

Vol.54

SEPTEMBER  
2020

09

미래를 꿰뚫는 힘,  
HRD는 '자원'이다

| HRD 9월의 이슈 |

- 2020년 직업능력의 달 기념식 개최
- 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령」, 「고용보험법 시행령」, 「국가기술자격법 시행령·시행규칙」 심의이결

취업자수 전년동월대비

**27.7**만 명 감소

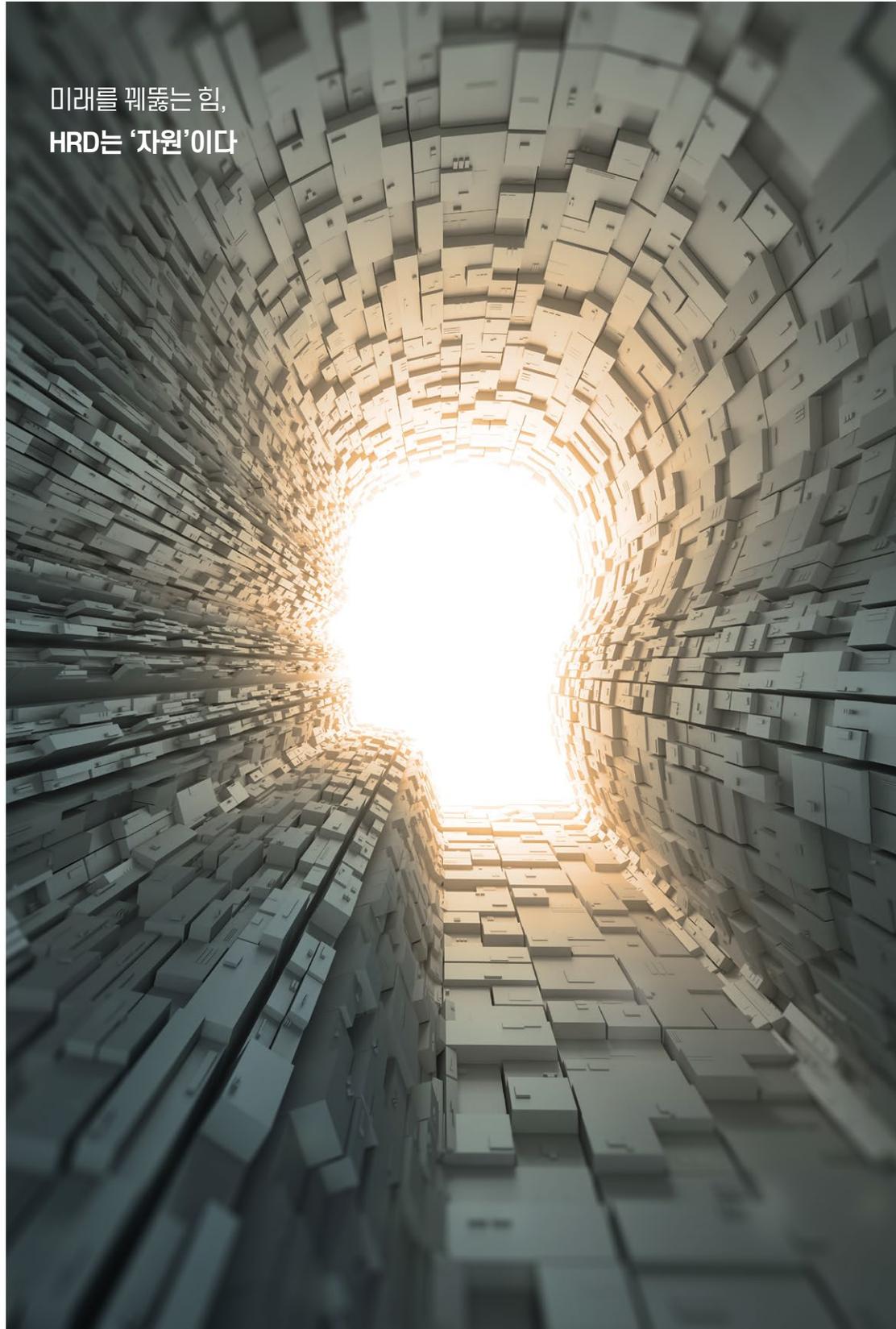


계절조정 취업자수 전월대비

**7.2**만 명 증가

일자리 고용안정 패키지 집행

**57.7**만 개





사람이 첫 번째다.

그들의 성장, 충성심, 관심, 협동심이 영순위다.

**모든 영역에 리더를 키워라.**

너의 첫 번째 책임은 그것이다.

**사람의 좋은 점을 보고, 그것을 개발하도록 노력해라.**

- 세계 최대 호텔기업 빌 메리어트 회장에게 아버지가 준 이야기 中

# Contents



## cover story

한국산업인력공단은 인적자원개발(HRD)을 통해 미래를 꿰뚫는 힘을 키워갑니다.

통권 제54호

발행일 2020년 9월 10일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345  
한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8322

구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 디자인글꼴

## 정책동향

- 04 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령」 제정안 및 「고용보험법 시행령」 개정안 등 심의의결
- 06 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」 시행령(안) 및 시행규칙(안) 입법예고(8.14.~9.24.)
- 08 「국가기술자격법 시행령·시행규칙」 개정령안 심의의결

## 현장동향

- 10 2020년 직업능력의 달 기념식 개최
- 11 2020년 제6차 고용정책심의회 개최
- 11 일학습병행자자격증, 6년 만에 국가자격으로 빛을 보다
- 12 2021년 고용노동부 소관 예산안 국무회의 의결
- 13 고용부, 사업장 및 자격검정 등 방역관리 강화조치 시행
- 14 한국고용정보원 등 총복 6개 기관, 지역 경제 활성화 촉진 MOU체결
- 14 제45회 국제기능올림픽대회 유공자 정부포상 시상식 개최
- 15 청년내일채움공제 수기 공모전 시상식 개최
- 16 「2020년 전국 대학일자리센터 세미나」 개최
- 16 2020년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정
- 17 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 - 한식조리기능사

## HRD통계

- 18 2020년 7월 고용동향

## 연구동향

- 20 직업교육에서의 AR/VR 활용의 주요 이슈 분석
- 20 최저임금이 노동시장에 미치는 영향
- 21 전자·전자계산기 국가기술자격 종목 개선 연구
- 21 청년층 노동시장 이행 추적 조사

## 기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

# 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령」 제정안 및 「고용보험법 시행령」 개정안 등 심의의결

## 일학습병행제 제도적 기반 마련으로 학습근로자의 근로조건 보호 및 고용촉진 도모

» 2020년 8월 25일, 고용노동부



- \* 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」이 제정(’19.8.27. 공포, ’20.8.28. 시행)되어 동 법률의 시행에 필요한 구체적 사항을 규정하기 위해 시행령을 제정
- \*\* 「고용보험법」이 개정(’19.8.27. 공포, ’20.8.28. 시행)되어 ‘부정수급자 구직급여 수급권 제한’ 등 법에서 위임한 사항에 대한 구체적 사항을 반영

<일학습병행제도란?>

기업이 청년 등을 선(先) 채용 후, 체계적으로 현장훈련을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 이론교육을 시킨 후 평가를 통해 자격을 부여하는 교육훈련 제도(일·훈련·자격 연계)

정부는 8월 25일(화) 국무회의에서 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령」 제정안 및 「고용보험법 시행령」 개정안 등 고용노동부 소관 법령안을 심의·의결하였다.

주요 내용은 다음과 같다.

### 1. 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령(’20.8.28. 시행)

#### 1 정부의 책무

- 정부는 법률에 따라 3년마다 「일학습병행 추진계획」을 수립해야 하는데, 동 추진계획 수립 시 노동단체, 사업주단체 등의 의견을 수렴하고 일학습병행에 관한 실태조사 등을 반영하도록 하였다.
- ◇ 또한, 일학습병행을 실시할 수 있는 직종(이하 ‘일학습병행 직종’) 및 직종별 교육훈련기준을 개발하여 고시하여야 한다.
- ◇ 학습기업 사업주들은 정부가 고시한 일학습병행 직종과 직종별 교육훈련기준에 따라 교육훈련을 실시할 수 있다.

#### 2 학습기업 지정

- 일학습병행을 실시하고자 하는 사업주는 먼저 법률에 따라 학습기업으로 지정을 받아야 하며, 지정된 이후에는 일학습병행법과 관련된 규정들의 적용을 받게 된다.
- \* 임금체불 사업주, 산업재해 발생 사업주는 학습기업 지정 대상에서 제외하는 등 지정요건을 마련
- ◇ 학습기업 사업주가 능력과 경험이 있는 직원 등을 기업현장교사로 지정하여 양질의 교육훈련이 이루어질 수 있도록 기업현장교사 지정요건도 규정하였다.

#### 3 학습근로시간

- 학습근로시간은 근로시간, 도제식 현장교육훈련 시간(OJT), 사업장 외 교육훈련시간(Off-JT)을 합하여 산정한다.
- ◇ 다만, 고등학교 등의 수업시간, 학위취득을 위한 계약학과 등의 수업시간, 사업장 밖에서 이루어지는 공동훈련센터의 사업장 외 교육훈련시간은 제외할 수 있으며,
- ◇ 학습근로자의 직무 특성상 불가피한 경우를 제외하고 야간 또는 휴일에 도제식 현장교육훈련을 실시할 수 없도록 규정하였다.

\* 「자격기본법」 제5조에 따른 국가직무능력표준(NCS)을 구성하는 단위로서 일종의 교육훈련 과목에 해당

#### 4 내·외부평가 및 자격 부여

- 학습근로자의 일학습병행 교육훈련 성과를 평가하기 위하여 학습기업 사업주는 내부평가를, 정부는 외부평가를 실시하게 된다.
- ◇ 학습근로자는 교육훈련을 받은 전체 능력단위<sup>1</sup> 중에서 70% 이상을 통과하여 내부평가에 합격하게 되면 외부평가에 응시할 수 있게 된다.
- ◇ 외부평가 대상 능력단위의 70% 이상을 통과하여 최종합격한 학습근로자는 국가자격인 '일학습병행 자격'을 취득하게 된다.

#### 5 학습기업 사업주, 공동훈련센터 지원

- 일학습병행에 참여하는 학습기업, 공동훈련센터는 고용보험법에 따라 학습기업에는 훈련비, 숙식비 및 훈련장려금을, 공동훈련센터에는 운영비 및 시설장비비가 지원된다.

## 2. 고용보험법 시행령('20.8.28. 시행)

### 1 고용보험 부정수급 방지 관련

- 구직급여 부정수급으로 인해 구직급여를 받지 못한 횟수가 지난 10년간 3회이면 1년, 4회면 2년, 5회 이상이면 3년간 새로운 구직급여 수급자격에 대해서 구직급여를 지급하지 않도록 하였다.

\* 개정 고용보험법(2020.8.28. 시행)은 10년간 3회 이상 부정수급으로 구직급여를 받지 못한 경우 3년의 범위에서 새로운 수급자격에 따른 구직급여를 지급하지 아니하도록 함

- 아울러, 구직급여 부정수급으로 인한 반환 또는 추가징수금이 있는 사람에게 지급될 구직급여가 있는 경우, 그 지급될 구직급여의 10%를 반환 또는 추가징수금에 충당하고, 상대방이 동의하는 경우에는 10%를 초과하여 충당할 수 있도록 하였다.

### 1 고용보험 부정수급 방지 관련

- 그동안 피보험자로 고용한 사업주가 해당 피보험자의 최종 이직 당시 사업주와 동일하거나, 관련되는 사업주인 경우에는 지역고용촉진지원금 지급대상에서 제외하여 왔다.
- ◇ 퇴직 후 1년 이상 경과한 경우 '지원금 수령 등을 목적으로 기존 근로자를 퇴직 후 다시 채용한다고 보기 어려운 점이 있어,
- ◇ 퇴직 후 1년 이후에 재고용하는 경우 지역고용촉진장려금을 지원할 수 있도록 개선하였다.

# 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」 시행령(안) 및 시행규칙(안) 입법예고 (8.14~9.24.)

## 내년 1월 1일 시행예정인 ‘국민취업지원제도 (한국형 실업부조)’의 세부내용 구체화

» 2020년 8월 14일, 고용노동부



\* '19.9월 법률안 국회 제출 → '20.5.20. 본회의 의결 → '20.6.9. 공포 → '21.1.1. 시행

\*\* 청년(18~34세)의 경우 고용상황 특수성 등 감안, 120% 이하까지 선별 지원 / 취업경험이 없는 자의 경우 노동시장 여건지원 필요성 등 감안 선별 지원

고용노동부(장관 이재갑)는 내년 1월 국민취업지원제도 시행을 앞두고, 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률 시행령 및 시행규칙」 제정안을 8월 14일 입법예고, 40여 일간 국민 여러분의 의견을 듣는다. 이번 제정안은 올해 제정된 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」에서 위임한 사항과 시행에 필요한 사항을 규정하는 것으로, 그간 고용복지법률 전문가, 현장 관계자 등과 수차례 협의한 결과 마련된 것이다.

### <국민취업지원제도 개요>

- ① **의의** 저소득 구직자, 청년 신규실업자, 경력단절여성 등 취업취약계층을 대상으로 생계지원과 취업지원서비스를 제공해 고용안전망 사각지대를 해소(“한국형 실업부조”로서 2차 고용안전망 역할<한국형 뉴딜 과제>)
- ② **주요내용** 취업취약계층이라면 누구나 취업지원서비스를 받을 수 있도록 하고, 저소득 구직자에게는 소득지원 강화
  - **구직촉진수당** 연령만 15~64세 구직자 중 **근로능력의사** 취업경험이 있고, 가구 **소득** 기준 중위소득 50%<sup>\*\*</sup> 이하인 자(고액자산가배제, 3억 원 범위 내)에게 최대 300만 원(월 50만×6개월) 지급
  - **맞춤형 취업지원** 모든 취업취약계층에게 개인별 취업활동계획(AP)에 따라 직업훈련·일경험 프로그램 등 취업지원서비스 제공



구직자 취업촉진법 시행령(안) 및 시행규칙(안) 주요 제정내용

하위법령에서는 ‘국민취업지원제도’의 구직촉진수당 및 취업지원서비스를 받을 수 있는 지원 대상, 지원내용 등을 구체화하였다.

1 지원대상 저소득층 등이 구직촉진수당을 받을 수 있는 요건을 규정했다.

〔 국민취업지원제도 개요 〕

필요요건		연령	소득	재산	취업경험
I 유형 <구직촉진수당 + 취업지원>	요건 심사형	15~64세	중위소득 50%↓	3억 이내 범위 청년의 경우 고시로 별도 규정 * 법률: 6억 범위 내	최근 2년 이내 100일 또는 800시간 이상
	선발형		중위소득 50%↓ (청년특례:120%↓)		
II 유형 <취업지원서비스 등>		15~64세 (고용여건 등 고려, 별도로 정할 수 있음)	중위소득 100%↓ (청년층 소득수준은 별도로 정함)	×	×

- 소득요건 기준 중위소득 50% 이하(20년 1인 가구 기준 약 88만 원)의 취업취약계층에게 구직촉진수당을 지급할 수 있도록 하였다.

\* '19.3. 경사노위 노사정 합의 ▪ 지원대상: 중위소득 50% 이하 저소득층, 성과평가 후 단계적 확대 ▪ 지원수준: 최저생계보장 수준의 정액급여로 6개월 지급 ▪ 상담인력: 실효적 고용서비스 제공을 위해 상담인력 획기적 확대

- 재산요건 재산이 3억 원을 넘지 않는 취약계층에게 구직촉진수당을 지급할 수 있도록 하되, 청년층(중위소득 120% 이하)은 별도로 정한다.

- 취업경험요건 최근 2년 내 100일(또는 800시간) 이상 취업경험이 있는 취약계층에게 구직촉진수당을 지급할 수 있도록 하여, 수당 수급만을 목적으로 참여하는 것을 방지하였다.

\* 취업경험요건은 요건심사형(의무지출대상)에 적용 / 선발형에는 미적용

2 지원내용 기존 취성패에서 주로 제공해 온 직업훈련·취업알선 뿐만 아니라, 금융지원·양육 지원 등 복지서비스 연계와 일경험 프로그램(21년 사업 신설 예정)도 지원할 수 있도록 다양한 내용을 포함했다.

3 수급자 의무 등 구직촉진수당 수급자는 취업활동계획\* 등에 따라 구직활동을 성실하게 이행해야 하며, 구직활동의무를 3회 이상 이행하지 않는 경우 수당 수급권이 소멸된다.

- 수당 수급자가 성실히 이행해야 할 구직활동 범위는 훈련 수강, 면접 응시 등 일반적인 취업 준비 활동뿐만 아니라 자영업 준비활동, 종사 분야에서의 전문성 향상 활동 등도 폭넓게 인정하고, 그 밖에 부정수급자는 5년간 재참여할 수 없도록 하였다.

\* 취업활동계획

- (내용) 근로능력·구직의사 평가, 취업하고자 하는 업종·직종 등의 근로조건, 취업지원 프로그램, 취업 지원서비스 기간·사후관리, 구직촉진수당 지급 등
- (절차) 고용센터 담당자와 협의하여 수립, 수립 이후 수당 지급

# 「국가기술자격법 시행령·시행규칙」

개정령안 심의의결

- 국가기술자격 신설변경 시 정부의 국가직무능력표준(NCS) 검토 의무화
- 기능사 검정 필기시험 면제훈련기준을 1,200시간으로 현실화
- 국가기술자격 NCS 기반 개편·분할·개선 시, 현장수요를 반영, 신설·폐지



» 2020년 9월 1일, 고용노동부

정부는 9.1(화) 국무회의에서 고용노동부(장관 이재갑) 소관 법률인 「국가기술자격법 시행령」 일부 개정령안을 심의의결하였다.

의결된 개정령안은, 국가기술자격 신설변경 시, 각 부처에서 자격의 직무내용이 산업계의 현장 수요를 반영한 국가직무능력표준(NCS)과 연계되도록 하는 명시적 규정을 두는 한편, 자격종목이 신설되는 경우 검정업무를 위탁할 수 있는 기관을 사전에 검토(現 신설 완료 후 선정)함으로써 검정 현실에 맞춰 신설 종목을 신속히 운영하도록 지원하는 것 등을 주요 내용으로 하고 있다.

이와 관련하여, 「국가기술자격법 시행규칙」 일부 개정령안도 9.8(화)부터 시행될 예정이며 그 내용은 다음과 같다.

### 기능사 검정의 필기시험 면제 기준이 1,400 → 1,200시간으로 현실화

◇ 필기시험 면제기준 경감으로 ‘일반고 특화훈련’에 참여하고 있는 훈련생들도 훈련받은 직종의 기능사 필기시험을 면제 받게 됨으로써 자격증 취득을 위한 동기가 향상되고, 이를 통해 신속히 노동시장에 진입할 수 있는 긍정적 효과가 기대된다.

### 현장 직무에 맞게 국가직무능력표준(NCS) 기반으로 국가기술자격 개편·분할 및 검정방식 등 개선

- ◇ 자격의 직무내용과 산업현장에서 필요로 하는 기술·기능의 연계를 위해 ‘시각디자인산업기사’, ‘사출금형산업기사’ 등 23개 종목이 국가직무능력표준을 기반으로 개편된다.
- ◇ 기존 종목 중 ‘조선기사’와 ‘특수용접기능사’는 자격취득자의 직무가 구분되는 산업 현장을 반영해 각각 ‘조선선체기사’, ‘조선의장기사’와 ‘가스텅스텐아크용접기능사’, ‘이산화탄소아크용접기능사’로 분할된다.
- ◇ 이외에도 ‘교통산업기사’, ‘실내건축기능사’ 등 9개 종목에서 과목통합 등 시험과목이 변경된다.

### 산업 현장의 자격 수요를 반영한 국가기술자격 종목 신설 및 현장에서 활용되지 않는 종목 폐지 예정

- ◇ 제과·제빵 분야(現 기능사 등급만 운영)에서 재학생 동기부여, 재직자 경력개발경로 마련 등을 위해 현재보다 더 높은 등급이 필요하다는 산업계의 요구에 따라 ‘제과산업기사’와 ‘제빵산업기사’가 신설되며, 관련 응시 및 자격증 취득은 2022년 하반기부터 시행될 예정이다.
- ◇ 현장 수요와 활용도가 매우 낮은 ‘농림토양평가관리산업기사’와 ‘한복산업기사’ 등 2개 종목은 폐지될 예정이며, 폐지되는 자격종목은 기존 수험자들을 고려해 2022년 말까지는 검정을 시행하며, 검정 시행이 중단된 이후에도 기존에 취득한 자격의 효력은 그대로 유지된다.

\* 인문계 고등학교 3학년 재학생 중 취업희망자 대상 직업훈련(19년 8천여명 참여)

\*\* 일반고 특화훈련의 과정편성 기준 시간은 1,224시간임

【국가기술자격 폐지 종목 목록】

연번	종목	소관부처	폐지 사유
1	농림토양평가관리 산업기사	농림축산식품부	관련 직무를 국가기관에서 무상으로 제공하고 있고, 민간산업이 활성화되지 않아 자격의 활용도가 거의 없음
2	한복산업기사	고용노동부	산업기사를 양성할 교육·훈련기관이 부족하고, 현장에서 산업기사가 수행하는 역할이 부재

# 국가기술자격 변동사항 한 눈에 보기



## 종목신설·폐지

### ▶ 신설

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
제과·제빵	제과산업기사	제과·제빵	제빵산업기사

※ '22년부터 시행

### ▶ 폐지

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
환경	농림토양평가관리산업기사	의복	한복산업기사

※ '23년부터 시행

## NCS 기반 자격개편

※ '23년부터 시행

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
기계장비설비·설치	건설기계정비기능사	디자인	시각디자인산업기사
금형·공작기계	사출금형산업기사	농업	종자산업기사
	프레스금형산업기사	섬유	의류기사
금속·재료	금형기능사	경영	사회조사분석사 2급
	압연기능사	영업·판매	텔레마케팅관리사
용접	파복아크용접기능사(前용접기능사)	기계제작	정밀측정기능사
	가스텀스텐아크용접기능사*	조선	조선선체기사*
	아산화탄소가스아크용접기능사*		조선의장기사*
건축	건축일반시공산업기사	에너지·기상	에너지관리산업기사
	건축목공산업기사		에너지관리기능사
목재·가구·공예	귀금속가공산업기사	건축	건축설비산업기사
		기계제작	정밀측정산업기사

\* 특수용접기능사는 가스텀스텐아크용접기능사와 아산화탄소가스아크용접기능사, 조선기사는 조선선체기사와 조선의장기사로 등록 분할

## 시험과목개편

※ '21년부터 시행

### ▶ 필기

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
통신	전파전자통신기사	위험물	위험물기능장
	전파전자통신산업기사	기계장비설비·설치	전자부품정착산업기사
	전파전자통신기능사	생산관리	포장기사
방송·무선	무선설비기사	도시·교통	포장산업기사
	무선설비산업기사		교통산업기사
	무선설비기능사		

### ▶ 실기

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
의복	신발류제조기능사	건축	실내건축기능사

## 검정방법 변경

※ '21년부터 시행. 단, \* 종목은 예외

직무분류	국가기술자격종목명	직무분류	국가기술자격종목명
안전관리	가스기능사	에너지·기상	에너지관리산업기사*(개정시)
건설배관	배관기능장		에너지관리기능사
	배관산업기사	건축	건축산업기사
전자	전자기기기능장	토목	항로표지기사
	전자계산기제어산업기사		항로표지산업기사
금속재료	압연기능사		철도토목기능사*(22년)
	열처리기능사	조경	조경기사*(23년)
농업	유기농업기능사	섬유	의류기사*(23년)
	종자기능사	조선	조선의장기사*(23년)
제과·제빵	제과기능장		조선선체기사*(23년)



국가기술자격 종목별 자세한 정보를 알고 싶다면?  
큐넷(www.q-net.or.kr)에 접속하여 자격정보를 클릭해보세요



\*사업주, 노동자, 우수 숙련기술인, 직업훈련기관 대표, 직업훈련 교원, 인적자원개발(HRD)자격 업무 종사자 등 90명

## 2020년 직업능력의 달 기념식 개최

» 2020년 9월 1일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 1일(화) 「2020년 직업능력의 달 기념식」을 개최하여, 산업 현장에서 직업능력 개발과 숙련기술 장려에 공헌해 온 김윤섭 (주)한영피엔에스 대표 등 유공자에 대한 포상 전수와 함께, 새롭게 대한민국명장으로 선정된 윤희탁 (주)현대도금 대표 등 13명에 대한 증서 전수식도 진행하였다.

### 【2020년도 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 사업단 현황】

계	산업훈장			산업 포장	대통령 표창	국무총리 표창	고용노동부 장관 표창
	동탑	철탑	석탑				
90	1	1	1	4	10	18	55

2020년 직업능력 개발 유공 포상자 중 영예의 ‘훈장’ 수상자는 3명으로, 수상자별 주요 공적은 다음과 같다.

#### 훈장 수상자



동탑, 김윤섭



철탑, 송환익



석탑, 고운열

#### 김윤섭 <동탑산업훈장(사업주), (주)한영피엔에스 대표이사, 58세>

김윤섭 씨는 직원들의 능력개발에 대한 남다른 관심과 애착을 가진 전문 경영인으로, 최근 3년간 재직자 훈련 실시율이 평균 1,026%에 달할 정도로 비정규직을 포함한 재직자 직업능력 개발을 적극 추진하고 있으며, 컨설팅 결과를 토대로 국가직무능력표준(NCS)을 활용한 블라인드 채용도 적극적으로 도입·시행해오고 있다.

#### 송환익 <철탑산업훈장(노동자), (주)포스코 기술컨설턴트, 61세>

송환익 씨는 44년 이상을 제조산업에 가장 기초가 되는 선재압연설비 분야에서 일해온 포항의 ‘정비 명장’으로, 기계정비 분야 우수 숙련기술자(15년)와 대한민국 산업현장교수(17년)로 선정된 전문가이다.

#### 고운열 <석탑산업훈장(우수 숙련기술인), (주)에이치티 기술이사, 61세>

‘기능인이 대접받는 세상’을 꿈꾸는 고운열 씨는 기계분야 대한민국명장(04년)으로, 1978년 현대 중공업에 기능공으로 입사한 이래 42년간 일·학습 병행을 몸소 실천해왔다.

기념식에 참석한 이재갑 장관은 “코로나19 상황으로 많은 분이 참석하지 못해 아쉬움이 크다.”라면서, “코로나19로 인하여 불확실성이 커진 상황에서, 그간 유공자와 숙련기술인 여러분들이 쌓아온 기술과 경험이 현재 직면한 위기를 기회로 전환하는 든든한 디딤돌이 될 것으로 생각한다.”라고 강조했다.

한편 9월 10일부터 본격적으로 개최되는 「직업능력의 달」은 <영예의 장>, <공유의 장>, <경연의 장>, <체협의 장> 등 4개의 장으로 나누어 다양한 행사가 진행될 예정이다. 다만, 올해는 코로나19 확산세가 장기화되고 있는 점을 고려하여 일부는 온라인 행사로 전환하거나 참석 규모를 ‘강화된 사회적 거리두기 2단계’ 지침에 따라 최소화하여 진행할 계획이다.

이번 행사와 관련한 자세한 정보는 공식 누리집(<http://www.hrd-festival.org>)에서 확인할 수 있다.



## 2020년 제6차 고용정책심의회 개최

» 2020년 8월 21일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 8월 18일(화)부터 8월 20일(목)까지 서면으로 2020년도 제6차 고용정책심의회를 열었다. 이번 심의회에서는 「특별고용지원 업종 지원기간 연장(안) 및 특별고용지원 업종에 대한 고용유지 지원금 지원기간 연장(안)」과 「일학습병행 직종 및 직종별 교육훈련기준 고시 제정안」을 심의·의결했다.

### 1. ‘특별고용지원 업종 및 고용유지지원금 지원기간 연장’ 등 관련

고용정책심의회는 2020.9.15. 종료 예정이었던 여행업, 항공업 등 특별고용지원 업종` 지정기간을 2021.3.31.까지 약 6개월 연장키로 하였고, 특별고용지원 업종의 고용유지지원금` 지원기간을 현행 180일에서 60일을 추가로 지원하는 안을 심의·의결하였다.

\* 연장대상 특별고용지원 업종(8개): 여행업, 관광운송업 (항공·해운·전세버스), 관광숙박업, 공연업, 항공지상 조업, 면세점, 공항버스, 전사국제회의업

\*\* 고용유지지원금은 경영이 일시적으로 어려워져 고용 위기를 겪고 있는 사업주가 휴업, 휴직을 실시하고 근로자에게 지급한 인건비의 최대 90%까지 지원해 주는 제도

### 2. ‘일학습병행 직종 및 직종별 교육훈련기준 고시 제정(안)’ 관련

고용노동부는 8.28. 시행 예정인 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」과 관련하여, 그간 현장 전문가, 산업별 인적자원개발 위원회(ISC), 협회·단체 등 다양한 이해관계자와의 의견수렴 절차를 통해, 현장에서 꼭 필요한 분야에서 일학습병행을 적극적으로 활용할 수 있도록 일학습병행 훈련 실시가 가능한 318개 직종을 정하고, 훈련 내용과 기간, 평가 등 훈련과정을 표준화할 수 있도록 교육 훈련기준을 직종별로 마련하여 8월 28일 고시하였다.



## 일학습병행자자격증, 6년 만에 국가자격으로 빛을 보다

» 2020년 8월 28일, 한국산업인력공단

공단은 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 시행(2020.8.28)에 따라 고용노동부 장관의 위탁을 받아 일학습 병행자자격증 발급을 개시하였다. 동법 제31조에 따라 일학습병행과정을 이수하고 외부평가에 합격하여 고용 노동부장관이 합격자로 결정한 학습근로자는 일학습병행자자격 취득이 가능하며, '2020.8.28 이전 외부평가에 합격한 수료자도 자격 취득 대상에 포함된다.

자격증 발급 신청은 인터넷(cq-net.or.kr)을 통해 가능하며, 개인프린터로 즉시 출력하는 “상장형”, 공단에서 일괄 발급하여 우편으로 송부하는 “수첩형”을 선택하여 발급받을 수 있다.

상장형은 별도의 발급 비용이 없으며, 수첩형의 경우 '21년 1월 1일 이후 신청하는 것부터 발급 수수료를 적용 한다. 자격증 발급 문의는 지부·지사 지역일학습지원부 혹은 공단 고객센터(1644-8100)를 통해 가능하다.

사업 개시 6년 만의 법 시행으로 약 1만 6천여 명의 수료자가 일학습병행자자격을 취득하게 되었으며, 앞으로 산업현장에 통용되어 실력중심사회를 선도하는 국가자격의 위상을 갖추길 기대한다.



【일학습병행 자격증(예시)】



## 2021년 고용노동부 소관 예산안 국무회의 의결

» 2020년 9월 1일, 고용노동부

2021년 예산안의 총 지출 규모는 35조 4,808억 원으로 올해 본예산(30조 5,139억 원)보다 4조 9,669억 원(16.3%) 증액 편성했다. 일반·특별회계가 7조 973억 원으로 2,177억 원(3.2%) 증가했고, 고용보험기금·산재보험기금 등 5개 기금의 지출규모는 28조 3,836억 원으로, 4조 7,492억 원(20.1%) 증가한 규모이다. 분야별 주요 편성내용은 다음과 같다.

**전국민 고용안전망**

저소득층·청년지원			구직자 생계·사회보험료 지원	
<b>국민취업지원제도(I)</b> 40만명   8,286억원 • 맞춤형취업지원 • 구직촉진수당	<b>국민취업지원제도(II)</b> 19만명   3,667억원 • 1유형 미해당자 • 현 취업성공패키지	<b>일경험지원</b> 2만9천명   542억원 • 체험형: 30일 업무체험 • 인턴형: 3개월 업무수행	<b>구직급여</b> 164만명   11조3천억원 • 수급자 증가 추세 및 예술인 지원분 반영	<b>사회보험료</b> 127.5만명   8,103억원 • 영세사업장 저임금근로자 지원 • 예술인 등 고용보험료 지원

**디지털·신기술 인력양성 및 비대면 훈련·근무지원**

사람투자 확대			비대면훈련·근무지원 확대	
<b>K-Digital Training</b> 1만 7천명   1,390억원 • 미래형 핵심 실무인재 양성	<b>K-Digital Credit</b> 4만명   200억원 • 디지털·신기술 훈련시 50만원 추가지원	<b>인프라 확대</b> 266억원 • K-Digital Platform 구축 등 디지털 훈련 인프라 공유	<b>원격훈련</b> 398억원 • 직업훈련플랫폼 고도화 • 가상훈련콘텐츠 개발	<b>유연근무 지원</b> 352억원 • 재택근무종합컨설팅 400개소 • 간접노동비 지원

## 2021년 고용노동부 예산안 주요내용

전년도비  
16.3%  
증액편성

35조

4,808

억원

**고용유지 및 대상별 맞춤형 일자리 지원**

<b>고용유지</b> • 고용유지지원금 45만명 1조 1,844억원	<b>여성</b> • 특고·예술인 출산전후급여 2천명   94억원 • 육아휴직 부여 인센티브 등 강화	<b>지역</b> • 지역산업맞춤형 일자리창출지원 전 지자체   1,480억원 *고용안정성채용패키지 8곳 지원 645억원
<b>청년</b> • 청년추가고용장려금 신규 9만명   1조 2,018억원 • 청년내일채움공제 신규 10만명   1조 4,017억원 • 청년디지털일자리 5만명   4,676억원	<b>신중년</b> • 재취업지원서비스 시행 지원 500개소   53억원 • 사회공헌활동지원 1만 7천명   473억원 • 신중년 적합직무장려금 신규 3천명   243억원	<b>장애인</b> • 근로지원인 지원 8천명   1,552억원 • IT특화 맞춤형 훈련센터 31억원 • 출퇴근비용 지원 6,300명   31억원

**안전한 일터 조성**

<b>주요 사망사고 예방</b> 4,004억원 안전투자 혁신사업 위험기계 기구 4,911건   위험시설물 등 1,284개소 <b>화재폭발사고 예방</b> 시설 지원 2,200개소 <b>현장밀착지원</b> 안전보건지킴이 400명   패트롤카 108대	<b>산재노동자 재활 지원</b> 35만명   6조 5천억원 특고 적용직종 확대 등	<b>직장 내 성희롱 · 괴롭힘 예방</b> • 성희롱 예방강사 지원 1,000개소 • 괴롭힘 상담센터 확대 10개소 • 괴롭힘 판단 전문위원회 운영
---	--	--

**차별개선 및 저소득 노동자 지원**

<b>고용형태, 대·중소기업 간 격차 완화</b> • 고용구조개선 컨설팅 신설 300개소   10억원 • 근로복지기금지원사업 94개소   172억원	<b>체불노동자 생계지원</b> 14만4천명   6,938억원 • 소액채무금 대상 확대 지급절차 간소화 • 체불청산용자지원 강화
--	---

**고용노동 서비스 질 제고**

<b>디지털 고용노동서비스</b> 43억원 • 디지털기반 고용서비스 확충	<b>직업상담 질 제고</b> 5천명   20억원 • 민간직업상담사 보수교육 • 직업상담사 1급자격 과정평가형으로 개편	<b>고객상담센터 편의성 제고</b> 10억원 • 대표전화(1350)통합 · 보이는ARS 도입 등
---	--	---



## 고용부, 사업장 및 자격검정 등 방역관리 강화조치 시행

» 2020년 8월 19일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 8월 19일(수), 「고용노동 위기대응 TF 긴급 대책회의」를 개최하여 사업장 등의 방역관리 체계를 점검하고, 노사의 고용안정을 지원하기 위한 방안 등을 논의하였다. 이 날 회의는 최근 수도권 지역을 중심으로 한 코로나19의 빠른 확산으로 수도권 지역의 사회적 거리두기를 강화(8.16, 8.18) 하기로 함에 따라, 사업장과 훈련기관, 자격검정 등에 필요한 방역관리 강화 방안을 신속하게 점검·시행하기 위해 개최되었다.

고용노동부는 이 날 회의결과를 토대로 강화된 방역관리 조치를 즉시 시행한다.

- **주요 점검사항** 유연근무·시차출퇴근 적극 활용, 점심 시간 분산 지도, 출퇴근시 발열(37.5°C) 유무 확인, 콜센터 칸막이 설치, 노동자간 간격(최소 1m) 유지, 집합행사 금지 등

### 1. 고위험·취약사업장의 방역 관리 강화

- 우선, ‘거리두기 2단계 사업장 방역지침’을 코로나19 긴급대응 협의체와 안전보건관리자, SNS 등을 통해 사업장에 전파(8.19.~)하고, 이를 토대로 수도권 소재 콜센터, 물류센터 등 감염 취약사업장(2천 개소)에 대해 방역실태 긴급 자율점검을 실시(8.19.~8.23.)토록 하는 한편, 방역수칙 준수가 미흡하거나, 노동자 밀집도가 높은 고위험사업장 150개소는 지방노동관서에서 불시점(8.24.~8.28.)을 실시할 계획이다.
- 안전보건공단 및 민간 안전보건기관(428개) 등 유관기관과 협업하여 수도권 건설현장(5천 개소), 제조업 사업장(5천 개소)에 대한 방역지도 강화하는 등 사업장 내 감염예방에 만전을 기할 계획이다.

### 2. 훈련기관과 자격검정에 대한 방역 관리 강화

- 수도권 지역의 사회적 거리두기 강화로 19일 0시부터 고위험시설인 대형학원은 운영을 중단하도록 조치함에 따라,
  - ◇ 서울, 경기, 인천 지역의 300인 이상 대형훈련기관의 경우도 오늘부터 운영중단을 권고하되, 원격 대체 지침에 따라 원격훈련 실시는 가능하도록 하였다.
  - ◇ 아울러, 300인 미만 훈련기관은 방역수칙 준수점검을 강화하고, 마스크 착용 등 핵심 방역수칙 위반 시 운영을 제한할 계획이다.
- 또한, 자격검정의 경우 수험생의 취업 준비 등에 차질이 생기지 않도록 당초의 일정대로 실시하되,
  - \* **주요 시험일정** ▣ (8월말) 제3회 기사·산업기사·서비스 필기, ▣ (9월말) 제4회 기사 등 필기, ▣ (10월말) 제3회 기사 등 실기, ▣ (11월말) 제4회 기사 등 실기
  - ◇ ‘방역단계별 시험 시행방안’에 따라 2단계 사회적 거리두기 지역(서울·경기·인천·부산)에 대해서는 미용(피부·메이크업) 및 잠수 관련 종목 실기시험은 중단하고,
  - ◇ 시험실 추가 확보, 시험실당 인원 감축(20명 → 16명 이하), 시험일 분산(1일 → 2일) 등을 통해 밀집 인원을 최대한 분산시킬 계획이다.
  - ◇ 응시자간 안전거리 확보(1.5m 이상), 시험장 방역소독 및 발열체크를 실시하고, 중대본과 협조하여 확진자나 자가격리자는 응시하지 않도록 조치하는 한편, 기존 방역조치에 대한 이행점검도 강화하여 시험 중 위험요인을 최소화 할 계획이다.
- 상시검정은 필기·실기시험은 중단(9.3.~9.13.)하며, 중단기간은 코로나 상황에 따라 조정될 수 있다.



## 한국고용정보원 등 충북 6개 기관, 지역 경제 활성화 촉진 MOU체결

▶▶ 2020년 8월 11일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈), 충청북도(도지사 이시종), 청주상공회의소(회장 이두영), 청주시(시장 한범덕), 진천군(군수 송기섭), 음성군(군수 조병옥)은 8월 11일 11시 충북 청주 테크노스타워에서 지역 고용안정 선제 대응 및 성장기반 마련을 위한 업무협약을 체결했다.

여섯 기관은 ▲ 지역 신성장산업 육성 및 영위기업 발굴 ▲ 일자리 창출을 위한 산업 및 시장정보 조사분석 ▲ 인력 양성 및 취업지원 ▲ 정보 교류 촉진을 위한 교육 및 세미나 협업 등 다양한 분야에서 상호 협력할 계획이다.

한국고용정보원은 일자리사업 평가·모니터링 등을 수행하며 축적한 노하우와 기관의 디지털 기반 고용 정보시스템을 바탕으로 충북지역의 고용안정 및 일자리전략 수립을 위해 적극 협력할 예정이다.

나영돈 한국고용정보원장은 “고용정보원이 보유한 일자리 빅데이터와 우수한 인적 자원을 활용해 충북 지역 경제 활성화에 노력하겠다.”라며, “산업과 고용이 연계한 지역 주도의 일자리창출 사업인 「고용안정 선제대응 패키지사업」의 시너지를 통한 성과가 기대된다.”라고 밝혔다.



## 제45회 국제기능올림픽대회 유공자 정부포상 시상식 개최

▶▶ 2020년 8월 19일, 고용노동부-한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 8월 19일(수) 「제45회 국제기능올림픽 유공 정부포상 시상식」을 개최했다. ‘국제기능올림픽 유공자 정부포상’ 대상은 국제대회에서 숙련기술 강국의 위상을 드높인 선수단과 지도위원, 선수 소속기관 등으로, 수상자는 훈장 16명, 포장 28명, 대통령표창 3명 등 총 108명이다.

【 제45회 국제기능올림픽 유공 정부포상 현황 】

계	훈장			산업 포장	대통령 표창	국무총리 표창	고용노동부 장관 표창
	동탑	철탑	석탑				
108	7	7	2	28	3	9	52

사회적 거리두기 2단계가 시행되고 있는 상황에서 개최된 이번 시상식은 예년과 달리, 국가대표 선수 중심으로 참석자 규모를 최대한 축소하고, 시상식을 1부와 2부로 분리하는 등 관련 방역지침을 철저히 준수하면서 시행되었다(1부 21명, 2부 21명 참석).

이재갑 고용노동부 장관은 이날 시상식에서 “4차산업혁명과 디지털 시대에 대응하여 미래유망 직종을 발굴하고 우수 선수육성에도 힘을 기울여 국제무대에서 기술강국 대한민국의 위상을 재확인할 수 있도록 노력하겠다.”라고 강조하면서, “최근 발표된 「한국판 뉴딜」을 통해 사람에 대한 투자를 강화하고, 숙련기술과 신산업신기술을 결합한 융합형 인재육성에도 힘을 쏟겠다.”고 밝혔다.



# 청년내일채움공제 수기 공모전 시상식 개최

» 2020년 8월 6일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 「청년내일채움공제 더불어 수기 공모전」 시상식을 8월 6일(목) 서울지방고용노동청에서 개최했다.

이번 공모전은 청년내일채움공제를 통해 청년의 경력 형성, 업무역량 증대 및 기업의 생산성 제고·근로문화 개선 등에 성공한 우수사례를 발굴하고자 개최되었다.

지난 한 달간(6.8~7.3) 접수 결과, 기업 107개소, 청년 831명이 수기 공모전에 참여했고, 기업·청년 각각 대상 1점, 최우수상 1점, 우수상 2점, 입상 10점 등 총 28점의 작품이 최종 선정되었으며, 이날 대상·최우수상·우수상에 대해 시상식이 진행됐다.

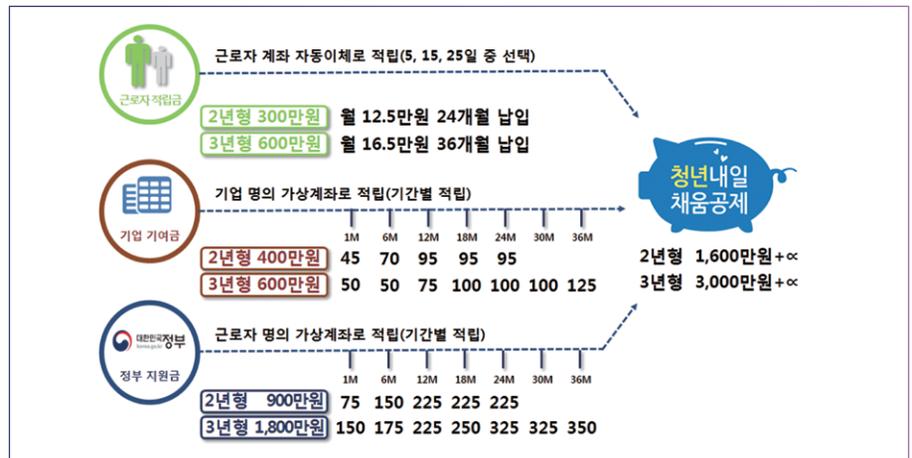
### 【 제45회 국제기능올림픽 유공 정부포상 현황 】

구분	기업 부문	청년 부문
대상 (200만 원)	중소기업의 경쟁력은 인재로부터 나온다 <에스앤에스테크놀로지(주)>	나의 청년, 나의 내일 <초원식품 김수정>
최우수상 (50만 원)	젊은 친구가 잘 해낼 수 있겠어? <주식회사 초랩애프앤비>	울지 말고 천천히 말해봐요. 내일채움... 없어요? <위킵(주) 김선혁>

※ 우수상(30만 원) 기업·청년 각 2작품, 입상(상금 10만 원) 기업·청년 각 10작품

임서정 고용노동부 차관은 “수기 공모전의 희망적인 이야기들이 우수한 인재 채용을 위해 고심하는 기업과 좋은 일자리를 찾고 있는 청년들에게 널리 전달되어 도움이 되기를 바란다.”라면서, “코로나19 등에 따른 경제 위기로 기업이 신규 채용을 연기하거나 축소하고 있어 청년들이 그 충격을 가장 직접적으로 체감하고 있다. 정부는 청년내일채움공제를 비롯하여 청년 디지털 일자리, 청년 일 경험 지원 사업 등을 적극적으로 추진하여 청년 일자리 창출을 위해 최선을 다하겠다.”라고 강조했다.

### 【 청년내일채움공제 적립구조 】





## 「2020년 전국 대학일자리센터 세미나」 개최

» 2020년 8월 19일, 고용노동부-한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 8월 19일(수) 10:30, 「2020년 전국 대학일자리센터 세미나」를 개최했다.

이번 세미나는 코로나19의 영향 등으로 취업에 어려움을 겪고 있는 청년층에 대한 취업지원서비스 진행 상황을 살펴보고, 각 대학에서 제공하고 있는 비대면 프로그램 등의 서비스 사례를 발굴 확산하기 위해 마련되었으며, 코로나19 감염 예방을 위해 발표자 등 일부만 현장에 참석하고, 상담사 등 다수의 관계자는 비대면으로 참여하였다.

대학일자리센터의 주요 운영사례를 보면 영남대(경북 경산)는 화상으로 취업특강, 직무별 취업자멘토링, 산업별 직무아카데미, 화상모의면접, 기업 인사담당자 릴레이 토크콘서트 등의 다양한 프로그램을 청년에게 제공하였고, 경기대(경기 수원)는 ‘온택트 잡스튜디오존(On-tact Job Studio Zone)’을 구축하여 37종의 실시간 취업지원프로그램을 운영하였다. 또한 경상대(경남 진주)는 경남지역 15개 대학일자리센터와 연합으로 ‘온라인 직무박람회’를 진행(8.12~8.27)하고 IT, 공간디자인, 제약 총 43개 직무별 현직자 멘토가 400여 명의 청년에게 온라인 공간에서 직무 및 취업멘토링을 제공한다.

임서정 고용노동부 차관은 영상 축사를 통해 “오늘 소개해 주시는 다양한 사례를 참고하고 각 대학의 우수사례를 발굴하여 코로나19 상황에서도 청년들이 지속적인 취업지원 서비스를 받을 수 있도록 하겠다.”라며 “아울러, 정부도 청년고용 위기상황 극복을 위해 「청년 디지털 일자리 사업」, 「청년 일경험 지원 사업」 등 새로운 청년 일자리사업을 시작하였다.”라고 밝혔다.

\*상담사 등 530여 명은 실시간 송출촬영(중, 유튜브)을 활용하여 참여

\*\*대학 내에 실시간 취업프로그램 제공이 가능한 전용 스튜디오 2개와 AI 및 VR 면접실과 제반 시스템을 갖춘 공간



## 2020년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정

» 2020년 8월 30일, 고용노동부-한국산업인력공단

2020년도 대한민국명장, 우수숙련기술자, 숙련기술전수자 및 숙련기술장려 모범사업체로 윤희탁(현대도금 대표), 박정욱(아라수피아 대표), 박찬희(에인보석 대표), (주)만안자동차정비서비스 등이 각각 선정되었다.

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)에 따르면, 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정제도는 숙련기술 발전 및 인식 제고, 숙련기술인에 대한 사회적 지위 향상을 위한 숙련기술장려사업의 하나로 운영되고 있으며, 올해 선정자는 대한민국명장 13명, 우수 숙련기술자 46명, 숙련기술전수자 4명 및 숙련기술장려 모범사업체 3개사이다.

숙련기술인의 최고 영예인 ‘대한민국명장’은 산업현장에서 최고 수준의 숙련기술을 보유한 기술자로서, 올해에는 표면처리 직종의 주식회사 현대도금 윤희탁 대표 등 13개 직종에서 13명이 선정되었다. 대한민국명장으로 성장하는 중간단계인 ‘우수 숙련기술자’는 주조 직종의 아라수피아 박정욱 대표 등 23개 직종에서 46명이 선정되었다. 우수한 숙련기술의 미래세대 전수를 위해 금속패물 직종 에인보석 박찬희 대표 등 4명을 숙련기술전수자로 선정하였다. 아울러 숙련기술인 우대 및 숙련기술장려 문화 확산을 위해 노력하는 기업에게 수여되는 숙련기술장려 모범사업체는 (주)만안자동차정비서비스, (주)이너트론, 한국수자원공사가 선정됐다.

이재갑 고용노동부 장관은 “올해 선정된 숙련기술인들은 자신의 분야에서 끊임없이 지식과 기술을 갈고 닦아 온 기술강국 대한민국의 버팀목”이라며, “코로나19로 인해 다들 어려움을 겪고 있지만, 이럴 때 일수록 숙련기술인들의 우수한 기술과 현장경험이 단절없이 후배들에게 전수되고 혁신인재로 커갈 수 있도록 지원하는 것은 무엇보다 중요하며, 정부도 적극 뒷받침 하겠다.”라고 밝혔다.

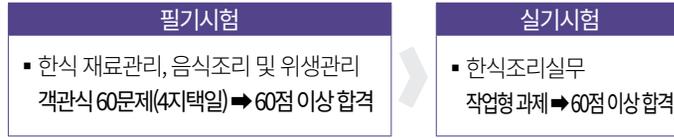
# 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 **한식조리기능사**

66 한식메뉴 계획에 따라 식재료를 선정하여 맛과 영양을 고려하여 안전하고 위생적으로 음식을 조리하는 능력을 평가합니다.

99

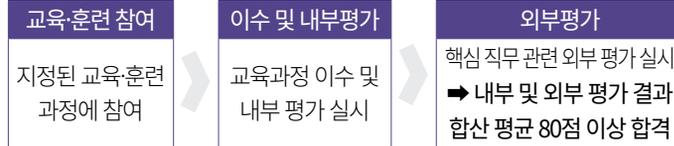
## 자격 내용과 취득 방법

### 검정형 자격



### 과정평가형 자격

국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 설계된 교육·훈련과정을 이수하고 평가를 통해서도 국가기술자격을 취득할 수 있습니다.

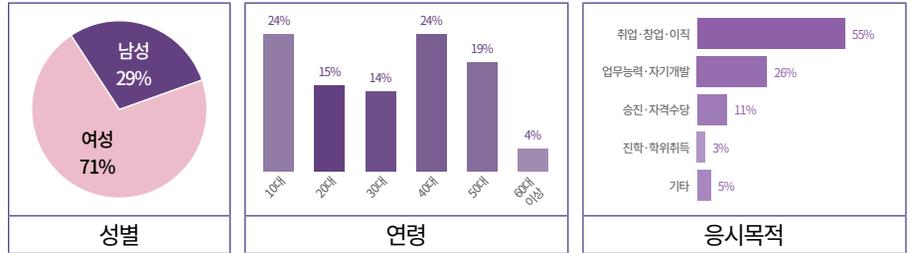


## 자격 취득 현황

### 취득자 수

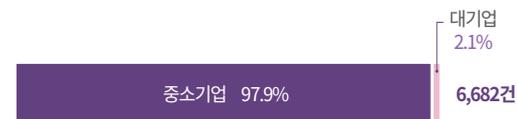
연도	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년
인원	30,582명	28,072명	27,916명	22,914명	25,158명

### 응시자 동향 (2019년 기준)



## 자격취득자 워크넷 구인현황 (www.work.go.kr, 2018년)

### 구인건수



### 채용 제안금액



## 우대 사항 (www.law.go.kr 국가법령정보센터)

- 조리사의 면허 요건 및 채용(식품위생법)
  - 한식조리기능사 취득자에 대해 조리사 면허 발급(지자체)
  - 학교, 병원 등의 집단급식소(50명 이상)에서는 조리사 자격 소지자를 의무적으로 고용해야 함
- 공무원 임용 가점(공무원 임용 시험령): 6급 이하 공무원 채용시험 가산점 인정

## 관련 직업 전망 (www.work.go.kr 한국직업전망)

- 경제성장과 함께 생활수준이 높아지고 맞벌이가구, 혼밥족 등의 증가로 꾸준히 외식시장은 성장되고 있어 관련 종사원(조리원)에 대한 고용이 증가할 것으로 전망되며,
- 2016년 약 990.0천 명에서 2026년 약 1053.0천 명으로 향후 10년간 고용은 약 62.0천 명(연평균 0.6%) 증가할 것으로 예상

**Tip** 한식조리기능사는 2020년부터 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 자격 내용과 평가방법이 보다 현장 직무에 가깝도록 개선하였습니다.

보다 자세한 내용은 아래 사이트를 통해 확인할 수 있습니다.

- 자격의 모든 것 Q-Net [www.Q-net.or.kr](http://www.Q-net.or.kr)
- 국가직무능력표준(NCS) [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)

# 2020년 7월 고용동향

고용노동부, 2020



### 주요결과

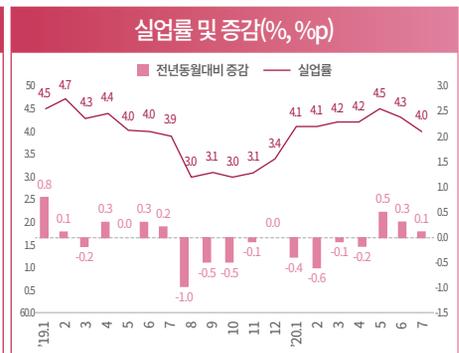
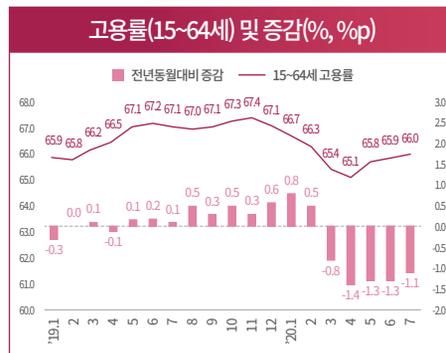
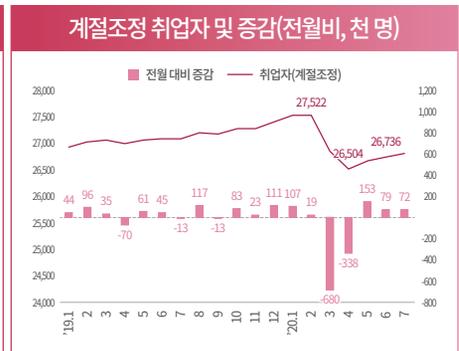
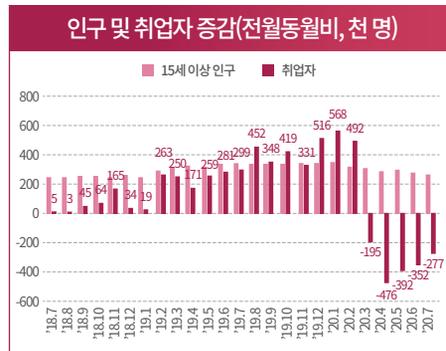
- 7월 취업자 수는 전년동월대비 △27.7만 명 감소하며 4월 저점 이후 세 달 연속 감소폭 축소 → 코로나19 충격에서 지속 회복 중
- 계절조정 취업자 수는 전월대비 7.2만 명 증가하면서 세 달 연속 증가세 지속
- 57.5만 직접일자리 사업 등 고용안정 패키지 집행에 만전, 「한국판 뉴딜」 등 일자리창출·고용안정망 확충 노력 지속강화

### 취업자 및 실업자

7월 전체 취업자는 전년동월대비 △27.7만 명 감소

취업자 감소 영향으로 고용률은 15세 이상(△1.0%p)과 15~64세(△1.1%p)에서 모두 하락, 경찰률(△0.9%p)도 하락

\* 취업자 수('19.7 → '20.7, 만 명): 2,738.3 → 2,710.6 <△27.7만 명>



제조업 수출 부진 완화 등 영향으로 감소폭 축소

\* 수출(전년비, %): ('20.3)△1.6 (4)△25.5 (5)△23.6 (6)△10.9 (7)△7.0

\* 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('20.3)△2.3 (4)△4.4 (5)△5.7 (6)△6.5 (7)△5.3

서비스업 소비심리 회복 등에 따른 보건복지업·공공행정업 증가세 지속, 도소매업 감소폭 축소 등이 서비스업 감소세 완화 견인

\* 소매판매(전월비, %): ('20.1)△3.1 (2)△6.0 (3)△1.0 (4)5.3 (5)4.6 (6)2.4

\* 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('20.3)△29.4 (4)△44.4 (5)△33.3 (6)△28.0 (7)△24.0

임사·일용직 감소세는 완화되었으나 여전히 큰 폭 감소 중이며, 상용직 증가세 유지되는 가운데, 고용원 없는 자영업자 증가폭 확대

\* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비 '20.6 → 7월): (상용)34.9 → 34.6 (임시)△40.8 → △39.5 (일용)△8.6 → △4.4 (고용有)△17.3 → △17.5 (고용無)1.8 → 4.7 (무급)△5.3 → △5.7

실업자는 비경활인구의 구직활동 재개 등이 영향을 미치며, 113.8만 명으로 전년동월대비 4.1만 명 증가

\* 실업자(만 명): ('20.2)115.3 (3)118.0 (4)117.2 (5)127.8 (6)122.8 (7)113.8

- 증감(전년비, 만 명): ('20.2)△15.0 (3)△1.7 (4)△7.3 (5)+13.3 (6)+9.1 (7)+4.1

#### ◇ 실업자가 증가하면서 실업률도 0.1%p 상승(4.0%)

\* 실업률('19.7 → '20.7, %): 3.9 → 4.0 <+0.1%p>

\* 연령별 실업률 증감(전년비, 만 명): (15세이상 전체)4.1 (15~29세)△2.8 (30대)△2.3 (40대)2.5 (50대)4.5 (60세이상)2.2 (65세이상)2.5

#### 7월 일시휴직자는 68.5만 명(+23.9만 명)으로 증가폭 축소

\* 일시휴직자(만 명): ('20.2)61.8 (3)160.7 (4)148.5 (5)102.0 (6)72.9 (7)68.5

- 증감(전년비, 만 명): ('20.2)14.2 (3)126.0 (4)113.0 (5) 68.5 (6)36.0 (7)23.9

### ▮ 청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 숙박음식업·제조업 등 청년 비중 높은 업종 둔화에 따라 감소 지속, 고용률도 하락(△1.4%p)

\* 청년층 인구(전년비, 만 명): ('20.3)△22.9 (4)△24.5 (5)△18.3 (6)△17.0 (7)△19.5

\* 청년층 고용률('19.7 → '20.7, %): 44.1 → 42.7 <△1.4%p>

#### ◇ 경제활동참가율이 하락(△1.6%p)하면서 실업률(△0.1%p)도 하락, 확장실업률(+1.8%p)은 상승

\* 청년층 경활률('19.7 → '20.7, %): 48.9 → 47.3 <△1.6%p>

실업률('19.7 → '20.7, %): 9.8 → 9.7 <△0.1%p> / 확장실업률('19.7 → '20.7, %): 23.8 → 25.6 <+1.8%p>

### ▮ 평가 및 대응

코로나19로 인한 3·4월 고용 급감 영향으로 전년동월대비 취업자는 감소했으나, 전월과 비교한 고용 상황은 3개월 연속 개선

#### ◇ 5~7월 전년동월비 취업자 감소폭이 지속적으로 축소되고 있으며, 계절조정 취업자 수는 전월대비 증가세 지속

⇒ 국제 비교시 우리 고용은 상대적으로 양호한 상황으로, 최근 OECD도 우리 고용시장 악화폭이 매우 작은 수준이라고 진단

\* 2020년 OECD 한국경제보고서(OECD Economic Surveys: Korea 2020, 8.11)

다만, 정부는 현재 고용상황에 대해 여전히 엄중하게 인식하고 있음

#### ◇ 숙박음식업, 교육업 등 어려움이 지속되고 있으며, 청년층 고용도 회복이 더딘 상황

앞으로도 우리 고용시장의 조속한 회복을 위해 총력을 다할 계획

#### ◇ 3차 추경에 포함된 57.5만 개 직접일자리 사업 등 고용안정 패키지, 8대 소비쿠폰 등 경가소비 보장 프로그램 집행에 만전을 기하는 한편,

#### ◇ 내년도 예산안에 「한국판 뉴딜」 사업을 차질 없이 반영하는 등 우리 경제 일자리창출·고용안정확충 노력을 지속강화하겠음



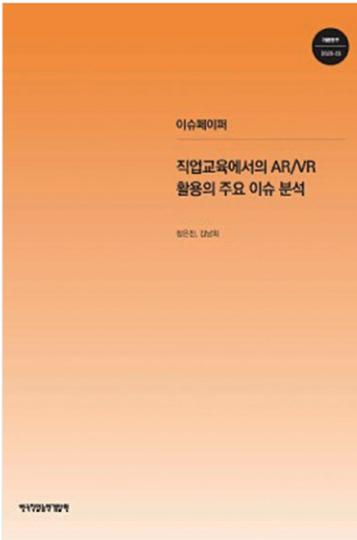
## 직업교육에서의 AR / VR 활용의 주요 이슈 분석

» 한국직업능력개발원, 2020년 9월

💡 정은진, 김남희

### 주요내용

- 본 연구는 직업교육에서의 AR/VR 활용 시 당면하게 되는 주요 이슈를 분석하고, 이와 연계한 향후 정책과제 제언
- 직업교육에서 AR/VR 활용 시 고려해야 할 이슈는 준비단계의 이슈, 도입과정에서의 이슈, 활용과정에서의 이슈로 유목화되었으며, 총 34개의 세부이슈 도출
- 이를 기반으로 직업교육에서의 AR/VR 선도학교 운영을 통한 효과성 검증 필요, 산업 생태계를 고려한 정책방향 설정, 성과관리 및 피드백 환류 체계 마련, 안전과 감염 예방 주요 이슈 해결 등을 주요 정책 과제로 제시



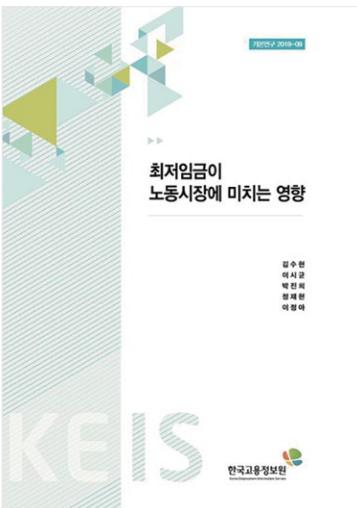
## 최저임금이 노동시장에 미치는 영향

» 한국고용정보원, 2020년 9월

💡 김수현 외 4명

### 주요내용

- 본 연구는 국내 노동시장에 최저임금 인상이 미치는 영향을 다양한 측면에서 실증분석을 통해 고찰
- 양적 측면에서는 노동수요와 노동공급에 최저임금이 미치는 영향을 살펴보고, 수량 측면의 변화와 함께 고용 변동 측면에서도 근로자의 일자리 전환에 대해 분석
- 최저임금 인상은 임금정책으로 노동시장의 양적 측면뿐만 아니라 임금 구조에 영향을 미치므로, 최저임금 인상이 초래할 수 있는 노동시장 내 임금구조, 임금구조 변화에 대해 분석
- 임금구조와 노동시장 분배구조에 최저임금 인상이 미치는 영향은 단기적으로 질적 측면과 관련되지만 장기적으로 경제성장과 노동시장 인력 수요와 공급에도 영향을 미치는 요인으로 볼 수 있어, 제도적 측면에서의 영향을 고찰하고자 최저임금 수준과 실업급여제도와와의 관계 고찰
- 국내 최저임금제도에 대한 본 실증연구는 다양한 분석을 통해 최저임금 인상이 노동시장 전반에 미치는 영향을 파악하는 데 도움을 줄 것으로 기대되며, 향후 전망 모형의 개선 등에 활용되어 더욱 정확한 인력수급전망 결과를 도출하고 노동시장 정책 수립, 경제성장 정책 수립 등에도 기여할 수 있을 것으로 판단





## 전자-전자계산기 국가기술자격 종목 개선 연구

▶ 한국산업인력공단, 2020년 8월

이원희

### 주요내용

- 연구목적 신기술 도입 등 산업계 변화와 현장 요구 변화에 따른 전자-전자계산기 분야 국가기술자격 종목 및 내용을 개선하여 자격의 신호기능과 활용성 제고
- 연구내용 전자-전자계산기 분야 국내외 산업동향, 고용 및 인력수요 등 환경 분석, 자격 및 교육-훈련 현황 분석, 현장 적합성 및 활용 등 효용성 평가, 전자-전자계산기 분야 국가기술자격 종목 개선(안) 제시, 개편 및 운영에 따른 기대효과 및 발전방향 등



## 청년층 노동시장 이행 추적 조사

▶ 한국직업능력개발원, 2020년 9월

황성수, 윤혜준, 민숙원, 백원영, 박라인, 윤종혁

### 주요내용

- 노동자들의 직장 내 직위 및 직무 변동, 직장 및 지역 간 이동, 실업, 재취직, 노동시장에의 신규 진입 및 이탈 등 노동의 이동과 이에 수반되는 노동자들의 소득 및 생활 양태의 변동이 노동시장 연구의 근간을 이루고 있음
- 노동정책의 유효성을 평가하는 데 있어서 매우 귀중한 정보를 제공하고, 고등교육으로 진학한 학생들의 학교교육 경험과 이후의 진로에 대한 자료를 축적함으로써 고등교육의 효과를 실증적으로 검증할 수 있으므로 장기적인 추적 조사를 통해 자료 구축





- 8.6. K-디지털 훈련 현장간담회

---

- 8.19. 제45회 국제기능올림픽대회 유공자 정부포상 시상식

---

- 8.19. 사업장 및 자격검정 등 방역관리 강화조치 시행

---

- 8.28. 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령·시행규칙 시행

---

- 8.30. 2020년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정

---

- 9.1. 2020년 직업능력의 달 기념식

---

- 9.8. 국가기술자격법 시행령·시행규칙 시행

---

- 9.10~9.11. 제14회 인적자원개발 컨퍼런스

---

- 9.10. 일학습병행 우수사례 경진대회

---

- 9.11. 전국기능경기대회 경기장 방역조치 점검

---

- 9.14. 2020년 전라북도 제55회 전국기능경기대회 개회식

---

- 9.18. 2020년 인적자원개발 우수기관 인증 결과 발표

---

- 9.18. 국가기술자격시험 CBT 시행 확대

- 8.28. '20년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 최종 선정자 공고

---

- 9.1. '20년 직업능력의 달 기념식 개최

---

- 9.2~10.7. '21년도 국가직무능력표준(NCS) 개발·개선 및 폐지 대상 수요조사

---

- 9.7. 경북서부지사 개청식 개최

---

- 9.10~9.11. 제14회 인적자원개발 컨퍼런스 개최

---

- 9.14~9.21. 2020년 전라북도 제55회 전국기능경기대회 개최

---

- 9.25. NCS훈련과정경진대회 및 V-log 공모전 개최

- 9월 중 신직업 미래직업 아이디어 공모전 수상자 발표

---

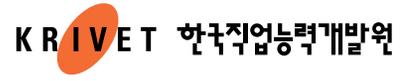
- 9월 중 신입직원 채용 면접(9월 초) 및 최종 임용

---

- ~9.11. HRD-Net 회원 대상 이벤트 진행

---

- 9월 중 2020 고용패널조사 학술대회 학생논문 수상작 공개



9.12.~9.24. 중등교사 공개채용 필기, 실기, 면접시험

8.5.~9.8. 2020년 재학생 온라인(비대면) 국내영어캠프 운영

9.14.~9.18. 2021학년도 학위과정 교과개발

8.12. 국가과학기술인력개발원 업무협약식

8.18. 충남형 지역혁신사업 모델 개발을 위한 도지사·대학총장 간담회

9.7.~9.11. 한국기술교육대학교 언택트 채용박람회

9.15. 충남테크노파크 업무협약식

9.16. 국가공무원인재개발원 업무협약식

9.23. 대전·세종·충남지역 총장협의회 정기총회

직업능력심사평가원

9.9. '20년도 하반기 운영 통합심사 실적기관 훈련과정 선정 결과공고

9월 중 디지털 핵심 실무인재 양성사업 (K-Digital Training) 결과공고

9.1. 제4차 원격훈련과정 정기심사 결과발표

9.10. 민간 LMS 지원 대상 훈련기관 선정 결과 발표

9.30. 부정훈련사례집 Vol3 발간

8.19. '포스트 코로나 시대의 지역 및 산업별 인적자원개발' 학술대회

8.25., 8.27., 8.31. 2020 진로체험지원센터 관계자 온라인 협의회

9.11. KRIVET 23주년 온라인 세미나 '뉴노멀 시대의 직업능력개발'

9.15., 9.16. 진로상담·학업상담 교원 연수 (온라인 예정)

9.22. 직업계고 학점제 연구선도학교 학교장 연수(온라인 예정)



# 2020년 대한민국명장 등 우수숙련기술인

## 대한민국명장(13명)

산업현장에서 15년 이상 종사하고 최고 수준의 숙련기술을 보유하고 있으며 숙련기술의 발전 및 지위향상에 크게 공헌한 기술자로서 「숙련기술장려법」 제11조에 따라 선정된 사람

\* 대한민국명장 증서 및 휘장, 명패 수여, 일시장려금 2천만원 지급(1 회한)  
\* 선정 후 동일직종 계속종사 시 계속종사장려금(215~405만원 연1회한) 지급

\* 국외 선진국 산업시찰 기회 부여(1회한)



기계정비  
**이선동**  
(주)포스코



자동차정비  
**유재용**  
(주)현대자동차



금속재료제조  
**김영화**  
(주)포스코



표면처리  
**유희탁**  
주식회사 현대도금



판금·제관  
**최웅의**  
스킬컴퍼니



건축목공시공  
**이준문**  
(주)진보건설



창호시공  
**임충철**  
대건목공



한복생산  
**김옥수**  
김옥수우리웃



도자공예  
**이계안**  
함림도자기



석공예  
**이수희**  
(주)민석재



보석및금속공예  
**최옥남**  
윤슬



요리  
**남대현**  
롯데호텔 시그니엘 서울



품질관리  
**김용규**  
제일전기공업(주)

## 우수숙련기술자(46명)

산업현장에서 7년 이상 종사하고 숙련기술을 보유한 기술자로서 「숙련기술장려법」 제10조에 따라 선정된 사람

\* 우수숙련기술자 증서 수여 및 일시장려금 2백만원 지급(1회한)

직종	성명	소속	직종	성명	소속	직종	성명	소속
기계설계	손대호	(주)코모스엔지니어링	판금·제관	고민철	현대중공업(주)	미용	서선민	서선민헤어
기계설계	이희철	세메스(주)	용접	박철수	(주)한화디펜스	미용	안영희	비스헤어 앤 공예연구소
기계조립	박종일	해군정비창	용접	이상근	(주)두산중공업	미용	유은희	헤어업구정
기계정비	신승용	현대제철(주)	용접	조재훈	삼성물산(주)	미용	이숙자	중앙헤어스튜디오
기계정비	이순현	현대제철(주)	전기	이민호	삼성중공업(주)	미용	이순	이순미용실
자동차정비	류근사	현대자동차(주) 남양연구소	전기	최준호	해동엔지니어링	미용	이순녀	김포뷰티미용실
자동차정비	차석수	현대자동차 사상서비스센터	전자기기	송효섭	한화시스템(주)	미용	이승미	이승미헤어스케치
재료시험	손지희	현대제철(주)	전자기기	황현정	(주)상영이앤씨	미용	이은순	동양헤어아트
금속재료제조	유철중	(주)포스코	유선통신구축	송민규	공군제11전투비행단	요리	김세한	(주)호텔롯데
주조	박정욱	아라수피아	보일러	양병준	국립축산과학원	요리	심동욱	롯데시그니엘호텔
소성가공	권영국	(주)포스코	배관시공	김수만	현대중공업(주)	제과제빵	나성주	(주)호텔롯데
소성가공	이기식	(주)포스코	식품가공	선명숙	(주)기쁨애프앤비	제과제빵	서홍원	아델라7
소성가공	진용희	(주)포스코	도자공예	김상근	진목도예	제과제빵	이창민	하레하레
열처리	박순찬	경신스틸주식회사	목칠공예	백미숙	오칠구칠	제과제빵	정덕중	(주)푸드라이브
표면처리	서선교	유림티앤씨	미용	김지윤	김지윤 뷰티샵			
표면처리	조용진	(주)우진쿼터스	미용	문소현	문소현약초피부관리실			

## 숙련기술전수자(4명)

산업현장에서 15년 이상 종사하고 우수한 보유기술을 다음 세대에 전수(傳授) 하기 위해 「숙련기술장려법」 제13조에 따라 선정된 사람

\* 숙련기술전수자 휘장, 명판 및 증서 수여

\* 정해진 지원기간 동안 전수지원금 지급(2~5년간, 전수자 80만원/월, 대상자 20만원/월)

직종	성명	소속	직종	성명	소속	직종	성명	소속
박공예	강은수	한일공방	유채색 나전칠기	이광수	이광수 율칠공방	금속패물	박찬희	에인보석
옥석패물가공	전정남	우진공방						

## 숙련기술장려 모범사업체(3개사)

「숙련기술장려법」 시행령 제20조에 따라 선정된 사업체로서, 숙련 기술 우대 품목 조성을 위하여 숙련기술의 습득 및 향상을 장려하고 숙련기술인을 우대하는 기업

\* 숙련기술장려 모범사업체 증서 및 명판 수여

\* 3년간 정기근로감독 면제(중소기업에 한함)

\* 학습조직화 지원사업 및 현장훈련지원사업 신청시 가점 부여

직종	성명	소재지	직종	성명	소재지	직종	성명	소재지
(주)만안자동차정비서비스	강금원	경기도 안양시	(주)이너트론	조화래	인천광역시	한국수자원공사(K-Water)	박재현	대전광역시



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea