

Vol.49

APRIL
2020

04

치우치지 않는 성장,
HRD는 '균형'이다


| HRD 4월의 이슈 |

- 고용보험법 시행령
일부개정안 입법예고
- 일터에서 배우는 일학습병행
9만 명 초과


고용유지지원금 지원수준 | 2020년 기준

75→90% 상향 

15세 이상, 15~64세 고용률 | 2020년 기준

 각 +0.6%p,
+0.5%p 동반 상승

상용직 3개월 연속 | 2020년 기준

60만 명대 증가 



인생은 자전거를 타는 것과 같다.
균형을 잡으려면 움직여야 한다.

_알버트 아인슈타인



Contents



cover story

일과 삶, 이론과 실천. 인생의 양끝 점 사이에서 성장을 일궈내는 힘은 균형을 조율하는 지혜입니다. 한국산업인력 공단은 삶의 균형을 지켜드립니다.

통권 제49호

발행일 2020년 4월 14일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8322

구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 디자인글꼴

정책동향

- 04 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령·시행규칙」 제정 입법예고
- 04 「근로자직업능력 개발법」, 「숙련기술장려법」 개정 법률공포안 국무회의 의결 (20.3.31. 공포)
- 05 「관광·공연업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」 제정
- 07 「고용보험법 시행령」 일부개정안 입법예고

현장동향

- 10 일터에서 배우는 일학습병행, 9만 명 초과
- 10 4차 산업혁명 대비하고 기업의 혁신성장에 필요한 고숙련·신기술 훈련과정 모집
- 11 2020년도 NCS 개발·개선 사업 진행
- 12 고용유지지원금 개요, 신청방법 등을 담은 「고용유지지원금 안내서(핸드북)」 배포
- 12 고용부 차관, 코로나19 확산 대비 폴리텍 비대면 수업 참관
- 13 전국민 직업능력개발 선도 채널 'HRDK콘텐츠네트워크' 확대 개편
- 13 고용부, 코로나19로 어려움을 겪는 직업훈련기관에 훈련비 선지급 확대, 시설·장비 대부금 상환유예 등 안내
- 14 2020년 「4차 산업혁명 선도인력 양성사업」 훈련과정 선정
- 14 지역·산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가 실시
- 15 코로나19에 대비한 직업훈련 공백 최소화, 원격수업 한시적 허용
- 15 정규교육기관의 과정평가형 자격 운영비 지원
- 16 고용노동부, 기업맞춤형 훈련으로 '경력있는 신입사원' 양성
- 16 국가기술자격검정 시험장 코로나19 방역 조치 점검
- 17 노사발전재단 '신중년 생애경력설계 프로그램' 온라인과정 오픈
- 17 코리아텍 현장실습의 허브 'IPP 센터'

HRD통계

- 18 2020년 2월 고용동향

연구동향

- 20 NCS 직업기초능력 최신화 방안 연구
- 20 2020 청년층 혁신성장 직업전망
- 21 국가숙련전망조사(2019)
- 21 2019년 인적자원개발위원회 지원센터: 훈련 수요·공급 조사 분석 지원 사업

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

「산업현장 일학습 병행 지원」에 관한 법률 시행령·시행규칙」 제정 입법예고

일학습병행의 품질 관리 및 참여기업 지원과 학습근로자 보호의 근거 마련



» 2020년 3월 31일, 고용노동부

고용노동부는 3월 31일 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행령 및 시행규칙」 제정안을 입법 예고하고 5월 11일까지 국민, 현장 관계자 등의 의견을 듣는다. 정부는 지난해 8월 27일 제정되어 올해 8월 28일 시행을 앞둔 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」에서 위임한 사항과 시행에 필요한 사항을 규정하기 위해 시행령과 시행규칙을 마련했다. 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」은 일학습병행의 품질을 관리하고, 참여기업 지원과 학습근로자 보호의 근거를 마련하기 위해 제정됐다. 일학습병행은 사업주가 청년 등을 먼저 고용하여 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로, 기업의 생산시설장비를 활용하여 현장훈련(도제식 현장 교육훈련)을 하고, 학교 등에서 이론교육(사업장 외 교육훈련)을 보완한 후, 내부 외부평가를 거쳐 국가가 해당 근로자에게 일학습병행 자격을 부여하는 교육훈련 제도다. 제정안은 정부의 책무, 학습근로자 보호, 학습기업의 일학습병행 실시 및 일학습병행 자격 부여 등을 규정하고 있다. 입법 예고에 대한 자세한 사항은 법제처 국민참여입법센터(opinion.lawmaking.go.kr)과 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)에서 확인할 수 있다.

「근로자직업능력 개발법」, 「숙련 기술장려법」 개정 법률공포안 국무회의 의결 (20.3.31. 공포)

직업훈련기관의 경제적 이익 제공 금지, 숙련기술자 통합 정보관리체계 구축·운영 등



» 2020년 3월 24일, 고용노동부

정부는 3월24일(화) 국무회의에서 지난 3월6일(금) 국회를 통과한 「근로자직업능력개발법」, 「숙련기술장려법」, 「근로기준법」, 「산업안전보건법」, 「한국고용노동교육원법」 등 고용노동부 소관 5개 법률 공포안을 심의하고 의결했다.

근로자직업능력 개발법 개정안 내용

- ① 직업훈련기관의 경제적 이익(리베이트) 제공 금지(시행: 공포 후 6개월)
- ② 직업훈련 참여자에 대한 진단·상담 서비스 제공(시행: 공포 후 6개월)
- ③ 훈련 교·강사의 직업능력개발사업(보수교육 등) 참여 의무화(시행: 공포 후 6개월)
- ④ 지정직업훈련시설 지정내용변경 신고(시행: 공포 후 6개월)
- ⑤ 훈련교사 자격증 대여 및 알선 행위 금지(시행: 공포 후 6개월)

숙련기술장려법 개정안 내용

- ① 숙련기술자에 대한 통합 정보관리체계 구축·운영(시행: 공포일) 및 숙련기술 전수 활동에 대한 평가 실시(시행: 공포 후 1년)
- ② 기능한국인 선정·지원(시행: 공포 후 1년)
- ③ 대한민국명장에 대한 숙련기술 전수 노력 의무 부여(시행: 공포일) 및 품위유지 위반에 대한 단계별 처분 기준 마련(시행: 공포 후 1년)

「관광·공연업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」 제정

- 3.16.~9.15.까지 6개월 간, 기업 규모에 상관없이 지정
- 고용유지지원금 지원수준 상향(75 → 90%) 등 사업주 및 근로자 지원 강화



▶▶ 2020년 3월 16일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 3월 16일자로 「관광·공연업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」를 제정했다. 고시 제정에 따라 올해 3월 16일부터 9월 15일까지 6개월 간 여행업, 관광숙박업, 관광운송업, 공연업 등 4개 업종에 종사하는 사업주와 근로자(퇴직자 포함)에 대한 고용유지지원금, 직업훈련 등 지원이 강화된다.

특별고용지원 업종 지정 및 세부 업종

- ◆ 특별고용지원 업종에 해당하는지 여부는 원칙적으로 고용보험에 등록된 업종코드를 통해 확인된다. 「관광진흥법」 등의 개별법에서 정한 면허증·신고증·등록증 등을 가진 업체도 지원대상에 포함된다.

<특별고용지원 세부 업종>

- ① 한국표준산업분류의 소분류에 따른 여행사 및 기타 여행 보조 서비스업(N752)이나 「관광진흥법」 상의 여행업으로 등록된 업체
- ② 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 호텔업(55101) 및 휴양콘도 운영업(55103)이거나 「관광진흥법」 상 관광호텔업, 한국전통호텔업, 호스텔업, 의료관광호텔업 등의 관광숙박업으로 등록된 업체
- ③ 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 전세버스 운송업(49232), 외항 여객 운송업(50111), 내항 여객 운송업(50121), 내륙 수상 여객 및 화물 운송업(50201), 항만 내 여객 운송업(50202) 및 항공 여객 운송업(51100)이거나,
 - ㉠ 「여객자동차 운수사업법」에 따른 전세버스운송사업 등록 업체,
 - ㉡ 「해운법」에 따라 해상여객운송사업 면허 또는 승인을 받은 업체,
 - ㉢ 「유선 및 도선 사업법」에 따라 면허를 받거나 신고한 업체,
 - ㉣ 「항공사업법」에 따라 국내·국제항공운송사업 면허를 취득한 업체 또는 소형항공운송사업 등록 업체
- ④ 한국표준산업분류의 소분류에 따른 창작 및 예술관련 서비스업(R901) 이거나 「공연법」에 따라 공연장 시설기준을 갖추어 등록된 업체 중 국가 또는 지방자치단체가 아닌 업체

지원 사업장 규모 및 대상자 수

- ◆ 특별고용지원 업종에 지정되면 기업 규모와 상관없이 대형 호텔, 항공사, 여행사 등에 대해서도 지원이 이루어진다. 올해 1월 말 고용보험DB에 등록된 자료를 기준으로 특별고용지원 업종에 해당하는 4개 업종의 사업장과 근로자 수는 13,845개소, 171,476명으로 추산된다.

* 조선업 특별고용지원 업종 5,599개소, 111,569명
(2020년 1월 기준)

「관광·공연업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」 제정

- 3.16.~9.15.까지 6개월 간, 기업 규모에 상관없이 지정
- 고용유지지원금 지원수준 상향(75 → 90%) 등 사업주 및 근로자 지원 강화



» 2020년 3월 16일, 고용노동부

* 2020년 2월 1일부터 7월 31일까지는 「코로나19 파급 영향 최소화 및 조기극복을 위한 민생·경제 종합대책(20.2.28)」에 따라 한시적으로 75% 지원

** **지원단가** ▲우선지원대상기업(사업주 직업능력개발 훈련 지원규정 제12조 별표 20에 따른 단가의) 100% → 150%, ▲1,000인 미만 기업: 60% → 100%, ▲1,000인 이상 기업: 40% → 90%

* 거치 1년, 상환 3~4년

** 거치 1~3년, 상환 3~5년

특별고용지원 업종 지원 내용

1 사업주 고용유지조치 등에 대한 지원 수준 상향 조정

- 고용유지지원금의 지원수준이 우선지원대상기업의 경우 휴업·휴직수당의 최대 66%에서 90%까지로, 1일 한도는 6만 6천 원에서 7만 원으로 높아지고, 무급휴직 지원금 지원요건이 ▲무급휴직 실시 90일에서 30일로, ▲무급휴직 전 1년 이내 유급휴업 3개월에서 1개월로 완화된다.
- 또한, 사업주에 대한 직업훈련 훈련비 지원단가가 상향되고 지원한도도 납부보험료의 240%에서 300%로 상향(우선지원대상기업 기준)된다.

2 근로자 및 구직자에 대한 생활안정 지원 강화

- 근로자 생활안정자금 용자 한도가 확대되고, 소득요건이 완화된다. 임금체불 생계비 용자 한도는 1천만 원에서 2천만 원으로, 자녀학자금 용자 한도는 연 5백만 원에서 연 7백만 원으로 상향 조정되고, 상환기간은 최대 5년에서 최대 8년으로 연장된다.
- 「코로나19 파급영향 최소화 및 조기극복을 위한 민생·경제 종합대책(20.2.28)」에 따라 올해 3월 9일부터 7월 31일까지는 모든 생활안정자금 용자 소득요건이 더 완화된 월 388만 원으로 적용된다.
- 직업훈련 생계비 용자 한도가 1천만 원에서 2천만 원으로 확대되며, 체당금 조력대상 사업장은 상시 10명 미만에서 30명 미만 사업장으로 확대된다.
- 아울러, 국민내일배움카드의 자부담률이 최대 55%에서 20%로 완화되고, 훈련비 한도도 5년간 300만 원에서 400만 원으로 높아진다.
- 또한, 지정 업종에 해당하는 기업에서 지원기간 중 이직한 후 실업상태에 있는 근로자는 취업성공 패키지 II에 참여할 때 소득요건이 면제된다.

이재갑 장관은 “코로나19로 인해 가장 직접적이고 심각한 피해를 받은 업종들이 특별고용지원 업종으로 지정된 만큼 기업들이 제도를 몰라 지원을 받지 못하는 사례가 없도록 적극적으로 안내하고 홍보하겠다”라고 하면서, “특별고용지원 업종 지정 외에도 ‘코로나19 지역고용대응 특별지원사업’ 신설 등 다양한 지원책들을 내실 있게 추진하여 코로나19로 인한 고용영향을 최소화하도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

「고용보험법 시행령」

일부개정안 입법예고

고용유지지원금 지원 수준을 사업주가 지급한 휴업(휴직) 수당의 90%까지 상향하는 근거 마련

» 2020년 4월 1일, 고용노동부



**참고 우선지원대상기업의 범위:
고용보험법 시행령 제12조**

1. 산업·별로 상시 사용하는 근로자 수가 다음에 해당 되는 기업
 - * 산업의 분류기호는 「통계법」 제22조에 따른 한국 표준산업분류에 따름
 - ▶ 상시 근로자 수가 500명 이하 제조업
 - ▶ 상시 근로자 수가 300명 이하 광업, 건설업, 운수업, 출판영상업, 사회복지서비스업, 과학기술서비스업, 보건업
 - ▶ 상시 근로자 수가 200명 이하 도소매업, 숙박음식업, 금융보험업, 예술스포츠업
 - ▶ 상시 근로자 수가 100명 이하 그밖의 업종
2. 「중소기업기본법」 제2조제1항 및 제3항의 기준에 따른 기업은 1.의 근로자 수에 관계없이 우선지원 대상기업에 포함

* (여행업, 관광숙박업, 관광운송업, 공연업, 고용유지조치 기간이 2020.3.16~9.15)
* 중소기업 등 3/4 → 9/10 ▲ 대규모기업: 2/3 → 2/3 (근로 시간 단축률이 50% 초과 시 3/4)

■ 고용노동부(장관 이재갑)는 고용사정이 악화된 경우 고용유지지원금 지원 수준을 최대 90%까지 상향하는 내용을 담은 「고용보험법 시행령」 일부개정령안을 입법예고(2020.4.1~4.6.)했다. 이번 개정령안은 기간 고용유지지원금 지원수준 상향 등에도 불구하고 여전히 휴업수당의 25% 자부담에 어려움을 느끼는 소상공인, 중소기업 등의 현장 의견을 적극 수렴한 ‘고용유지지원금 지원 확대방안’의 후속 조치다.

* 제2차 위기관리대책회의(2020.3.25. 수)에서 발표

고용유지지원금

1 사업개요 일시적 경영난으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 휴업·휴직 등 고용유지 조치를 하는 경우 인건비 일부 지원

* 재고량 50% 증가, 생산량·매출액 15% 감소 등 일정요건 충족 시 지원 가능

2 특별지원 코로나 19로 인한 경영상 피해로 고용조정이 불가피한 사업주에 대하여 인정 요건 완화, 지원금액 상향 적용

* 「국가감염병 위기경보」 해제 시까지

■ **지원비율** 행령이 개정되면 중소기업 등 우선지원대상기업은 특별고용지원업종*과 동일한 비율 (90%)로 한시적(4~6월)으로 지원수준이 올라가게 된다.

[[일반 업종의 휴업·휴직수당에 대한 고용유지지원금 지원비율]]

고용유지조치 기간	2020.1.1.~1.31.	2.1.~3.31.	4.1.~6.30.	7.1.~7.31.
우선지원대상기업	67%(2/3)	75%(3/4)	90%(9/10)	75%(3/4)
대규모기업	50%(1/2)	67%(2/3)	67%(2/3)	67%(2/3)

이에 따라, 모든 업종의 우선지원대상기업의 사업주는 고용유지를 위한 휴업·휴직수당 사업주 부담분이 현재 25%에서 10%까지 낮아지게 된다.

* 근로기준법 제46조에 따라 휴업 시 근로자 평균임금의 70% 이상의 수당을 지급해야 함

[[지원비율 상향 시 노동자 1인당 지원금액 변화 예시]]

사 례	구 분	현행(3/4)	지원비율 상향 시 (3/4→9/10)
월급 200만 원인 우선지원 대상기업 노동자	휴업수당(A)	140만 원 이상	140만 원 이상
	고용유지지원금(B)	105만 원	126만 원 (+21만 원)
	기업부담분(A-B)	35만 원	14만 원 (-21만 원)

「고용보험법 시행령」

일부개정안 입법예고

고용유지지원금 지원 수준을 사업주가 지급한 휴업(휴직) 수당의 90%까지 상향하는 근거 마련

» 2020년 4월 1일, 고용노동부



■ **지원대상** 상향된 고용유지지원금은 2020.4.1.~6.30.(3개월) 동안 실제 휴업·휴직을 시행하고, 휴업·휴직수당을 지급한 사업주에게 5월부터 지급할 계획이다.

- 업종 등에 관계없이 해당 기간에 고용유지조치계획에 따라 고용유지 조치를 취한 고용보험 가입 우선지원대상기업에 대해 적용되고
- 4월1일 이전부터 계속적으로 고용유지조치를 시행하는 경우 등 한 달이라도 지원기간(3개월)에 포함되는 기간이 있는 경우에는 그 기간에 한해 상향된 지원금이 그 다음달(휴업·휴직수당 지급 후)에 지급될 예정이다.

【일반 업종 우선지원대상기업의 고용유지조치기간별 지원 예시】

구 분	사례 1	사례 2	사례 3
고용유지조치기간	'20.4.1.~'20.6.30.	'20.3.1.~'20.6.30.	'20.6.1.~'20.7.31.
사업주가 지급한 휴업·휴직수당에 대한 지원 비율	전 기간 9/10	① 3.1.~3.31.(1개월) → 3/4 ② 4.1.~6.30.(3개월) → 9/10	① 6.1.~6.30.(1개월) → 9/10 ② 7.1.~7.31.~(1개월) → 3/4

■ **신청방법** 상고용유지지원금 지원요건^{*}을 확인하여 고용유지조치 하루 전까지 고용유지조치 계획서를 제출해야 하며, 실제 고용유지조치를 시행하고 휴업·휴직 수당을 지급한 후 지원금을 신청하면 된다.

*①고용조정이 불가피한 사업주(코로나19의 피해 사실이 있거나 매출액·생산량 등이 15% 이상 감소되어야 함) ②근로자 대표와 휴업·휴직을 협의 ③ 총 근로시간을 20% 이상 단축(휴업) 또는 1개월 이상의 휴직

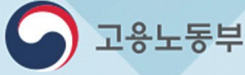
- 지원금은 고용보험 누리집(www.ei.go.kr)에서 신청하거나 사업장 소재지 관할 고용복지+센터로 신청하면 된다.(문의: 국번없이 1350)
- 입법예고안은 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr) 또는 대한민국 전자관보(www.mois.go.kr)에서 확인할 수 있다.

【참고: 고용유지지원금 신청 현황 (2020.3.27. 기준, 사업장수)】

합계 (개소)	규모별 분류				주요 업종별 분류					
	10인 미만	100인 미만	100~299	300인 이상	제조업	도소매	숙박 음식	사업 시설 관리업 (여행업)	교육	기타
22,360	17,397	4,660	218	85	2,465	3,785	2,878	3,788	3,369	6,075

• 고용보험 누리집 공지사항, 유튜브(온라인 고용유지지원금 신청법) 참고

• '19년 1,514개소, 669억 원 지원



모든 업종에 한시적으로 휴업·휴직수당의 **90% 지원**

4월부터 6월까지 고용유지조치에 대한 고용유지지원금 지원 확대

지원수준 상향



※ 월급 200만원 노동자에게 140만원의 휴업·휴직수당을 지급한 경우

지원 대상



고용보험에 가입한
우선지원대상기업 (중소기업 등)

신청 방법 |



고용보험 누리집 (www.ei.go.kr)



고용센터 방문

문의 |



국번없이
1350



일학습병행 신규 BI

- 일학습병행 기업이 청년 등을 먼저 채용하여 국가 직무능력표준(NCS)을 기반으로 체계적으로 현장훈련을 하고, 학교 등에서 이론교육을 보완하면 정부 또는 산업계가 평가해서 자격을 주는 교육훈련 제도

일터에서 배우는 일학습병행, 9만 명 초과

» 2020년 3월 19일, 고용노동부-한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 일학습병행 참여기업이 사업 첫해인 2014년 1천 897개소에서 2019년 1만 5천 개소로 크게 늘었고, 참여자도 9만 명을 넘었다고 밝혔다.

일학습병행은 독일, 스위스 등 기술 강국에서 활용하고 있는 일터 기반 학습(work based learning)을 한국 현실에 맞게 설계한 새로운 '현장기반 훈련'이다. 청년들이 조기취업할 수 있도록 지원하고 산업현장에서 요구하는 직무와 학교교육이 일치하지 않아 발생하는 기업의 재교육 비용 문제 등을 해결하기 위해 2014년 처음 도입됐다.

산업별로는 일학습병행 훈련 적용이 쉬운 기계(29.99%), 전기전자(14.0%), 정보통신(12.2%) 등 제조업 분야에서 참여 비율이 높고 규모별로는 기계, 정보통신 분야의 특성상 중소기업이 많아 전체 참여기업 중 20~49인 기업의 비중(35.5%)이 높다.

일학습병행은 작년에 기술변화에 대응하는 혁신적인 능력개발방법으로 평가받아 경제협력개발기구(OECD)가 발표한 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정되기도 했다.

장신철 직업능력정책국장은 "일과 배움을 병행하는 청년들이 기업의 핵심인재로 거듭날 수 있도록 일학습병행을 더욱 확산해 나가겠다."라고 하면서 "특히, 올해 8월 28일 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」이 시행된다. 일학습병행 국가자격 부여 등 준비에 빈틈이 없도록 최선을 다하겠다."라고 밝혔다.



직업능력개발을 위한 다양한 교육서비스
· 학습조직회사업 · 전문가인력풀 · 청년취업이카데미 · HRD 컨퍼런스 2020

4차 산업혁명 대비하고 기업의 혁신성장에 필요한 고속연·신기술 훈련과정 모집

» 2020년 3월 13일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 기술 발전에 따른 노동시장의 급격한 변화에 대응하고 산업구조 고도화에 맞춰 재직자의 숙련도 향상을 통한 기업의 생산성 증대를 위하여 기업에서 자체적으로 실시하는 고속연·신기술 훈련을 발굴하고 지원하기로 하였다.

4차 산업혁명에 따른 급격한 기술 발전과 활용범위의 확대는 새로운 일자리 창출과 반대로 정형화된 업무의 소멸을 가지고 오는 등 노동시장의 변동성이 큰 폭으로 증가할 것으로 예상된다. 기존 훈련시장에서 공급하기 어려운 신기술 분야에 대한 지원확대를 통하여 선제적으로 훈련시장 형성이 필요하다.

또한, 핵심 생산가능 인구가 지속적으로 감소함에 따라 생산성 하락과 고령자 은퇴에 따른 숙련 전수의 단절 등 경제 활력이 저하됨을 방지하기 위해서는 근로자들의 숙련도 향상은 매우 중요한 사안이며 이를 위해 고속연·신기술 훈련을 발굴 지원 사업은 큰 의미가 있다.

고속연·신기술 훈련과정 모집

- **개요** 보통의 사업주훈련에 비해 정부지원금을 우대
*NCS직종별 300% 범위에서 실비로 지원
- **신청기한 및 방법** 2020년 4월 17일까지 HRD-Net을 통하여 신청
- **기타참고** 공단 본부 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr)나 관할 소속기관 홈페이지에 게시된 공고문을 참고



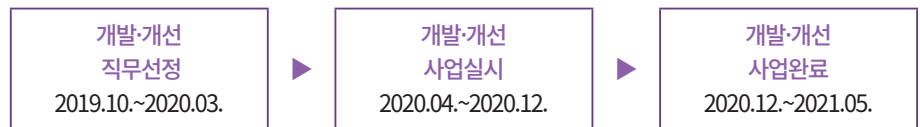
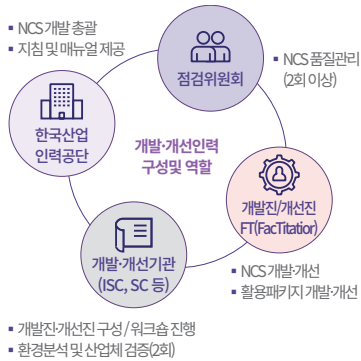
2020년도 NCS 개발·개선 사업 진행

▶▶ 2020년 4월 중, 한국산업인력공단

국가직무능력표준은 직무에서 최고의 성과를 낼 수 있는 업무 행위를 표준화 한 것이다. 한국산업인력공단 국가직무능력표준원에서는 2013년부터 2020년 현재까지 1,022개의 국가직무능력표준(NCS)을 개발하였으며, 876개의 NCS를 개선하였다.

NCS 개발·개선은 「개발·개선 직무선정 → 기관선정 → 사업추진 → 사업완료」 순으로 진행된다. 직무선정은 「산업계 의견 수렴 → 품질관리위원회 검토 → 정부부처협의」의 절차를 거친다. 2020년에는 NCS 개발 139개, 개선 274개 직무에 대한 의견이 수렴되었다. 품질관리위원회에서는 직무의 표준화 가능성, 산업의 성장가능성 등을 정량적으로 평가하였고, 부처협의를 통해 최종적으로 디지털포렌식 등 10개 개발 직무, 선실의장생산 등 110개 개선 직무가 선정되었다.

기관선정은 산업별인적자원개발위원회(ISC) 소관 직무 및 비소관 직무로 구분되어서 진행된다. ISC에서는 소관 분야 및 인접 분야 직무를 전담하여 사업을 진행한다. 전담하는 ISC가 없는 경우, 비소관 직무로 구분되어 공모를 통해서 기관 선정이 진행된다. 기관선정이 마무리되면, 본격적인 사업 추진이 진행된다. 사업 추진은 「NCS개발·개선 워크숍 → 산업체 검증 → 점검회의」의 절차를 거친다. 워크숍은 NCS 개발·개선안 도출 작업을 주로한다. 산업체 검증은 사업체에게 NCS 개발·개선안에 대한 설문조사를 의미한다. 점검회의는 분야별 전문가 NCS 개발·개선안 적정성 평가를 진행하는 회의이다. 사업 완료 단계에서는 개발·개선된 NCS 사업 절차별 도출 내용을 포함한 절차별 자료가 작성되며, 자격정책심의회 심의를 통과한 NCS 개발·개선안은 고시되게 된다.



특히 2020년도는 NCS개발·개선 절차 개혁 방안 실시의 원년으로, 각 분야 전문가들의 광범위한 참여를 제도화한 직무별 '점검위원회'가 구성된다. '점검위원회'는 해당 직무의 산업현장, 교육·훈련, 자격 전문가로 개발·개선 내용의 적정성을 평가하는 역할을 맡게 될 것이다. 한국산업인력공단 국가직무능력표준원에서는 각 분야 전문가 분들의 광범위한 참여 및 의견 수렴을 위해 아래와 같이 점검위원회를 모집할 계획이다.

- **모집방법** NCS누리집(www.ncs.go.kr) 게시판 접속 → NCS점검위원회 모집 공고 클릭 → NCS점검위원회 자격 조건 확인 및 신청서 작성 → 신청서 이메일 송부
- **모집시기(예정)** 2020.5.6.(월)~2020.5.20.(월)
- **모집분야** 디지털포렌식 등 개발 10개 직무, 선실의장생산 등 개선 75개 직무(자세한 사항은 NCS누리집 공지 참조)



고용유지지원금 개요, 신청방법 등을 담은 「고용유지지원금 안내서(핸드북)」 배포

» 2020년 3월 23일, 고용노동부

* '20320.기준 17,866개소 신청

** ▲지원금 신청 절차의 어려움(서류 작성방법, 첨부서류 준비 등)

▲지원 요건에 대한 문의(지원 업종, 근로시간 단축 비율 등)가 다수를 차지

• **고용유지지원금** 사업주가 경영난으로 불가피하게 유급 휴업·휴직으로 고용을 유지할 경우 정부가 휴업·휴직 수당의 일부를 지원하는 제도로 지원금 지급요건 판단을 위해서 고용유지조치계획서 작성시 서류 첨부

서류

- ① 매출액장부 등 매출액 감소 증빙 서류
- ② 노사협의회 회의록 등 노사협의 확인 서류
- ③ 근로시간을 확인하기 위한 취업규칙(단체협약) 등

* 소규모 서비스업 사업장의 경우 노사협의회 회의록, 취업규칙 서류 대신 개별 근로자 협의 확인서, 근로 계약서 제출

고용노동부는 고용유지지원금 지원 내용과 신청 방법 등을 담은 「고용유지지원금 안내서(핸드북)」를 제작해서 배포했다. 코로나19 확산으로 고용유지지원금 신청이 크게 증가하고 지원금에 대한 문의도 함께 늘고 있어 사업주가 묻는 질문, 인터넷 신청 절차 등을 보다 이해하기 쉽게 설명하기 위해 안내 책자를 만들었다.

고용유지지원금 안내서(핸드북) 주요내용

- 고용유지지원금 제도 개요 및 주요 FAQ
- 특별고용지원업종 고용유지지원금 지원 안내
- 고용유지지원금 신청 안내서(절차 및 신청서 작성 방법 등)

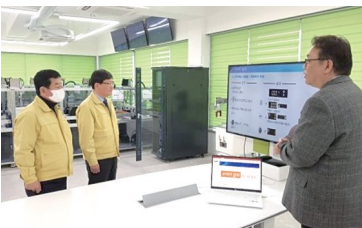
이번 안내서는 지방고용노동관서와 고용센터에 배포(3만부)해서 고용유지 지원제도를 적극 안내하고 노동자의 고용불안이 최소화될 수 있도록 지원할 계획이다.

한편, 고용유지지원금 관련 일부 근로자의 권익이 침해되는 사례가 나타나고 있어 사업주의 주의가 요구된다. 신고한 고용유지조치계획에 따라 휴업·휴직을 하지 않거나 근로자에게 휴업수당을 지급하지 않는 등 기타 거짓 또는 부정한 방법으로 지원금을 지급받으면 지급을 제한하거나 지원금의 최대 5배의 추가 징수를 당하는 등 불이익을 받을 수 있다.



고용부 차관, 코로나19 확산 대비 폴리텍 비대면 수업 참관

» 2020년 3월 19일, 고용노동부-한국폴리텍대학



* 폴리텍, 한기대, 방통대, K-MOOC(한국형 온라인 공개강좌) 등 콘텐츠 활용

** 고용유지 지원금액 인상, 특별고용유기업종 지정, 돌봄 휴가사용 근로자 지원금 지급 등

임서정 고용노동부 차관은 19일 한국폴리텍대학 서울정수캠퍼스(서울 용산구 소재)를 방문하여 「코로나19 관련 교육훈련 시설 대응 상황」을 점검했다. 이날 방문은 고용노동부 산하 공공 직업훈련 시설인 폴리텍이 코로나19 확산에 대응하기 위해 입학과 신학기 개강을 연기함에 따라 학사 운영 상황과 재택 수업 계획을 점검하기 위해 마련됐다. 폴리텍은 코로나19 확산이 진정될 때까지 대면 수업(집합 수업) 대신 온라인 강의, 과제물 활용 수업 등 비대면 수업(재택 수업)으로 학사 일정을 운영하고 하계방학 기간을 조정하여 수업일수를 확보할 계획이다.

임서정 고용노동부 차관은 “현장 상황을 살피면서 안전한 교육 환경을 유지하고, 학사 공백이 발생하지 않도록 만전을 기해달라.”라고 주문했다. 아울러 “고용노동부에서도 ‘적극적 고용안정 지원대책(2월 28일)’을 속도감 있게 추진하고, 고용노동 분야 방역 관리를 전국적으로 확대하고 강화해서 코로나19 위기 상황에 체계적으로 대응해 나가겠다.”라고 강조했다.



HRD 콘텐츠 네트워크 홈페이지

전국민 직업능력개발 선도 채널 'HRD콘텐츠네트워크' 확대 개편

» 2020년 4월 1일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 전국민 직업능력개발 One-Stop 플랫폼인 'HRD콘텐츠네트워크(www.hrdbank.net)'를 확장하였다. HRD콘텐츠네트워크는 전 국민의 직업능력개발 학습을 지원하기 위해 Smart HRD 동영상, HRD 훈련교재 E-Book 등 고품질 HRD콘텐츠를 무상으로 제공하는 직업능력개발 지식공공재 플랫폼이다. 올해부터는 '직업능력개발 콘텐츠'에 더해, 직업능력개발 온라인 행정 서비스를 개시함으로써 다양한 직업능력개발 정보까지 제공하는 One-Stop 통합 창구의 역할을 수행한다.

HRD콘텐츠네트워크 제공 서비스

<ul style="list-style-type: none"> · Smart HRD 동영상 제공 · HRD 훈련교재 E-Book 제공 · 능력개발 전문가 인력풀 시스템 운영 · 청년취업아카데미 지원 사업 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · HRD 컨퍼런스 2020 안내 · 중소기업 학습조직화 지원 사업 운영 · HRD콘텐츠네트워크 통합 모바일 웹페이지 운영
--	--

특히, 한국산업인력공단은 능력개발 전문가 인력풀을 통해 각계의 직업능력개발 전문가를 개방적으로 위촉이 가능해지면서 직업능력개발사업의 공공성과 투명성을 한층 더 높였다.

이어, HRD콘텐츠네트워크는 올 하반기 '직업능력의 달 행사 및 인적자원개발 컨퍼런스, 인적자원개발 우수기관 인증, 직업능력개발 소통채널'을 추가로 구축해 전 국민 직업능력개발을 위해 '콘텐츠'와 '행정 서비스'를 통합 제공할 예정이다.



고용부, 코로나19로 어려움을 겪는 직업훈련기관에 훈련비 선지급 확대, 시설·장비 대부금 상환유예 등 안내

» 2020년 3월 18일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 3월 18일 수요일 오전 10시 전국 5개 지방고용노동청 내 영상회의 장비를 활용하여 '코로나19로 어려움을 겪고 있는 직업훈련기관과 간담회'를 개최하여 '훈련생 보호'와 '훈련기관 지원'에 시급하게 필요한 내용에 대해 현장의 의견을 듣고, 맞춤형 지원대책을 모색했다.

<훈련기관 지원>

- ① 훈련비 선지급 확대('훈련중단기간'에 대해 훈련비 50% 지원 → '훈련잔여(예정)기간')
- ② 시설·장비의 대부원금 상환 유예
- ③ 원격훈련 인정 등 훈련과정을 유연하게 운영한다.

<훈련생 보호>

- ① 직업훈련 생계비 대부(특별재난지역으로 선포된 지역의 훈련생, 소득이 8천만 원 이하) 최대 2천만 원 까지 지원 가능)
- ② 중도 포기에 따른 불이익을 면제해 준다.
- ③ 훈련상담 절차를 간소하게 한다.

임서정 차관은 "오늘 논의 결과를 반영하여 정부의 지원대책을 보완하고, 이 대책을 통해서 빠른 시일 내 훈련시장이 정상화될 수 있도록 행정역량을 집중하겠다."라고 밝혔다.



신규모델(유형 II)

기업의 현장 수요에 효과적으로 대응하기 위해 프로젝트 교과 비중을 기존 30%(유형 I)에서 50% 이상으로 늘리고 프로젝트 주제 선정 등 훈련과정 설계에 기업이 직접 참여

* 무인자동차, 블록체인, 빅데이터, 사물인터넷, 스마트제조, 실감형콘텐츠, 인공지능, 정보보안, 클라우드

2020년 「4차 산업혁명 선도인력 양성사업」 훈련과정 선정

▶▶ 2020년 4월 7일, 고용노동부·한국기술교육대학교

고용노동부(장관 이재갑)는 4월 7일, 2020년도 「4차 산업혁명 선도인력 양성사업」에 참여할 28개 훈련기관(50개 훈련과정)을 선정해서 발표했다. 올해는 빠르게 변화하는 4차 산업 분야에 탄력적으로 대응하기 위해 훈련과정 전반에 기업이 주도적 역할을 할 수 있도록 신규모델(유형 II)을 도입했다. 이번에 선정된 28개 훈련기관은 빅데이터, 스마트제조 등 9개 분야에 걸쳐 다양한 훈련과정을 운영할 예정이다.

신규모델인 유형 II는 주식회사 모두의 연구소, SK인포섹 아카데미, 휴넷 등의 훈련기관이 인공지능, 빅데이터, 클라우드 분야 등을 중심으로 10개 훈련과정을 운영한다.

참여를 희망하는 훈련생은 훈련기관에 참여 신청 후 선발절차를 거쳐 훈련기관을 관할하는 고용센터에서 내일배움카드를 발급받으면 된다. 훈련생으로 선발되면 3~10개월에 걸쳐 훈련비 전액과 월 최대 11만 6천 원의 훈련장려금을 지원받고, 훈련을 이수하면 각 훈련기관의 협약기업 등으로 취업 지원도 받는다. 자세한 내용은 직업훈련포털 (HRD-Net, www.hrd.go.kr)을 통해 확인할 수 있다.



지역·산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가 실시

▶▶ 2020년 3월 23일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교(총장 이성기) 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 3월 23일(월)부터 총 69개 기관을 대상으로 2019년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가를 실시한다.

지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 지역별 산업계 주도로 적정 인력수요조사를 실시해 지역 중소기업에 필요한 인력을 양성하기 위해 도입됐으며, 노사단체, 자치단체, 지방중소벤처기업청 및 고용센터 등이 지역별 인적자원개발위원회를 구성한 다음 공동훈련센터를 선정해 ▲지역인력 및 훈련수요조사 → ▲공동교육훈련 → ▲인력채용 등의 순서로 진행된다.

한국산업인력공단이 공동훈련센터 선정과 사업계획 심사·운영 등을 담당하고, 직업능력심사평가원은 성과평가를 통해 최종 결과를 발표한다.

지역·산업 맞춤형 인력양성사업 성과평가는 직업능력심사평가원이 공동훈련센터를 대상으로 1년에 1차례, 훈련 운영내용 및 실적과 관련한 평가를 진행한다.

이번 성과평가는 평가 효과성 강화를 목적으로 전수 현장평가를 진행할 예정이며, 현장평가와 정량평가 점수를 합한 1차 결과는 5월 중 발표될 계획이다. 이후 이의신청과 심의위원회를 거쳐 최종결과를 확정하게 된다.

직업능력심사평가원 이문수 원장은 “코로나19로 인해 성과평가 진행에 변수들이 많지만 다양한 상황별 맞춤형 조치사항을 통해 사업진행에 차질이 없도록 기관 차원에서 만전을 기하겠다”고 전했다.



코로나19에 대비한 **직업훈련 공백 최소화,** **원격수업 한시적 허용**

▶▶ 2019년 3월 31일, 고용노동부




* STEP(Smart Training Education Platform)은 컴퓨터, 모바일기기에서 직업훈련을 받을 수 있는 가상훈련공간

** 3개 한국이러닝협회, 한국에듀테크산업협회, 한국디지털컨버전스협회

고용노동부(장관 이재갑)는 4월 1일부터 집합 훈련과정에 원격수업을 한시적으로 허용한다. 훈련의 목적·내용 등 훈련과정의 동일성이 유지되는 경우와, 훈련과정이 실습보다 이론 중심으로 진행되는 경우 인정된다. 이번 집합훈련의 원격수업 대체 방안은 코로나19 확산에 대비해 직업훈련 공백을 최소화하기 위해 마련됐다. 정부는 화상 강의 플랫폼과 스텝(STEP)* 원격 강의실 등을 활용하여 직업훈련을 재개할 수 있도록 지원할 예정이다.

훈련생이 원격으로 훈련을 받을 수 있는 방법은 크게 세 가지다. 첫 번째, 줌(ZOOM)이나 스카이프(skype) 등 화상 강의 플랫폼을 활용하여 실시간 훈련하는 방식이다. 두 번째, 공공 학습자료가 등록되어 있는 스텝(STEP)을 활용하는 방법이다.

STEP의 개념도

		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전체 훈련과정 검색수강 ▪ 훈련생 훈련이력 관리 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학습 관리 시스템(LMS) 등 훈련 운영 인프라 보급 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 훈련기관<->콘텐츠 개발사 간 자유로운 콘텐츠 거래

끝으로, 원격훈련 사업주단체**가 보유하고 있는 학습자료를 활용하는 방식이다. 원격훈련 사업주단체는 최근 ‘코로나19’ 상황에 대한 대응을 함께 하고자 소속 회원사가 개발·보유하고 있는 130여 개 학습자료를 집합 훈련기관에 무료로 제공하기로 하였다.

장신철 직업능력정책국장은 “이번 대책으로 ‘코로나19’로 인한 직업훈련 공백의 장기화에 대비하는 한편, 온·오프라인 혼합형 훈련(Blended Learning)을 확산하는 계기가 될 것이다.”라고 하면서, “직업훈련은 위기를 기회로 만드는 가장 중요한 수단이며, 원격이라는 제한된 방식이기는 하나, 향후 노동시장 활성화에 대비한 능력개발 향상에 도움이 되기를 바란다.”라고 강조하였다.

정규교육기관의 **과정평가형 자격 운영비 지원**

▶▶ 2020년 4월 10일, 고용노동부-한국산업인력공단

2020년 과정평가형 자격을 운영하는 정규교육기관에 대하여 과정평가형 자격의 안정적인 운영 및 확산을 위하여 지원금을 지급한다. 지원대상은 2020년 과정평가형 자격을 운영하는 4년제 대학교, 전문대학, 직업계 고등학교 등의 정규교육훈련기관이며, 지원금액은 각 과정당 특성을 고려하여 차등 지원한다. 지원금은 4월 중 신청서를 접수 받아 5월 중 지급 예정이며, 그에 대한 정산은 내년도 3월 예정이다.

과정평가형 자격은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 설계된 교육·훈련과정을 체계적으로 이수한 후, 현장실무를 반영한 내·외부평가를 거쳐 합격기준을 충족하면 국가기술자격을 부여하는 제도로, 산업현장의 ‘실무’를 중심으로 자격제도와 교육·훈련이 연계될 수 있도록 금년도에는 438기관, 1,187개 과정이 지정되었다.



고용노동부, 기업맞춤형 훈련으로 '경력있는 신입사원' 양성 실무중심 참여형 훈련으로 전환, 참여훈련기관 평균 취업률 약 75%

» 2020년 4월 7일, 고용노동부

고용노동부(장관: 이재갑)와 한국기술교육대학교 부설 직업능력심사평가원(원장: 이문수)은 기업 맞춤형 국가기간-전략산업직종훈련(이하 '기업 맞춤형 국가훈련') 32개 훈련과정(25개 훈련기관)을 선정했다. 고용노동부는 구직자에게 직무 경력을 쌓을 수 있는 기회를 주고 기업은 실무능력을 갖춘 인력을 채용할 수 있도록 실무와 경험을 중심으로 훈련하는 기업 맞춤형 국가훈련을 신설했다.

기업 맞춤형 국가훈련에서 훈련기관은 기업과 협약을 체결해서 협약기업의 실제 직무내용을 훈련과정에 반영하고, 연구과제(프로젝트) 훈련을 통해 훈련생이 실제 기업에서 생산·공급하는 제품을 설계하고 제작하도록 한다. 이번 사업에 참여하는 훈련기관의 평균 취업률은 75%이고, 취업률 80% 이상 훈련기관도 14개다. 모두 역량이 검증된 기관이다. 훈련과정은 1~2주간의 준비 기간을 거쳐 4월 말부터 본격적으로 운영할 예정이며, 코로나19 확산이 계속되면 줌(ZOOM)이나 스카이프(skype) 등 화상 강의 플랫폼을 활용해서 훈련할 계획이다.

장신철 직업능력정책국장은 "기업맞춤형 국가기간-전략산업직종훈련은 현장에서 바로 일할 수 있는 실무형 인력을 길러내는 데 초점을 두고 있다."라고 하면서 "구직자들은 훈련과정에서 기업 업무를 실제로 수행해 보면서 기업 맞춤형 인력으로 성장할 수 있다."라고 말했다.



국가기술자격검정 시험장 코로나19 방역 조치 점검

» 2020년 4월 5일, 고용노동부

임서정 고용노동부 차관은 4월 5일(일) 오전 8시에 2020년 제1회 기능사 실기시험이 치러지고 있는 서울 용산공업고등학교를 방문해서 코로나19 방역 조치 상황을 점검했다. 임 차관은 먼저, 학교 성실관 3층에 위치한 금속재료시험 기능사 시험장에 들어 시험장 소독을 제대로 했는지, 수험생 간 거리가 1m 이상 떨어져 있는지 등을 확인했다. 4월 5일(일) 치러진 제1회 기능사 실기시험 및 제67회 기능장 필기시험에 전국적으로 2만 5천 245명이 응시했다. 제1회 기능사 실기시험은 전국 216개 시험장에서 1만 3천 696명이 응시했고, 제67회 기능장 필기시험에는 전국 44개 시험장에서 1만 1천 549명이 응시했다.

임서정 차관은 "철저한 감염병 예방조치를 통해 수험생들이 안심하고 국가기술자격 검정 시험을 치를 수 있게 함으로써, 국민의 생업 활동을 지원하고 취업준생의 취업 준비에 차질이 없도록 노력하겠다."라고 말했다.



- **신청방법** ① 신청사이트 접속 ⇒ ② 회원가입 ⇒ ③ 검색창에서 '신중년' 검색 ⇒ ④ 회차별 교육 프로그램 수강
- **국가평생교육진흥원** 배움 (<http://www.lifelongedu.go.kr>)과 **중소벤처기업연수원** 이력연수 (<http://cyber.kosmes.or.kr>)

노사발전재단 '신중년 생애경력설계 프로그램' 온라인과정 오픈

» 2020년 3월 12일, 노사발전재단

노사발전재단(사무총장 이정식)은 중장년층의 새로운 인생3모작 지원을 위한 온라인 교육과정을 전격 오픈하였다. 「신중년 생애경력설계 프로그램」은 기대수명 100세 시대를 맞이하여 중장년층이 은퇴 후 새로운 인생을 출발하거나, 그간의 경험과 경륜을 지속적으로 활용하여 평생 일할 수 있도록 지원하기 위한 고용노동부 '신중년 인생3모작 프로젝트'의 핵심 프로그램이다. 특히, 이번 온라인교육과정은 현장에서 실시하는 단체교육에 시간·장소적 제약으로 참여하기 어려운 중소기업 중장년층 근로자들이 좀 더 쉽고 편리하게 서비스를 이용할 수 있도록 하고자 개발되었다.

노사발전재단 이정식 사무총장은 “온라인 교육과정을 통하여 인생후반전을 준비하는 중장년층들이 좀 더 쉽게 서비스에 참여할 수 있는 기회가 될 것”이라며 “앞으로 업·직·종별 특성에 맞는 다양한 생애경력설계 프로그램들을 온라인으로 접할 수 있도록 교육콘텐츠를 확대해 나갈 계획”이라고 밝혔다.



코리아텍 현장실습의 허브 'IPP 센터'

» 2020년 3월 11일, 한국기술교육대학교

충남 천안 병천면에 소재한 코리아텍(한국기술교육대학교) 학생통합지원센터 건물 2층의 넓은 공간에 위치하고 있는 'IPP센터'(센터장 이병렬 메카트로닉스공학부 교수). 센터는 재학생들의 IPP(장기현장실습) 및 단기현장실습을 총괄 운영하는 코리아텍 현장실습의 허브다.

IPP는 코리아텍이 2011년 개발한 한국형 Co-op(코업. Cooperative education program)이다. 2012년 시범 운영을 거쳐 2013년부터 전 학부와 학생으로 확대 운영, 2019년까지 총 2,500여명이 제도에 참여했다. 2017년의 경우 3~4학년 재학생 중 400여 명이 제도에 참여함으로써, 국내 대학 최고 참여율을 기록하기도 했다.

2015년부터는 고용노동부와 산업인력공단이 'IPP형 일학습병행제'(IPP와 일학습병행제 동시 운영)를 통해 매년 10여 곳 내외의 대학을 광역별로 선발, 현재 36개 대학에서 IPP가 활발히 운영되고 있다.

무엇보다 IPP를 통해 학생들은 자신의 경력탐색과 취업역량이란 강력한 혜택을 얻는다는 게 강점이다. 학생들은 장기간 현장실습을 통해 전공실무능력과 같은 Hard Skill과 조직에 대한 이해커뮤니케이션·팀워크·창의력 등 Soft Skill을 함양함으로써 '실무형 창의인재'로 거듭날 수 있으며, 진로탐색과 경력개발, 취업역량 강화 등의 효과를 얻는다.

이병렬 IPP센터장은 “재학생들의 직업기초능력과 현장 실무능력, HRD(인적자원개발) 역량 강화를 위해 진행되는 단기현장실습도 IPP센터에서 체계적으로 관리, 운영하고 있다”라고 하면서, “IPP의 성과를 고도화하고 단기현장실습 운영 선진화에 매진함으로써, IPP센터가 학생-기업-대학 모두가 윈윈(WIN WIN)하고 성장할 수 있는 대한민국 현장실습의 모델이 되겠다”고 포부를 밝혔다.

2020년 2월 고용동향

고용노동부, 2020



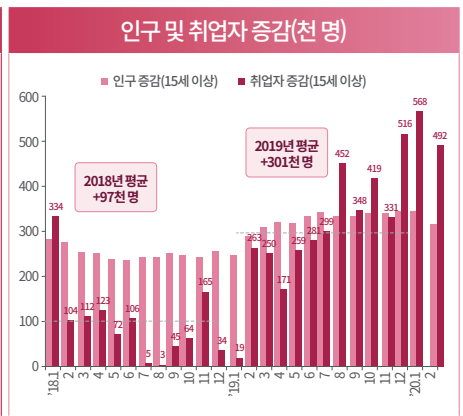
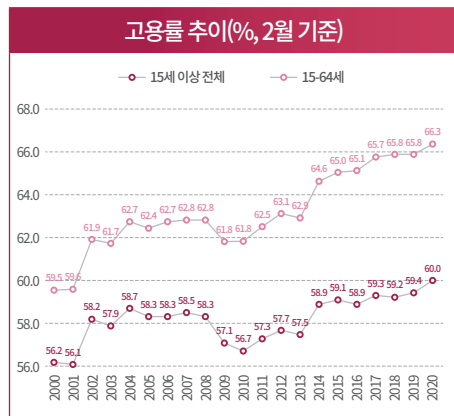
주요결과

- ❖ 2월 취업자 수는 서비스업 증가세 지속, 제조업 증가폭 확대 등에 힘입어 전년동월대비 49.2만 명 증가
- ❖ 15세 이상 고용률(+0.6%p)과 15~64세 고용률(+0.5%p) 동반 상승, 실업률(△0.6%p)은 하락
- ❖ 상용직 3개월 연속 60만 명대 증가, 고용보험 피보험자 증가 등 고용의 질 개선 흐름 지속

취업자 및 실업자

2월 고용률(15~64세)은 66.3%로 전년동기대비 +0.5%p 상승하여, 통계 작성('89.2월, 55.9%) 이래 가장 높은 수준

- 취업자(15세 이상)는 49.2만 명 증가하며, 3개월 연속 50만 명대 육박
- * 취업자 증감(만 명): ('19.10)+41.9 (11)+33.1 (12)+51.6 ('20.1)+56.8 (2)+49.2



제조업 지난달 22개월만에 증가 전환한 데 이어 증가폭 확대

- * 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)△8.1 (11)△2.6 (12)△1.5 ('20.1)0.8 (2)3.4
- '18.4월부터 지속된 취업자 감소세가 '20.1월 22개월만에 증가 전환

건설업 건설투자 부진 등 영향으로 취업자 감소 전환

- * 건설업 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)△5.1 (11)△7.0 (12)△2.8 ('20.1)0.5 (2)△1.0
- * 건설투자(전년비, %): ('19.2/4)△6.8 (3/4)△8.2 (4/4)△2.9 ('20.1)△4.8

서비스업 취업자 수는 17개월 연속 증가했으나 증가폭 축소

- * 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)48.6 (11)40.5 (12)50.8 ('20.1)46.8 (2)38.2

고령화, 재정일자리사업 등으로 보건복지업 증가세 지속

- * 보건복지 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)15.1 (11)13.5 (12)17.8 ('20.1)18.9 (2)20.2

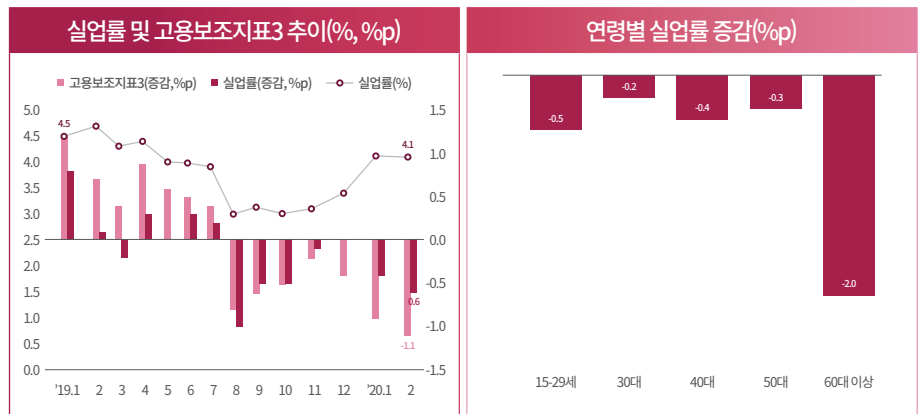
코로나19 영향으로 숙박음식업 증가세 큰 폭 둔화

- * 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)11.2 (11)8.2 (12)10.0 ('20.1)8.6 (2)1.4

예술스포츠여가업(+6.9 → +5.6만), 시설관리업(+6. → +3.5만)은 증가를 유지했으나 증가폭은 축소, 교육업(+0.7 → △1.0만)은 감소 전환

실업자는 전체인구 증가(+31.6만)에도 불구하고, 7개월 연속 감소(△15.0만)

- * 실업자 증감(전년비, 만 명): ('19.10)△10.8 (11)△4.3 (12)△0.3 ('20.1)△7.1 (2)△15.0
- * '20.2월 15세이상 인구·취업자·실업자(전년비, 만 명): (인구)31.6 (취업자)49.2 (실업자)△15.0



◇ 실업률은 쉰연령대에서 하락하면서 전체적으로는 전년동월대비 0.6%p 하락한 4.1%로 2월기준 '13년 이래 최저치

청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세)은 인구 감소폭 확대(△8.8 → △11.5만), 숙박음식업·시설관리업 둔화 등의 영향으로 취업자 감소 전환(+6.5 → △4.9만)

* 청년층 인구(전년비, 만 명): ('19.10)△8.5 (11)△8.7 ('20.1)△8.8 (2)△11.5

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('19.10)+9.0 (11)+6.3 (12)+6.9 ('20.1)+6.5 (2)△4.9

◇ 청년층 고용률은 인구와 취업자가 모두 감소하며 보합했으나, 실업률·확장실업률은 큰 폭 하락 (△0.5%p, △1.3%p)

* 청년 고용률('19.2 → '20.2, %): 42.9 → 42.9 (+0.0%p) <2월기준 '07년 이래 최고>

청년 실업률('19.2 → '20.2, %): 9.5 → 9.0 (△0.5%p) <2월기준 '12년 이래 최저>

청년 확장실업률('19.2 → '20.2, %): 24.4 → 23.1(△1.3%p)

평가 및 대응

2월에도 취업자 수, 고용률, 실업률 등 3대 고용지표 개선 흐름이 지속되었으나, 향후 고용 둔화 리스크 요인 상존

◇ 2월 취업자 수는 생산가능인구(15~64세) 감소폭 확대에도 불구하고, 7개월 연속 30만명 이상 증가세 지속

* 15~64세인구 증감(전년비, 만 명): ('19.8)0.7 (9)△0.5 (10)△1.3 (11)△2.3 (12)△3.1 ('20.1)△4.3 (2)△8.6

* 취업자 증가(전년비, 만 명): ('19.8)45.2 (9)34.8 (10)41.9 (11)33.1 (12)51.6 ('20.1)56.8 (2)49.2

- 고용률은 15세 이상 고용률과 15~64세 고용률 모두 2월 기준으로 통계발표 이래 최고치, 실업률은 '13년 이래 최저치 기록

◇ 코로나19가 2월 고용동향 조사대상주간(2.9~15일) 이후 크게 확산된 점 고려시, 코로나19 영향은 3월부터 본격적으로 나타날 전망

* 누적확진자(명): (2.9일)27 (15일)28 (18일)32 (21일)156 (29일)2,931 (3.9일)7,382

* 고용동향 조사대상주간: (2월) 2.9~15일 / (3월) 3.15~21일

◇ 숙박음식·예술·가스스포츠업 등 상당수 서비스업종 고용에 부정적 영향이 불가피할 것으로 예상

* 外人관광객 급감, 숙박음식·도소매 매출 감소, 공연·경기 취소 등 전반적 서비스업 입학 악화

➔ 코로나19 방역에 총력, 실물경제 영향을 면밀히 모니터링하면서, 고용시장 피해 최소화 및 경기·고용 회복 모멘텀 살리기를 위해 추경 예산을 비롯하여 모든 정책적 역량을 총동원할 계획



NCS 직업기초능력 최신화 방안 연구

» 한국산업인력공단, 2020년 3월

💡 박철우, 정동열, 오춘식

목적

- 직업기초능력 제도 운영에 대한 현황 및 문제점을 진단하고 이를 통해 최신화 방향을 도출하는데 목적이 있으며, 1) 직업기초능력 영역 및 내용 타당성 분석, 2) 직업기초능력 교재내용 분석 및 개편방안 및 개선안 제시, 3) 직업기초능력 채용실태 및 개선안 분석, 4) 직업기초능력 제도 현황 및 운영방향 도출에 대해 연구

주요내용

- **직업기초능력 영역 및 내용 타당성 분석** 직업기초능력의 최신화 및 활용성 강화를 위해 개념과 적용 수준을 명확히 하고, 직업기초능력이 제정보급하는 목적을 명확히 할 필요가 있음
- **직업기초능력 교재내용 분석 및 개편안 제시** 직업기초능력 가이드북 활용시 가이드북의 목적과 세부내용 제시 이유 등을 명확히 하고 가이드북의 수시보완체계 마련이 필요
- **직업기초능력 최신화를 위한 제언** 첫째, 장단기적 관점에서 직업기초능력 최신화 계획을 수립할 필요가 있음. 둘째, 직업기초능력 교육 강화를 위한 고용노동부와 교육부 등 관계부처 및 관련기관의 협업이 필요함. 셋째, 직업기초능력 활용과 관련된 추가적인 연구가 필요



2020 청년층 혁신성장 직업전망

» 한국고용정보원, 2020년 3월

💡 박가열, 윤미희, 문나래, 나원주

목적

- 혁신성장 분야의 일자리 구조와 산업 직업별 현황을 파악하기 위해 '09~'17년 고용보험 DB 분석을 토대로 이공계, 인문사회예술계열 청년들이 진출 가능한 분야와 관련된 정보를 담아 다양한 배경의 청년들이 진출 가능한 미래일자리 제시

주요내용

- **분석내용** 저출산고령화로 인한 인구구조 변화, 성장잠재력 하락, 고용창출력 약화 등 구조적 문제와 4차 산업 혁명에 따른 산업구조의 전환 가속화로 인해, 경제사회 시스템 전반에 걸친 근본적인 혁신이 필요, 이에 우리 정부는 스마트팜, 바이오헬스 등 8대 혁신성장 분야를 집중적으로 육성하기 위한 정책을 마련, 이번 연구에서는 8대 분야의 대표적인 직업과 관련해 산업현황, 국내외 동향, 교육 및 자격정보, 진입정보, 사례 등을 분석하여 구체적인 직업선택의 가이드라인 제시





국가숙련전망조사(2019)

» 한국직업능력개발원, 2020

💡 김봄이, 반가운, 남재욱, 김영빈, 고은정, 이영지



목적

- 2010년부터 10년간 추진해온 '국가숙련전망조사' 연구를 통해 생성된 숙련수요 측면의 기초 정보의 향후 활용 방안에 대한 제안, 특히 중기 이상의 숙련에 대한 전망으로 기존의 양적 인력수급전망모델과 고용주조사 및 질적인 미래 전망과의 통합적인 체계를 구축한 대표적인 숙련조사로 평가됨

주요내용

- 국가숙련전망조사 연도별 주요 추진내용 정리
 - ➔ NCS 직업기초능력의 중분류 34개 영역을 활용해 향후 10년 후 중요성이 높아질 것이라고 예상되는 국가숙련전망 결과 제시(1~10순위)
- 국가숙련전망조사 관련 국내외 연구 동향
- 국가숙련전망조사 향후 과제 제시
 - ➔ 노동시장의 인력수급전망에서 간과된 숙련의 축적과 활용에 관한 중장기적인 전망, 숙련개발을 위한 교육훈련 방향과 자격 연계방안, 숙련불일치 등에 관한 종합적인 정보를 파악할 수 있는 기제로, 특히 국가숙련전망조사를 통해 산출한 결과를 기업, 교육직업훈련기관, 자격운영기관을 비롯하여, 노동시장 입직 예정자, 초기경력자, 재직근로자들이 보다 적극적으로 활용할 수 있도록 방안 강구 필요



2019년 인적자원개발위원회 지원센터:

훈련 수요·공급 조사 분석 지원 사업

» 한국직업능력개발원, 2020

💡 안우진, 최영섭, 류기락, 정재호, 양정승, 윤수린, 명유진, 이기재, 이영민



목적

- 2019년 훈련수요·공급 조사 분석 지원 사업은 지역인자위의 훈련수급 조사분석 지원에 있어 지역적 특성을 최대한 반영하여 지역기반의 수급조사 분석이 될 수 있도록 지원활동을 수행한 것으로 그 결과는 지역인자위가 지역인력양성기본계획의 전략적 활용성 확보에 필요한 정량적·정성적 정보가 효과적으로 수집, 분석될 수 있도록 지원하고 지역인자위 훈련수급 조사분석의 장기적 발전방향 모색에 필요한 기초 정보를 수집함

주요내용

- **지역별 훈련 수급 조사분석 네트워크 구축방안 모색 기본방향** 지역의 훈련수요를 파악하기 위해 기업을 대상으로 대규모 설문조사와 수시조사를 실시하여 분석보고서 작성
- **조사분석의 질을 높이기 위해 지역의 전문역량 활용 필요** 지역인자위 사무국 인력 및 전문성의 부족을 보완하기 위해 별도의 방안 모색 필요 ➔ 외부전문가 또는 전문기관 역량 동원
- **훈련 수요·공급 조사분석의 장기 발전방향** 지역 사회경제적 현황 및 기업현황을 진단하고 지역 시도단위의 수요분석뿐만 아니라 그보다 하위 단위에 대한 수요분석도 필요



3.3.~5.25. 2020년 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD)사업 공고

3.18. '코로나19' 관련 훈련기관 간담회

3.19. 일학습병행 사업 추진 현황 발표

3.24. 「근로자직업능력 개발법」, 「숙련기술 장려법」 일부개정법률안 국무회의 의결

3.31.~5.11. 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 시행령 및 시행규칙 제정안 입법예고

4.1.~ '코로나19'로 인한 집합훈련의 온라인 대체 방안 시행

4.5. 국가기술자격 검정 시험장 점검 방문

4.7. 2020년 「4차 산업혁명 선도인력 양성 사업」 훈련과정 선정

4.7. 기업 맞춤형 국가기간·전략산업직종훈련 훈련과정 선정

4월 이달의 기능한국인(3,4월) 시상식 개최

3.3.~5.25. BEST HRD 인증사업 공고

3.28. 제46회 국제대회 클라우드컴퓨팅 2차 선발전 시행

3.30. 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정 공고

3.13. 인재뱅크 교·강사 모집공고

4.6. 제1차 산업별 인적자원개발 심의위원회

4.21. 일학습병행법 성공실행추진단 제3차 회의

3.23.~4.24. 워크넷 20주년 기념 워크넷 개편 이벤트 개최

4월 첫째 주 2020년 직원채용 (공무직 면접심사 진행)



4.1. 기획훈련이사 취임

3.31.~4.7. 법인 근무 체험형 청년인턴 공개 채용

3.17. TJB 코로나19 대비 온라인 수업 지역대학 우수사례 인터뷰(총장님)

3.24. 2020학년도 제1차 대학입학전형관리 위원회

3.25. 능력개발교육원 중장기 발전계획 수립 연구 인터뷰(총장님)

4.16. 최고경영자과정 30기 입교식

직업능력심사평가원

4.14. 예정 '20년도 훈련기관인증평가 1단계 기관건전성평가 결과 확정 및 최종 결과 통보

4.27.~4.29. '20년도 집체훈련과정심사 하반기 통합심사 접수(4.13.~4.24.) 및 수정보완

4.15. '20년도 원격훈련 국가인적자원개발 컨소시엄훈련 심사 3월 2차 접수 과정 심사 운영 및 결과 발표

4.30. '18년도(2차) 제4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 성과평가 운영



미래를 선도하는 열쇠 Best HRD!

2020년 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD) 사업 공고

신청기간 | 2020. 3. 3(화) ~ 5. 25(월)



신청대상 및 신청분야

- (대기업·중소기업) 인적자원관리(HRM) 및 인적자원개발(HRD)이 우수한 기업
- (선취업-후학습 우수기업) 능력중심 고졸자 채용, 고졸근로자 진학·국가자격증 취득 등 후학습에 대한 지원 우수기업 **신설**

선취업-후학습의 범위

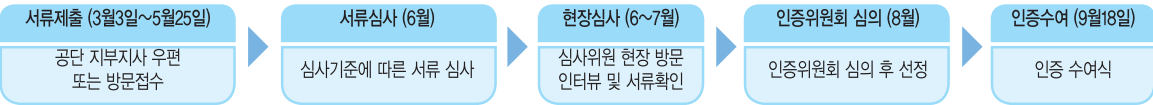
- (선취업) 직업계고(특성화고, 마이스터고), 인문계고 특화과정, 인문계고 졸업자 또는 졸업예정자
- (후학습) 재직자특별과정, 사내대학, 일학습병행 P-Tech, 야간·계약학과, 사이버대학, 학점은행제 학점취득(학위취득), 국가자격증 취득 등

* 공공부문을 제외한 고용보험 가입 사업장

신청구분

- (신규인증) '16년 이전 인증기관 및 신규 신청 기관
- (재인증) '17년 인증기관 중 희망하는 기관

선정절차



인증수여 및 인증혜택

부처별	주요 내용	비고
고용노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제	공통
	(중소기업) 중소기업 학습조직화 지원사업 참여 가점	
	(중소기업) 고용지원금 제도 신청시 가점 * 대한민국일자리 으뜸기업, 고용안정장려금, 고용유지지원금	
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점	
	최고득점 기관 담당직원 고용노동부장관 표창	
조달청	공공입찰 시 가점 부여	선취업 후학습 분야만 해당
중소벤처기업부	(중소기업) 일자리창출추진자금(장기·저리) 지원 대상	
	(중소기업) R&D, 수출 등 중소기업 지원 사업 가점	
	중소기업 병역지정업체 추천 시 가점	
기타	인증기관 담당자 연수과정 지원	공통
	인증기관 사례 홍보	
	인적자원개발 우수기관 인증로고 및 동판 활용	

* 인증 탈락기관 중 희망기관 등에 대해 인적자원개발 현황 진단·개선방안 제시 등 맞춤형 HRD 컨설팅 지원

문의 및 접수처

기관명	주소	전화번호
본부 능력개발기획부	울산 중구 중가로 345	052-714-8212
서울지역본부	서울 동대문구 장안벚꽃로 279	02-2137-0460
서울서부지사	서울 은평구 진관3로 36	02-2024-1733
서울남부지사	서울 영등포구 버드나루로 110	02-6907-7178
강원지사	강원 춘천시 동내면 원창고개길 135	033-248-8505
강원동부지사	강원 강릉시 사천면 방동길 60	033-650-5723
부산지역본부	부산 북구 금곡대로 441번길 26	051-330-1902
부산남부지사	부산 남구 신선로 454-18	051-620-1933
경남지사	경남 창원시 성산구 두대로 239	055-212-7215
울산지사	울산 중구 중가로 347	052-220-3244
대구지역본부	대구 달서구 성서공단로 213	053-580-2314
경북지사	경북 안동시 서후면 학가산온천길 42	054-840-3017
경북동부지사	경북 포항시 북구 법원로 140번길 9	054-230-3225
인천지역본부	인천 남동구 남동서로 209	032-820-8608

기관명	주소	전화번호
경기지사	경기 수원시 권선구 호매실로 46-68	031-249-1204
경기북부지사	경기 의정부시 추동로 140	031-850-9115
경기동부지사	경기 성남시 수정구 성남대로 1217	031-750-6262
광주지역본부	광주 북구 첨단벤처로 82	062-970-1741
전북지사	전북 전주시 덕진구 유상로 69	063-210-9215
전남지사	전남 순천시 순광로 35-2	061-720-8528
전남서부지사	전남 목포시 영산로 820	061-288-3319
제주지사	제주 제주시 복지로 19	064-729-0723
대전지역본부	대전 중구 서문로 25번길 1	042-580-9112
충북지사	충북 청주시 흥덕구 1순환로 394번길 81	043-279-9015
충남지사	충남 천안시 서북구 천일고길 27	041-620-7615

• 신청서 서식 및 세부사항은 아래의 웹페이지를 참고하시기 바랍니다.



* 한국산업인력공단 홈페이지
www.hrdkorea.or.kr ▶ 소식공간 ▶ 알려드립니다