간 · 실업자 1년, 재직자 3년	→ · 5년(5년 후 재발급 가능)
지원내용 · 200~300만 원	→ · 300~500만 원

【지원절차】



「남녀고용평등법」 등
고용노동부 소관
법령 3건 국무회의
의결

» 2020년 10월 20일, 고용노동부



정부는 10월 20일(화) 국무회의에서 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「임금채권보장법」, 「고용보험법 시행령」 개정안 등 고용노동부 소관 법령안 3건을 심의·의결했다. 주요 내용은 다음과 같다.

남녀고용평등법 일부개정법률안

◆ 이번 법률 개정은 고용상 성차별, 직장 내 성희롱 피해 근로자에 대한 구제를 강화하고, 육아휴직을 임신기에도 사용할 수 있도록 하여 임신 근로자의 모성 보호를 강화하기 위한 것이다.

① 노동위원회 구제절차 도입(공포일로부터 1년 후 시행)

◇ 현행법상으로는 고용상 성차별, 직장 내 성희롱 발생 시 사업주 조치 의무 미이행 등에 대해 처벌만 되고 근로자가 그 시정이나 구제를 신청할 수 있는 수단은 없었다. 새롭게 마련된 구제절차안은 남녀고용평등법상 고용상 성차별과 직장 내 성희롱 피해 근로자에 대한 사업주의 조치 의무 미이행 등을 대상으로 피해 근로자가 노동위원회에 그 시정을 신청할 수 있도록 하는 것이다. 노동위원회에서 고용상 성차별*이 인정된 경우 차별적 행위의 중지, 취업규칙단체협약 등의 근로조건 개선, 적절한 배상 등을 내용으로 하는 시정명령이 가능하다.

*모집·채용, 임금, 교육·승진, 정년·퇴직 등에서의 성차별 금지(법 제7조~제11조)

◇ 또한 직장 내 성희롱 피해 근로자에 대한 적절한 조치의무를 미이행하거나 불리한 처우가 인정된 경우*는 적절한 조치 이행, 불리한 행위 중지, 배상 등을 내용으로 하는 시정명령을 통하여 피해 구제가 가능해진다.

*적절한 조치 의무 및 불리한 처우 금지 의무 위반(법 제14조제4항, 제6항 등)

② 임신 중 육아휴직 도입(공포일로부터 6개월 후 시행)

◇ 임신 중 육아휴직은 유·사산 위험이 있는 임신 중 여성 근로자를 보호하기 위해 임신기에도 육아휴직을 사용할 수 있도록 하는 것이다. 육아휴직 총 기간(1년) 범위 내에서 사용이 가능하며, 임신 중 사용한 육아휴직은 분할 횟수에서 차감하지 않는다.

◇ 이번 개정안을 통해 임신 중의 기간에도 육아휴직 총 기간 범위 내에서 휴직을 허용하여 고위험군 임신근로자의 유·사산을 예방하고 코로나19와 같은 비상상황 시에도 활용이 가능할 것으로 기대된다.

③ 채용 시 모든 근로자에 대한 신체적 조건, 미혼 등 조건 제시 금지(공포일 즉시 시행)

◇ 현행 남녀고용평등법은 모집·채용에 관해 여성 근로자에 대해서만 채용 시 신체적 조건, 미혼 조건 등의 제시를 금지하고 있었다. 이번 개정안에는 ‘여성 근로자’에 대해 모집·채용 시 신체적 조건, 미혼 조건 등의 제시를 금지하던 것을 모든 ‘근로자’로 확대하여 여성뿐만 아니라 남성 근로자에 대해서도 고용상 불합리한 차별 대우를 방지하고자 했다.



고용보험법 시행령 일부개정령안(공포일 즉시 시행)

* **고용유지지원금** 일시적 경영난으로 인하여 고용조정이 불가피한 사업주가 고용조정 대신 근로자를 휴업·휴직시키고, 휴업수당을 지급하는 경우 지급한 수당의 1/2 또는 2/3를 지원** 하는 제도

* 고용유지조치를 시작한 날이 속한 달(기준달)의 전체 피보험자가 기준 달의 6개월~4개월 전까지 월평균 근로시간의 20%를 초과하여 근로시간을 단축한 경우

** 우선지원대상기업 2/3(67%), 대규모기업 1/2~2/3(50~67%) 지원(단, 특별고용지원업종의 경우 우선지원대상기업 90%, 대규모 기업 67~75% 지원)

◆ 고용유지지원금 지원기간을 60일 연장하는 내용의 고용보험법 시행령 개정안도 심의의결되었다.

◆ 기존에 고용유지지원금은 연간 180일에 한하여 지원이 가능하였으나, 이번 시행령 개정으로 올해에 한하여 최대 240일 지원이 가능해졌다. 이번 ‘고용유지지원금 지원기간 60일 연장’과 관련한 예산은 지난 9월 22일 국회 본회의에서 의결된 4차 추경 예산에 이미 반영*된 바 있다.

* 4차 추가경정예산에서 4,845억 원 반영(추경 통과 후 고용유지지원금 예산 총 2조 6,476억 원)

◆ 또한 시행령 개정 전에 이미 고용유지지원금 지원기간(180일)이 만료된 사업주라 하더라도 미리 고용유지조치(유급휴업·휴직)계획을 고용센터에 신고하여 실시한 경우에는 해당 고용유지조치에 대한 지원금을 받을 수 있도록 하였다.

임금채권보장법 일부개정법률안(공포일로부터 6개월 후 시행)

◆ 정부는 임금체불 근로자가 체당금을 보다 신속하고 간편하게 지급받을 수 있도록 하는 한편, 변제금 회수절차 강화 및 부정수급 방지를 위하여 체당금 제도를 개편하기로 했다.

1 소액체당금 지급절차 간소화

◇ 현재는 소액체당금을 지급받기 위해서는 법원의 확정판결이 있어야 하므로 신고일부터 실제 지급 시까지 오랜 기간이 소요되었으나, 법원 확정판결이 없어도 지방노동관서가 발급하는 ‘체불임금등·사업주 확인서’에 의해 소액체당금을 신속히 지급할 수 있도록 하였다.

2 재직자 체당금 신설

◇ 현재 퇴직 근로자에게 지원되는 소액체당금 제도를 가동 사업장의 재직 근로자에게도 확대 적용하도록 하였다. 이에 따라 근로자가 퇴직하지 않아도 체당금을 신속히 지급받을 수 있게 되어 근로자의 생활안정에 큰 도움이 될 수 있을 것으로 기대된다.

3 변제금 회수절차 강화 및 부정수급 방지(변제금 회수절차 강화는 공포일로부터 1년 후 시행)

◇ 체당금 지급 후 사업주에게 구상하는 변제금의 회수절차를 현행 민사절차에서 국제채납처분절차로 변경하여 보다 신속하고 효과적으로 변제금을 회수할 수 있도록 하였다. 또한, 부정수급 예방을 위해 체당금 부정수급시 추가징수금을 현재 체당금 지급액의 1배 이내에서 최대 5배까지로 상향하였다.

* **체당금 제도** 퇴직한 근로자가 기업의 도산 등으로 임금·퇴직금을 받지 못한 경우에 일정 범위의 체불 임금 등*에 대해 국가가 사업주를 대신하여 근로자에게 지급하는 제도

* 최종 3개월분의 임금 또는 휴업수당, 최종 3년간의 퇴직급여 등 중 미지급액(상한액 있음)

여행사, 저가항공사(LCC) 등
**위기 사업장 종사
 근로자에게
 직업훈련 지원 강화**

**사업장 맞춤형 훈련 지원, 단기 휴업·단축
 근로자에게도 생계비 대부 지원**

» 2020년 10월 28일, 고용노동부



코로나19로 인해 경영난을 겪고 있는 여행사, 저가항공사(LCC) 등 위기 사업장에 종사하는 근로자에 대한 직업훈련 지원이 강화된다.

- 고용노동부는 여행, 항공 등 특별고용지원업종에 종사하는 휴직자 등을 위해 맞춤형 훈련을 지원하고, 무급휴직자뿐만 아니라 단기 휴업·단축 근로자가 직업훈련에 참여할 경우 연리 1%의 생계비 대부도 지원한다고 밝혔다.

1. 사업장 맞춤형 훈련 지원

◇ 현재 특별고용지원업종에 소속된 근로자는 개별적으로 국민내일배움카드를 통해서 훈련과정을 신청했지만, 앞으로는 고용센터에서 사업장의 훈련수요를 파악한 후 유관협회, 훈련기관 등과 협력을 통해 사업장에 맞는 훈련과 이전직 훈련의 개설을 지원한다.

* ①사업장이 휴직 기간 필요로 하는 훈련수요를 제출(여행사 오퍼레이터, 항공여행서비스, 항공 산업기사 양성 등) ➡ ②고용센터에서 해당 훈련을 제공할 수 있는 협회·훈련기관을 발굴 ➡ ③ 내일배움카드 재직자 과정으로 고용센터 승인

◇ 특별고용지원업종 소속 근로자 등이 국민내일배움카드 훈련(최대 500만 원 지원)에 참여하는 경우 연말까지 훈련비 자부담(최대 40%)이 면제되고, 훈련장려금(월 최대 11만 6천 원)도 지급된다.

2. 특별고용지원업종 종사 단기 휴업·단축 근로자 생계비 대부 지원

◇ 특별고용지원업종에 종사하는 단기 휴업·단축 근로자가 직업훈련에 참여할 경우 연리 1%, 월 300만 원 한도의 생계비 대부도 가능해진다.

◇ 지난 7월 무급휴직자도 신규 지원대상에 포함되었으나, 10월 29일부터는 특별고용지원업종 종사자 중 근로시간 조정·교대근무 또는 1개월 미만의 휴업으로 임금이 감소한 자도 지원대상에 포함('직업훈련 생계비 대부 규정' 개정)됐다.

◇ 실제로 산업현장에서는 상당수의 무급휴직자들이 직무역량 향상 또는 이전직 준비를 위해 본인의 적성에 맞는 훈련과정을 수강하면서, 생계비 대부 지원을 받는 사례가 나타나고 있다.

* 고용노동부가 10월 중 방문홍보를 했던 하나투어·제주어어 등 9개 사업장의 경우 약 4,000명이 내일배움카드를 발급받음(하나투어 1,207명, 티웨이항공 594명 등)

2. 특별고용지원업종 종사 단기휴업·단축 근로자 생계비 대부 지원

① 사례1

- (주)○○투어 근로자인 이○○씨는 **국민내일배움카드**를 발급받아 **오토캐드 설계 등 3개 과정**을 수강하면서, **생계비 대부 15백만 원**을 지원받음

② 사례2

- ○○○항공(주) 근로자인 조○○은 **국민내일배움카드**를 발급받아 **전기내선공사 및 전기기능사 취득과정**을 수강하면서, **생계비 대부 12백만 원**을 지원받음

【직업훈련 생계비 대부 사업 개요】

▲ **지원대상** 고용보험 가입 이력이 있는 실업자, 비정규직 근로자, 무급휴직자, 산재보험 적용 중인 특수형태근로종사자, 특별고용지원업종 종사자 중 단기 휴업 등으로 임금이 감소한 자

▲ **소득요건** 가구원 합산 소득이 가구별 기준 중위소득의 150% 이하
- 특별고용지원업종·고용위기지역 근로자, 특별재난지역 거주자는 소득요건 없음

▲ **지원내용** 월 3백만 원, 1인당 총 2천만 원 한도 연리 1% 대부 지원
- 특별고용지원업종·고용위기지역 근로자, 특별재난지역 거주자 1인당 3천만 원

▲ **지원기간** 훈련 수강일~훈련 종료 후 90일

◇ 맞춤형직업훈련 참여를 희망하는 근로자 등은 직업훈련포털(HRD-Net) 또는 고용센터 방문을 통해 국민내일배움카드를 발급^{*}받을 수 있고, 훈련과정도 직업훈련포털(HRD-Net)을 통해 검색할 수 있다.

* 실업자·재직자 구분 없이 누구나(단, 공무원, 월 임금 3백만 원 이상의 대기업 근로자 등 일부 제외) 5년간 300만 원에서 500만 원까지 이용할 수 있음

◇ 특별고용지원업종 종사자 등은 업종 확인시 고용센터를 통해 신속히 카드를 발급하는 등 우대 혜택을 제공한다.

◇ 직업훈련 참여자를 대상으로 하는 생계비 대부는 근로복지서비스(welfare.kcomwel.or.kr) 누리집을 통해 온라인으로 접수하거나 근로복지공단 지사에 방문하여 신청할 수 있다.

◇ 특히, 신규 지원대상으로 포함된 특별고용지원업종 휴직자 등은 '20년 말까지 훈련 수강증과 무급 휴직확인서만 제출하면 소득요건 심사 없이 신속히 생계비를 대부받을 수 있다.

* 자세한 사항은 근로복지넷(www.workdream.net) 누리집에서 확인하거나, 근로복지공단 복지사업 전화상담실(1644-0083)을 통해 문의 가능

◇ 임서정 차관은 “코로나19 확산으로 인해 여행사·항공사 등 특별고용지원업종에 종사하시는 휴직자 분들의 어려움이 큰 것으로 안다.”라고 전하면서, “휴직기간 동안 직업훈련에 참여하면서 조금이나마 생계 어려움을 덜고, 직무역량도 쌓으시길 바란다.”라며, “휴직·휴업이 위기가 아닌 새로운 도약을 준비하는 기회가 될 수 있도록 적극적으로 지원하겠다.”라고 밝혔다.



고용노동부 장관, 아세안+3 노동장관회의 참석

» 2020년 10월 28일, 고용노동부

이재갑 고용노동부 장관은 10월 28일(수) 오후 3시 제11차 아세안+3 노동장관 화상회의(The 11th ASEAN+3 Labor Ministers Meeting)에 참석했다.

* **참석자:** 아세안 10개국 및 한-중-일 고용노동장관, 아세안(ASEAN) 사무국 사무총장 등

2018년 11월 말레이시아에서 개최된 제10차 아세안+3 노동장관회의에 이어, 올해 인도네시아에서 개최될 예정이었던 제11차 아세안+3 노동장관 정례회의가 화상으로 개최됐다.

* 아세안+3 노동장관회의는 2002년부터 격년마다 개최되고 있음

이번 회의에서는 4차 산업혁명과 코로나19의 확산으로 인한 일의 세계 변화에 대비하기 위한 노동자의 사회적 보호 및 경쟁력 제고 방안 등을 논의했다.

이재갑 장관은 이 자리에서 4차 산업혁명과 코로나19로 인한 노동시장의 충격을 최소화하기 위한 고용 노동정책을 공유하고, 코로나19 이후 일의 세계 변화에 선제적으로 대응하기 위한 ‘한국판 뉴딜’ 정책을 소개했다. 코로나19로 인한 고용 위기를 극복하기 위한 우리나라의 정책 노력을 크게 두 가지로 설명했다.

1 현재의 일자리 유지를 위하여 기업에 대한 고용유지지원 대폭 확대 및 실업자 보호를 위한 지원 예산 대폭 확대

* **고용유지지원금** 2.1만 명·351억 원 → 161만 명·2.7조 원, **구직급여** 137만 명·9.5조 원 → 188만 명·13.1조 원

2 고용보험의 혜택을 받지 못하는 특고, 프리랜서 등 취약계층에 대한 긴급고용안정지원금 등 소득 지원

* **긴급고용안정지원금** 2.6조 원, 220만 명

이에 더해 이 장관은 코로나19 확산과 4차 산업혁명의 진행에 따라 가속화되는 일의 세계 변화에 선제적으로 대응하기 위한 디지털·그린 분야에 집중투자하는 ‘한국판 뉴딜’ 정책을 설명했다.

이를 뒷받침하기 위해 사람 중심 투자를 통해 미래형 핵심 인재를 양성하고, 전 생애에 걸친 디지털 융합 훈련을 제공하는 등 디지털·신기술 분야의 지원을 확대해 나갈 계획임을 밝혔다. 아울러 일하는 모든 사람이 최소한의 사회적 보호를 받을 수 있도록 취약계층의 구직활동과 소득을 지원하는 실업부조 프로그램(국민 취업지원제도)의 내년 시행을 준비 중에 있고, 고용보험 적용도 단계적으로 확대해 나갈 것이라고 설명했다.

이날 회원국들은 4차 산업혁명의 진행과 코로나19 위기 속에서 아세안 근로자의 경쟁력과 노동시장에의 적응력을 제고하는 정책의 중요성을 강조하면서, 노동 분야에서의 아세안+3 회원국 간 협력 강화를 촉구하는 내용의 아세안+3 노동장관 공동선언문을 채택했다.



비대면 직업훈련 종합 포털 「스텝(STEP)」개통 1주년

» 2020년 10월 28일, 고용노동부·한국기술교육대학교

*스텝(STEP) ‘Smart Training Education Platform’의 공식 명칭(☎공식 누리집: step.go.kr)
→ '19.10.11(금) 주요 서비스 개시, '19.11.1(금) 개통식 개최

2019년 10월 11일(금) 서비스를 개시한 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」이 개통 1주년을 맞이했다.

「스텝(STEP)」은 국민 누구나 시·공간의 제약 없이 직업훈련을 받고, 민간 훈련기관이 새로운 훈련 방식을 도입하도록 지원하는 통합 시스템으로, 그간 한국기술교육대학교가 운영하던 온라인학습(e-learning) 시스템인 ‘이코리아텍(e-Koreatech)’과 가상훈련 콘텐츠 보급 시스템, 콘텐츠 거래 시스템 등을 전면 통합·개편해 운영 중이다.

현재 약 31만 명 이상의 회원을 보유하고 있는 「스텝(STEP)」은, 학습 관리 시스템(LMS)을 제공하여 출결 점검, 과제·평가 관리를 지원하고, 콘텐츠 시장에 탑재된 다양한 분야와 유형의 공공·민간 콘텐츠 1,620여 개를 자유롭게 거래, 공유할 수 있도록 개방했다.

특히 「스텝(STEP)」은 올해 코로나19 확산으로 인하여 집체훈련이 중단되는 위기 상황에서 든든한 디딤돌이 되기도 했다. 집체훈련을 비대면 방식으로 전환하려는 훈련기관을 대상으로 학습 관리 시스템(LMS)과 콘텐츠를 제공하고 맞춤형 상담을 실시하여, 현재 총 288개 기관이 「스텝(STEP)」을 활용하고 있다.

한편 「스텝(STEP)」 1주년을 기념하여 지난 9월 14일부터 약 한 달간 <우수 이러닝(e-learning) 콘텐츠 공모전>이 진행됐다. 콘텐츠 내용과 형식에 대한 심사를 거쳐 선정된 총 6개의 수상작 중 고용노동부장관상은 누구나 이해하기 쉽고 유익하게 구성돼 높은 평가를 받은 ‘교수자를 위한 모바일 강의 제작부터 라이브 수업까지’를 제작한 이보영 씨에게 돌아갔다.

[[우수 이러닝(e-learning) 콘텐츠 공모전 수상 내역]]

	콘텐츠명	분야	제작자	
1	교수자를 위한 모바일 강의 제작부터 라이브 수업까지	온라인 교육	개인	이보영
2	양식 소스 조리	음식조리	기관	대성직업전문학교
3	3D 프린터 운용기능사 실기 30시간 완성(인벤터 편)	3D 프린팅	개인	신동진
4	촬영 편집	영상제작	기관	방송정보국제교육원
5	30분만에 애플리케이션 만들기	정보기술	개인	김유진
6	HMI 스크립트와 PLC 시뮬레이터를 이용한 가상 공압실린더 제어	기술공학	개인	최경민

* 전체 수상작은 「스텝(STEP)」 공식 누리집(step.go.kr)에 공개될 예정

임서정 차관은 “코로나19의 장기화로 직업훈련이 쉽지 않은 상황에서 「스텝(STEP)」은 비대면 훈련을 위한 새로운 대안이 될 수 있다.”라고 강조하면서, “앞으로도 훈련생에게는 능력개발의 장이 되고, 훈련 기관에는 새로운 도전의 장이 되도록 꾸준히 개선해나가겠다.”라고 밝혔다.



현실과 가상 잇는 케이-디지털 직업교육훈련 실습장 개관

▶▶ 2020년 10월 13일, 고용노동부·한국폴리텍대학

*러닝팩토리 제품 설계부터 시제품 제작까지 제품 생산 전 공정에 대한 통합 실습이 가능하도록 생산 설비를 갖춘 교육훈련시설

한국폴리텍대학(이사장 이석행)은 10월 13일 아산캠퍼스에 ‘케이-디지털’ 산업현장형 공동실습장(러닝팩토리)으로 기계·자동화 분야 ‘러닝팩토리’를 개관한다고 밝혔다.

그간 폴리텍은 2018년 인천캠퍼스를 시작으로 전국에 걸쳐 18개의 ‘러닝팩토리’를 구축해 왔다. 오늘 개관한 아산캠퍼스를 포함하여 연내 총 21개를 구축할 계획이다.

* 기계·자동화(12), 정보기술(IT)&디자인(1), 의료공학(1), 로봇융합(1), 스마트물류(1), 바이오(1), 반도체(1) 특히 아산캠퍼스 ‘러닝팩토리’는 가상현실(VR)·증강현실(AR)·혼합현실(MR)을 아우르는 확장 현실(XR) 기술이 처음으로 적용되었다. 고글형 영상표시장치(HMD)를 착용하면 ‘러닝팩토리’ 배경의 가상 학습 공간에서 ‘차울 주행 물류 운반차’ 제작 공정을 단계별로 체험할 수 있으며, 장비를 직접 만지지 않고도 현실감 있는 경험과 몰입감을 느낄 수 있다는 것이 장점이다.

향후, ‘러닝팩토리’는 재학생 대상 융합 실습 교육훈련 외에도 지역사회에 개방하여 ▲소규모 사업장 및 예비 창업자 대상 기술 지원 ▲시제품 제작 지원 ▲재직자 직무능력 향상 및 전직 교육 ▲청소년 창업 진로체험 등 활용도를 높일 계획이다.

이 날 개관식에 참석한 임서정 고용노동부 차관은 “4차 산업혁명시대에 ‘러닝팩토리’가 청년 디지털 핵심 인재를 양성하고, 재직·실직자의 디지털 시대 적응력을 높이는 마중물이 되길 바란다.”라면서, “디지털 경제로의 성공적인 전환을 지원하기 위해서는 사람에 대한 투자가 중요한 만큼, 디지털·신기술 분야 인재 개발을 위한 정책적 지원을 확대해 나가겠다.”라고 말했다.

이석행 폴리텍 이사장은 “노동의 디지털 전환에 따라 공정 개선과 통합이 이루어지면서 디지털 친화성과 융합적 사고력을 키우는 교육훈련이 중요하다.”라면서, ‘러닝팩토리’ 확대 구축뿐만 아니라 혼합형 학습 모델 개발, 원격교육훈련 플랫폼 공유·개방을 통해 직업교육훈련 혁신을 지속적으로 선도해 나갈 것 이라고 말했다.



■ 아산캠퍼스 러닝팩토리 개관식 사진 ■



「2020 해외 Cheer-up(취업) 주간」 개최

» 2020년 10월 25일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 ‘2020 해외 Cheer-up 주간’이 10월 26일부터 11월 8일까지 14일간 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)를 통해 온라인으로 개최했다.

‘2020 해외 Cheer-up 주간’은 장기화되고 있는 코로나 상황으로 인해 해외취업에 어려움을 겪고 있는 청년들에게 해외취업에 필요한 정보를 원스톱(One-Stop)으로 제공하기 위해 마련되었고, 행사주간의 프로그램으로 ①온라인 해외취업 전략설명회, ②실시간 웹 질의응답, ③온라인 해외취업 멘토링, ④취준진담 해외취업 웨비나 등을 진행했다.

1 온라인 해외취업 전략설명회

- 2020년 상반기 청년 설문조사 결과 희망취업직종 1, 2위로 선정된 ▲사무(일본 종합직, 일본 물류·유통직, 미국 사무직, 중동 사무직), ▲IT(일본, 말레이시아) 직종의 취업 정보를 제공했다. 국가직종별로 약 40분 분량의 영상을 제공하고, 행사기간 중 월드잡플러스를 통해 신청하면 누구나 PC와 모바일을 통해 시청이 가능하도록 했다.

2 실시간 웹 질의응답

- 온라인 해외취업 전략설명회 수료자를 대상으로 ▲11월 2일 IT(일본, 말레이시아), ▲11월 3일 사무(미국, 중동), ▲11월 5일 일본(종합직, 물류·유통직)으로 나누어 전략설명회 강사들과 직접 질의응답을 진행했다.

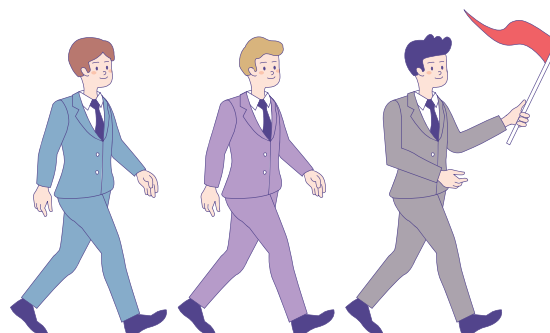
3 온라인 해외취업 멘토링

- IT와 사무 직종의 멘토 총 6명이 참여하여 화상시스템을 통해 90분간 1:1 형식의 멘토링을 실시했다. 일자별로는 ▲10월 29일 IT(일본, 미국), ▲10월 30일 사무(미국, 호주, 싱가포르) 직종 멘토링을 진행했다.

4 취준진담(취업 준비생들을 위한 진솔한 담화) 라이브 웨비나와 영·일문 이력서 등록 및 첨삭 이벤트, 해외취업 가이드북 제공 응원박스 이벤트

- 등 해외취업을 희망하는 청년을 위한 다채로운 행사를 진행했다.

한국산업인력공단 김동만 이사장은 “코로나19 장기화로 인하여 해외취업에 어려움을 겪고 있는 청년들에게 해외취업과 관련한 다양한 정보와 노하우를 제공하여, 청년들을 응원하고 취업할 수 있도록 돕는 것이 지금 꼭 필요한 일”이라며, “앞으로도 공단은 청년 눈높이에 맞춘 서비스 제공으로 청년의 꿈을 응원하는 든든한 친구 같은 존재가 되고자 노력하겠다.”라고 밝혔다.





국가자격발전을 위한 세미나 개최

» 2020년 11월 3일, 한국산업인력공단

국회 환경노동위원회 소속 송옥주 의원(더불어민주당)이 주최하고, 한국산업인력공단(이사장 김동만)과 한국직업자격학회(학회장 박철우)가 공동 주관하는 세미나가 11월 3일, 국회의원회관에서 열렸다.

‘포스트 코로나 시대, 미래전문인력 양성 어떻게 할 것인가?’라는 주제로 열린 이번 세미나는, 국가자격 시행 기관인 공단과 관련 전문가들이 모여 산업수요에 적합한 직업능력을 개발하고 환경변화에 따른 효율적 전문인력 양성을 위해 국가자격 발전 방향을 모색하고자 마련했다.

이번 세미나에서는 코로나 확산으로 공공기관이나 기업의 취직에 어려움을 겪고 있는 취업준비생들이 필요할 때 언제든지 자격증을 취득하여 채용에 활용할 수 있도록 고용안전망으로서 국가자격의 역할이 강조됐다.

윤동열 건국대학교 교수, 김주섭 한국노동연구원 선임연구위원, 김기용 케이엠플러스컨설팅 대표가 각각 ▲디지털 대전환과 직업능력개발 ▲미래 인재 육성을 위한 교육훈련과 자격의 역할 ▲코로나 시대의 국가자격 전달체계 개선방향이란 주제로 발표했다. 이어진 종합토론에서는 박철우 한국직업자격학회 학회장(한국산업기술대학교 교수)의 진행으로 자격 전문가들과 함께 자격검정 수행을 위한 변화 환경에 대응하기 위한 국가자격 발전 방향을 모색했다.

김동만 이사장은 “오늘 도출된 과제들을 현장에 적극적으로 반영해 국민에게 더욱 질 높은 국가자격 서비스를 제공토록 노력하겠다”라고 말했다.



폴리텍, 직업교육훈련 혁신 성과 3개국과 공유

» 2020년 11월 3일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석형)은 11월 3일 서울정수캠퍼스에서 미국, 영국 직업교육훈련 기관 및 한독 상공회의소와 ‘직업교육 혁신 성과와 도약’ 웨비나를 개최하고, 포스트 코로나 대비 직업교육훈련 발전상을 논의했다고 밝혔다.

- ① <미국 피어스 칼리지(Pierce College) 미셸(Michele) 총장> 지역산업과 연계한 노동 인력 공급을 위한 직업교육훈련 기관의 임무와 역할, 산업자문위원회 운영 사례 공유
- ② <한독상공회의소 바바라 졸만(Babara Zollman) 대표> 수요자 중심 독일 직업교육훈련 모델을 소개하면서, 상공회의소를 통한 기업과 정부의 재정지원, 공동훈련 참여 기업과 직업교육훈련 기관 간 신뢰와 협력 강조
- ③ <영국 런던 평생직업교육대학그룹(Capital City College Group) 로이(Roy) 총장> 직업교육훈련의 유연성, 숙련 중심 직업교육훈련과 품질 관리를 위한 정부와 지역사회 간 동반 관계 사례 제시
- ④ <폴리텍 특성화대학 엄준철 학장> 융복합 기술인재 양성을 위한 ‘러닝팩토리(공동실습장)’ 구축 사례, 직업교육훈련 영역 확장 및 지역별 특성화를 위한 반도체, 항공MRO, 바이오 분야인력 양성 모델과 성과 소개

참석자들은 지역 수요 기반 수요자 중심 직업교육훈련 중요성과 포스트 코로나 시대를 대비한 직업교육훈련 혁신 필요성에 공감하며, 정부·기업·직업교육훈련 기관이 유기적으로 협력해야 한다는 데 뜻을 모았다.

* 웹(Web)과 세미나(seminar)의 합성어인 ‘웨비나(webinar)’는 인터넷과 기기를 이용해 참석자 간에 실시간, 양방향으로 토론을 진행하는 방식



청년 취업역량 강화를 위한 '비대면 국가기술자격 설명회' 개최

» 2020년 10월 21일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(기술자격출제실)이 코로나19 확산 및 경기침체 장기화로 악화된 고용시장에 대비하여 청년 취업역량 강화를 위해 '비대면 국가기술자격 설명회'를 제공한다.

공단은 청년취업 활성화를 위해 경인·부산지방병무청과 업무협약을 체결하고, 2018년부터 사회복무요원 대상 '찾아가는 국가기술자격 설명회'를 개최해왔다. 청년취업 및 진로정보 제공을 통한 청년의 사회진출 지원을 위해 2018~2019년간 개최된 설명회에 참석한 사회복무요원 수는 3,200여 명에 이른다.

올해는 코로나19 확산으로 집체교육 자체가 어려워지고 사회복무요원 대상 각종 교육이 중단됨에 따라 '비대면 국가기술자격 설명회'를 통해 일자리정보를 제공한다. 청년층에게 인기있고 유망한 직종(전기/조리/제과-제빵/로봇/3D프린터)을 선정하여 해당 종목에 대한 시험방법, 관련 진로 및 향후 전망을 소개한다. 사회복무포털(복무요원 이용 시스템)을 통해 동영상 형태의 설명회를 볼 수 있으며, 유튜브(경인 지방병무청 채널)에도 공개되어 누구나 시청할 수 있다.



워크넷에 **청년 특별채용관 개설**, 참여기업 구인 정보 제공

» 2020년 10월 29일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 청년 디지털 일자리사업·청년 일경험 지원 사업 참여기업의 구인정보를 청년들이 쉽게 확인할 수 있도록 워크넷에 '청년 디지털 일자리·청년 일경험 지원 사업 특별채용관'을 개설했다고 밝혔다.

그간 동 사업 참여기업은 민간 취업 포털 등에 개별적으로 구인 공고를 내 청년들이 참여기업의 구인 공고를 확인하는 데에 어려움이 있었다.

이번에 개설된 청년채용관에서는 사업 참여기업의 구인 공고를 한곳에 모아 제공하므로 청년들이 한눈에 쉽게 구인 정보를 확인하고 원하는 기업에 지원할 수 있게 됐다.

청년채용관에는 현재 6,000여 개의 구인 공고가 게시되어 있으며, 앞으로도 지속 확대될 예정이다.

청년채용관을 통해 구인 공고에 직접 지원하는 방식 외에도, 청년들은 사업 운영기관을 통해 본인의 관심 분야에 적합한 기업에 취업 알선을 받을 수 있다. 취업 알선을 희망하는 청년은 사업 누리집(www.work.go.kr/youthjob)에서 거주지 인근 운영기관을 검색하여 연락하면 된다.

장근섭 청년고용정책관은 "청년 디지털 일자리 및 청년 일경험 지원 사업에 많은 기업이 참여하고 있으나, 아직 많은 기업에서 함께 일할 청년을 기다리고 있는 상태이다."라고 말하며 "이번 청년채용관 개설을 통해 청년들도 사업 참여기업 채용 공고를 쉽게 확인하고, 원하는 기업에서 소중한 일할 기회를 얻을 수 있게 되기를 바란다."라고 밝혔다.

* **청년디지털일자리사업** 정보기술(IT) 활용 가능 직무에 청년을 채용한 중소·중견기업에 6개월간 인건비(월 최대 180만 원 및 간접노무비 10만 원) 지원

** **청년일경험지원사업** 청년을 단기채용하여 일경험 기회를 제공하는 중소·중견기업에 6개월간 인건비(월 최대 80만 원 및 관리비(인건비의 10%)) 지원



한국폴리텍대학, 2021학년도 직업교육훈련과정 신입생 모집

» 2020년 11월 2일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행)이 11월 2일부터 내년 2월 28일까지 2021학년도 직업교육훈련과정 신입생을 모집한다. 35개 캠퍼스 178개 학과에서 5,605명을 선발한다. 모집인원은 ▲전문기술과정 3,970명, ▲일반계고위탁과정 540명, ▲하이테크과정 1,095명이며, 과정별 자격 기준(나이 또는 학력)이 상이하다.

■ 전문기술과정

국가기간뿌리산업 직종 중심의 '전문기술과정'은 만 15세 이상 미취업자라면 학력과 관계없이 누구나 지원할 수 있다. '일반계고위탁과정'을 통해 일반계고 3학년 진급 예정 학생도 폴리텍에서 직업교육훈련을 받을 수 있다.

■ 하이테크과정

폴리텍은 2021학년도 '하이테크과정' 모집 인원을 3년 전과 비교해 2배가량 크게 늘렸다. 하이테크과정은 만 39세 이하 전문대학 졸업(예정) 청년층 대상 신산업·신기술 직종 특화과정이다. 폴리텍은 고학력자 직업교육훈련 증가 수요를 반영해 과정을 연차별 확대하고 있다.

■ 하이테크과정 신설 학과

폴리텍은 산업수요에 대응한 일자리 연계를 위해 지속적인 학과 신설을 실시하고 있다. 2021학년도 신설 학과는 항공MRO과(남인천캠퍼스), AI융합과(광주캠퍼스), AI엔지니어링과(대구캠퍼스)다.

2021학년도 직업교육훈련과정 신입생 모집에 관한 자세한 사항은 캠퍼스를 방문하거나 입시 누리집(ipsi.kopo.ac.kr)을 통해 확인 가능하다.

* 모집인원/학과 (‘16) 300명(11개과) → (‘18) 545명 (20개과) → (‘21) 1,095명(44개과)

온라인 학습관리시스템(LMS) 공급기관 선정 및 컨설팅을 지원하는 「민간 LMS 임대」 사업 추진

» 2020년 10월, 고용노동부·한국산업인력공단

<「민간 LMS 임대」사업이란?>

온라인 학습관리시스템(LMS) 공급기관을 통해 비대면 훈련을 실시할 수 있도록 지원하는 사업으로서, 훈련생에게는 훈련 기회를 보장하고 훈련기관에게는 비대면 디지털 훈련의 전환을 유도한다.

전 세계적으로 '4차 산업혁명'이 불러일으킨 '디지털 전환' 이슈는 올해 코로나19의 대유행으로 더욱 증폭돼 우리나라에서도 유례없는 경제·사회적 변화가 빠르고 복잡하게 전개되고 있다. 이에 발맞춰 고용노동부와 한국산업인력공단은 훈련방법을 다양화한 스마트융합훈련을 도입하고, 오프라인 직업훈련기관에 온라인 학습관리시스템(LMS) 임대, 비대면훈련 인정요건 개선, 훈련품질 모니터링 등을 통해 직업훈련의 디지털 전환 촉진에 나섰다.

한국산업인력공단은 스마트 융합훈련의 활성화를 촉진하기 위해서, 품질이 인증된 온라인 학습관리시스템(LMS) 공급기관을 선정하고 비용 및 컨설팅을 지원하는 「민간 LMS 임대」 사업을 추진 중에 있다.

추가적으로 공단은 LMS 인정요건을 개선하여 진입장벽을 낮추면서 직업훈련 콘텐츠 품질에 집중할 수 있도록 유도하고 신규 훈련방식(스마트융합훈련, K-Digital Training, 민간 임대 LMS 확대 등)에 대한 모니터링 시스템 고도화 등 스마트융합훈련 모니터링 체계 구축도 병행할 예정이다.

한국산업인력공단 김동만 이사장은 “공단은 민간직업훈련기관의 디지털 기반 구축지원을 통해 미래 적응형 직업훈련체계를 마련하고 국민의 평생 고용역량 향상을 지원하는 HRD지원기관의 역할수행에 최선을 다하겠다.”라고 말했다.

* LMS 인정요건 개선 필수점검 항목(58개 → 28개) 최소화 및 클라우드 방식 LMS 사용 인정(기존 물리적 독립서버 보유 원칙)

360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 정보처리기사

“정보시스템 등의 개발 요구사항을 이해하여 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고 운영, 유지보수 등의 능력을 평가합니다.”

자격 내용과 취득 방법

필기시험

- 소프트웨어설계
- 소프트웨어개발
- 데이터베이스구축
- 프로그래밍언어활용
- 정보시스템구축관리

객관식 60문제(4지택일)
→ 60점 이상 합격

실기시험

- 정보처리실무

작업형 과제
→ 60점 이상 합격

자격 취득

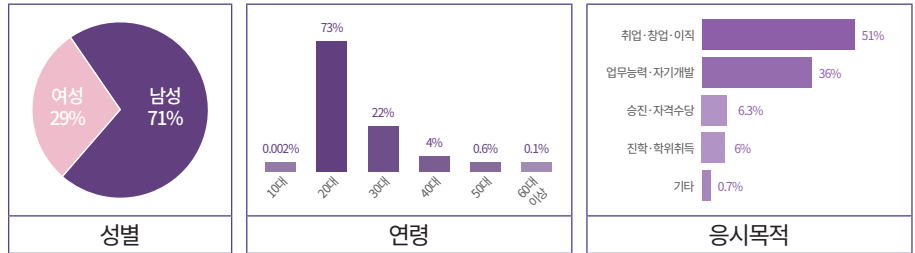


자격 취득 현황

취득자 수

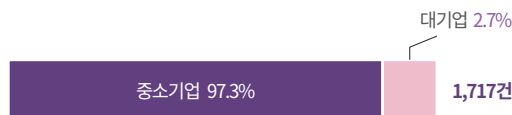
연도	2017년	2018년	2019년
인원	7,452명	16,727명	22,495명

응시자 동향 (2018년 기준)

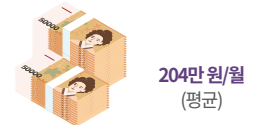


자격취득자 워크넷 구인현황 (www.work.go.kr, 2018년)

구인건수



채용 제안금액



우대 사항 (www.law.go.kr 국가법령정보센터)

- 감리원의 자격(정보통신공사업법 시행령)
- 자격 취득 및 경력에 따라 초급-고급 감리원 인정
- 소프트웨어기술자의 범위(소프트웨어산업 진흥법)
- 자격취득자에 대해 소프트웨어기술자로 인정
- 공무원 임용 가점(공무원 임용 시험령)
- 6급이하 공무원 채용시험 가산점 인정

관련 직업 전망 (www.work.go.kr 한국직업전망)

- 정보통신 산업의 성장과 함께 IT기술이 다양한 산업 분야와 융합이 활발해지면서 향후 관련지식과 기술을 보유한 전문인력의 수요는 더욱 증가할 것으로 전망
- 컴퓨터 프로그래밍 서비스업 사업체 수 2012년 3,761개소 → 2017년 4,885개소로 꾸준히 증가 추세
- 국내 시스템 SW시장 전망 2016년 약 3조 8,500억 원 → 2020년 약 5조 원으로 30.1% 증가 예상

보다 자세한 내용은 아래 사이트를 통해 확인할 수 있습니다.

- **자력의 모든 것 Q-Net** www.Q-net.or.kr
- **국가직무능력표준(NCS)** www.ncs.go.kr
- **직업·일자리 정보(워크넷)** www.work.go.kr

2020년 9월 고용동향

고용노동부, 2020



주요결과

- 9월 취업자 수는 전년동월대비 △39.2만 명 감소 → 코로나19 재확산 영향으로 5월부터 4개월 연속 줄어든 취업자 수 감소폭이 확대 전환, 계절조정 취업자 수도 5개월 만에 전월대비 감소
- 정부는 고용 피해계층을 신속히 지원하는 한편, 고용시장 안정 및 일자리 창출을 위해 모든 역량을 집중할 계획

취업자 및 실업자

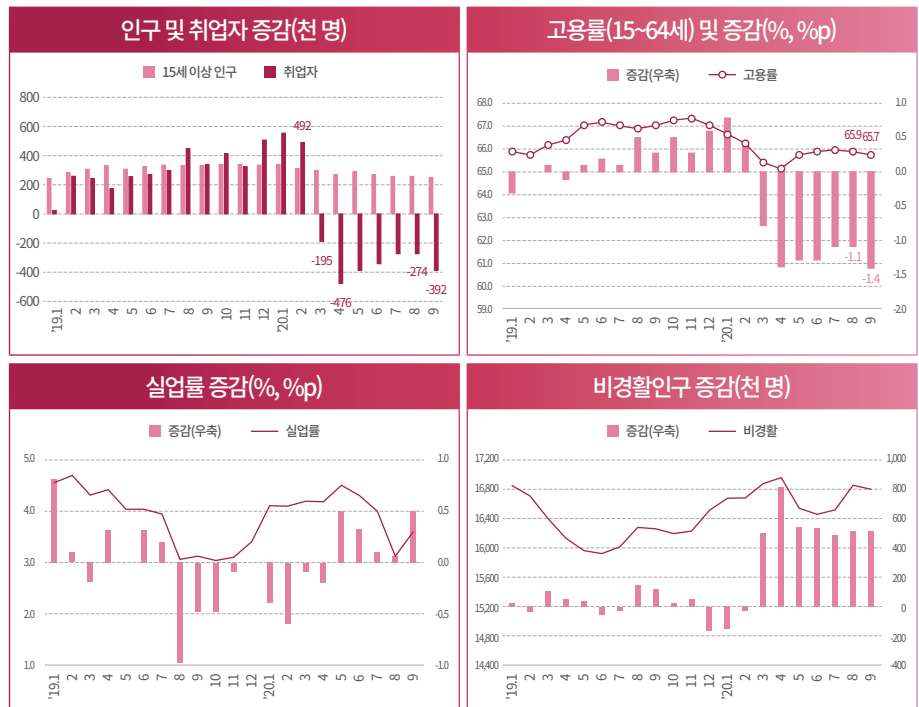
9월 전체 취업자는 전년동월대비 △39.2만 명 감소하며, 8월보다 취업자 감소폭 확대

* 취업자 증감(전년비, 만 명): ('20.5)△39.2 (6)△35.2 (7)△27.7 (8)△27.4 (9)△39.2

◇ 취업자 감소 영향으로 고용률은 15세 이상(△1.2%p)과 15~64세(△1.4%p)에서 모두 하락, 경향률(△1.0%p)도 하락

* 15세이상 고용률('19.9 → '20.9, %): 61.5 → 60.3<△1.2%p>, 15~64세 고용률('19.9 → '20.9, %): 67.1 → 65.7<△1.4%p>

* 경제활동참가율('19.9 → '20.9, %): 63.5 → 62.5<△1.0%p>



◇ 서비스업·제조업은 감소폭 확대, 건설업은 증가 전환

- 서비스업은 코로나19 재확산에 따른 경제활동 위축 영향으로 숙박·음식, 교육 등 대면서비스업 중심으로 취업자 감소폭 확대

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△33.3 (6)△28.0 (7)△24.0 (8)△21.5 (9)△38.2

* 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△18.3 (6)△18.6 (7)△22.5 (8)△16.9 (9)△22.5

* 교육 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△7.0 (6)△8.9 (7)△8.9 (8)△8.9 (9)△15.1

- 반면, 정부 재정일자리 사업 등의 영향으로 공공행정업 취업자는 증가폭 확대, 보건복지 취업자는 증가세 지속

* 공공행정 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△2.8 (6)0.4 (7)1.1 (8)5.5 (9)10.6

* 보건복지 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)13.1 (6)16.4 (7)16.1 (8)16.0 (9)13.5

◇ 수출 개선에도 불구하고, 피해누적 등 영향으로 제조업 취업자 감소세 지속

* 수출(% , 전년비): ('20.3)△1.7 (4)△25.6 (5)△23.8 (6)△10.9 (7)△7.1 (8)△10.1 (9)7.7

* 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△5.7 (6)△6.5 (7)△5.3 (8)△5.0 (9)△6.8

종사상 지위별로는 임시·일용직 근로자, 자영업자 감소세가 지속되는 한편, 상용직 근로자 증가폭은 축소

* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비 '20.8 → 9월): (상용)28.2 → 9.6 (임시)△31.8 → △30.3 (일용)△

7.8 → △4.1 (고용有)△17.2 → △15.9 (고용無)6.6 → 8.1 (무급)△5.4 → △6.5

실업자는 취업자 감소 등 영향으로 전년동월대비 11.6만 명 증가

* 실업자(만 명): ('20.4)117.2 (5)127.8 (6)122.8 (7)113.8 (8)86.4 (9)100.0

- 증감(전년비, 만 명): ('20.4)△7.3 (5)13.3 (6)9.1 (7)4.1 (8)0.6 (9)11.6

◇ 실업자가 증가하면서 실업률도 0.5%p 상승(3.6%)

* 실업률('19.9 → '20.9, %): 3.1 → 3.6<+0.5%p>

* 연령별 실업자 증감(전년비, 만 명): (15세이상 전체)11.6 (15~29세)5.1 (30대)3.5 (40대)1.5 (50대)0.5 (60세이상)1.0 (65세이상)0.4

9월 일시휴직자는 78.9만 명(+41.6만 명)으로 증가폭 크게 확대

* 일시휴직자(만 명): ('20.4)148.5 (5)102.0 (6)72.9 (7)68.5 (8)84.6 (9)78.9

- 증감(전년비, 만 명): ('20.4)113.0 (5)68.5 (6)36.0 (7)23.9 (8)14.3 (9)41.6

II 청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 제조업·도소매업 등 청년고용 비중 높은 업종 둔화, 신규채용 위축 등으로 감소폭 확대

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('20.5)△18.3 (6)△17.0 (7)△19.5 (8)△17.2 (9)△21.8

◇ 취업자 감소 영향으로 청년층 고용률은 하락(△1.6%p)하고, 실업률(+1.6%p), 확장실업률(+4.3%p)은 상승

* 청년고용률('19.9 → '20.9, %): 43.7 → 42.1<△1.6%p> / 청년실업률('19.9 → '20.9, %): 7.3 → 8.9

<-1.6%p> 청년 확장실업률('19.9 → '20.9, %): 21.1 → 25.4<+4.3%p>

◇ 청년 비경험인구는 구직활동 재개 등에 따라 감소폭 확대

* 청년비경험인구 증감(전년비, 만 명): ('20.5)5.6 (6)1.8 (7)5.8 (8)△0.1 (9)△0.5

III 평가 및 대응

9월에는 코로나19 재확산에 따른 사회적 거리두기 강화 조치 등의 영향으로 고용 시장 어려움이 다시 심화

정부는 고용 피해계층을 신속히 지원하는 한편, 고용시장 안정 및 일자리 창출을 위해 모든 역량을 집중할 계획

◇ 소상공인 새희망자금 등 고용 피해계층 대상 4차 추경사업을 신속히 집행하는 한편, 고용유지지원금 지원기간 연장 등 일자리 유지·안정노력 지속

◇ 8대 소비쿠폰 발행 재개를 검토하고, 성공적인 코리아세일페스타(11.1~11.15.) 개최로 내수 활력 제고

◇ 「고용보험법」 개정을 통한 특고 고용보험 적용 추진, 국민취업지원제도 실시('21.1월~) 준비 등 고용 안전망 확충 노력 강화

◇ 3·4차 추경 60만 개 재정일자리 사업을 통한 시장일자리 감소 보완, 한국판 뉴딜을 통한 시장일자리 창출 등 단기·장기 일자리 확충에 만전



숙련기술자 지원체계 구축방안 연구

» 한국산업인력공단, 2020년 10월

💡 고희원, 김봄이

숙련기술자 지원체계
구축방안 연구

2020년 10월

HRDK 한국산업인력공단

주요내용

- **연구필요성 및 목적** ‘숙련기술장려법’의 일부개정이 지난 3월 31일에 이루어졌음. 새롭게 개정된 일부 조항에 따라서 하위규정인 시행령 마련 등 세부적인 방안 모색이 필요하였고, 구체적으로는 대한민국 명장 등의 전수 활동 및 우수 숙련기술인에 대한 평가에 대한 사항, 숙련기술인 정보체계 구축 등에 대한 방안 모색, 우수숙련기술인의 숙련기술장려 활동 평가지원체계 및 숙련기술인 등의 정보관리체계 구축 운영방안 등 제시를 통해 ‘숙련기술장려법 시행령’ 등의 개정을 위한 기초자료로 제공.
- **연구내용** ‘숙련기술장려법’ 개정사항 검토(제4조, 제8조, 제16조의2), 우수 숙련기술인의 숙련기술장려 활동 평가 및 지원, 숙련기술인 정보관리체계 구축 및 운영방향, 시행령 등 하위법령의 개정 방향 및 정책 제안 도출.



CBT 필기시험의 안정적 운영 및 관리방안 연구

» 한국산업인력공단, 2020년 11월

💡 씨앤티컨설팅 박준석

CBT 필기시험의
안정적 운영 및
관리방안 연구

2020년 11월

HRDK 한국산업인력공단

주요내용

- **연구목적** 국내·외 CBT 필기시험 운영 사례조사 및 데이터 분석기법 검토, 문제은행 DB의 관리방안 수립 등을 통한 국가기술자격 CBT 필기시험의 공신력 제고 및 합격률 안정화.
- **연구내용** CBT 필기시험 문제 비공개에 대한 법률적 타당성 검토, CBT 필기시험의 공신력 제고를 위한 운영 방안, CBT 필기시험 합격률 안정화를 위한 문항분석 적용 기준, 문제은행 DB.



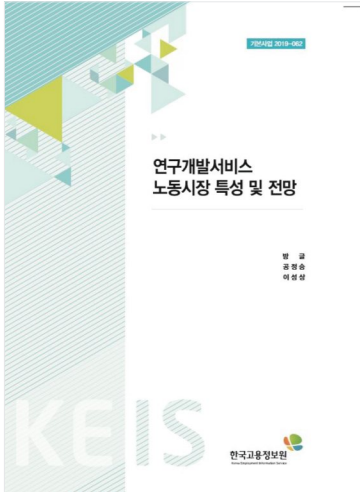
연구개발서비스 노동시장 특성 및 전망

» 한국고용정보원, 2020년 10월

💡 방글, 공정승, 이성상

주요내용

- 본 연구에서는 연구개발서비스 인력의 산업별, 직업별 고용 규모와 구조를 분석하고 향후 10년간 (2018~2028년) 인력 수요 전망을 통해 연구개발서비스업 육성 정책에 기초자료로 활용.
- 이를 위해 연구개발서비스 인력을 산업별, 직업별 분류체계로 정의하고, 정의에 따라 인력 규모를 추정.



고용행정통계를 활용한 신규고용지표 개발과 적용

» 한국고용정보원, 2020년 10월

💡 김준영, 윤정혜, 정한나, 박세정, 조민수

주요내용

- 본 연구는 고용행정통계를 이용하여 개발된 신규고용지표를 2015년 이후 노동시장 분석에 적용하여 고용지표로서의 유용성을 점검.
- 고용노동통계의 활용 가능성과 고용통계로서의 장단점을 소개하고, 국내외 활용 사례를 검토한 후 고용안정성 관련 지표를 고용유지율과 근속일로 나누어 분석.
- 또한 이직과 입직 관련 지표를 분석하고, 고용보험 상실자의 재취득 관련 지표를 단기와 장기로 나누어 분석.





10.1. 근로자직업능력 개발법
시행령·시행규칙 시행

10.13. 폴리텍대학 아산캠퍼스
러닝팩토리 개관식

11.10. 폴리텍 광명융합기술교육원 개원식

11.11. 숙련기술체험관 개관식

11.25. 직업계고 장학금 지급 및
고졸취업 활성화를 위한MOU 체결

11.9.~11.10. '20년도 제7차 일학습병행
공동훈련센터 심의위원회 개최

11.12. '20년도 ISC 혁신성과 경진대회

11.17.~11.18. 2020 ASEAN+3 HRD 포럼 개최

11.24. 기능경기 후원기업 감사패 수여식 개최

11.24.~11.25. 2020 기능올림픽 관리자
역량강화 온라인 세미나 개최

11.9.~ 대학일자리센터 역량강화 교육

정부혁신박람회 온라인 참여

11.10.~11.11. 일자리 엑스포 참여





11.3. 국제세미나 「직업교육혁신 성과와 도약」
국제세미나 개최

11.4.~11.26. Learning Factory 개관식 개최

2021년 상반기 임용 대학교원 서류 및 역량심사

벤처창업아이템경진대회 수상자
기술봉사 연수·간담회

10.30. 개교29주년 기념식

11.4. 한기대 TL(Teaching&Learning) 포럼

11.6. 천안 그린 스타트업 타운 비전선포식

11.11. 한국잡월드 숙련기술체험관 개관식

11.11. KOREATECH 교육콘서트

11.16. 대학 소재·부품·장비
기술전략 자문단 출범식

11.16~11.20. 제26회 졸업연구작품전시회

11.21~11.22. 2021학년도 수시모집 면접

11.25. 한국사립대학총장협의회 총회

직업능력심사평가원

11.27. 훈련기관인증평가 이의신청
최종 심의위원회 운영

~11.12. '21년 상반기 운영 집체훈련과정
통합심사 신청접수

~11.13. '21년 운영 일반고 특화심사
신청접수 및 수정기간

~11.20. '21년 운영 중앙부처 국기훈련
신청접수 및 수정기간

11.27. 스마트융합훈련 '20년 11월 추가심사
신청 과정 선정 심의(11.24)
및 심사 결과 발표

10.13. 2020년 제2차 사회정책포럼
'인구구조 변화와 사회정책 방향'

10.21. COVID-19 시대의 교육·고용
국제협력 우수모델 공유 및
확산 워크숍

10.23. 2020년 KRIVET 패널 학술대회

11.5. 2020년 제3차 사회정책포럼
'사회정책 지원체계 개편 방안'

11.5. 2020년도 한국-인도 교과서 및
교육 협력 화상 워크숍

11.5.~11.6. 직업계고 수감신청 시스템
온라인 연수

11.11.~11.12. 글로벌인재포럼 2020
'인공지능과 인간, 어떻게
공존할 것인가?'

11.13. 2020년 제4차 사회정책포럼
'문재인정부 2021년 사회정책 방향'

인프라 혁신을 통해 수요자의 접근성 향상
新 훈련방식 도입 지원

운영 지표
 (2020년 10월 누적)



 이러닝 콘텐츠 개발 현황 ▶ **533개** (20년 100개 개발 중)

 VR 콘텐츠 개발 현황 ▶ **69개** (20년 10개 개발 중)

온라인강의실 지원 (2019~2020)

69개소

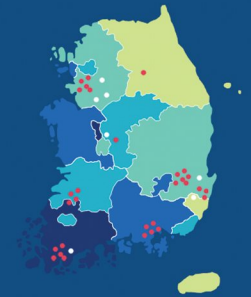
 기관 독립형 강의실

219개소

 서버 공유형 강의실

스마트 혼합훈련 운영 컨설팅

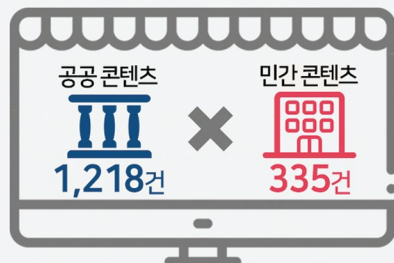
 40기관 2019년
 ▶  **71기관** 2020년



STEP 위키



STEP 마켓



콘텐츠 탑재


149건 거래