

HRD
9월의 이슈

디지털 기초역량 훈련,
자부담 걱정 없이 수강 가능!

- 국가기술자격 종목 신설하고 직무 중심으로 개편
- 2021년도 우수 숙련기술인 선정



국민취업제도 소득·재산요건 개정
중위소득 **60%**, 재산 **4억 원** 이하



대한민국 명장 선정
11 직종, **11** 선정



청년내일채움공제 출범 5주년
만기금 수령자 **10** 만 명



7월 취업자수 전년동월대비
54.2 만 명 증가



**성공은 매일 반복한
작은 노력들의 합이다.**

- 로버트 콜리어 -

통권 제66호
 발행일 2021년 9월 15일
 발행처 한국산업인력공단
 주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
 한국산업인력공단 훈련품질향상센터
 052-714-8327
 구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



cover story

한국산업인력공단은
 우수숙련기술 지원 뿐 아니라
 디지털 기초역량훈련, 기술자격
 직무중심 개편 등을 통해
 ‘신(新) 기술 대한민국’을
 이끌어가고 있습니다.

정책 NOW

- 04 「국민 평생 직업능력개발 지원방안」 일자리위원회 의결
- 06 디지털 기초역량 훈련, 자부담 걱정 없이 수강 가능!
- 08 국민취업지원제도, 더 많은 분들을 든든히 지원합니다
- 09 급변하는 산업현장의 인력 수요 반영해 국가기술자격 종목 신설하고 직무 중심으로 개편

현장 NOW

- 10 2021년도 우수 숙련기술인 선정
- 11 2021년도 직업능력의 달 기념식 개최
- 12 박화진 고용노동부 차관, 광주과학기술원 K-디지털 플랫폼 현장방문
- 13 직업훈련 규제 개편방안 마련을 위한 직업훈련기관 간담회 개최
- 13 지역별 대표 청년정책을 한눈에
- 14 중소기업의 소프트웨어 인력양성 지원을 위한 「소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련」 실시
- 15 청년내일채움공제 5주년·만기 10만 기념행사 개최
- 16 「지역특화형 장기유급휴가훈련」 전국적 확산을 위한 첫 걸음을 내딛다!
- 16 한국기술교육대학교, 고용서비스 인재양성 거점기관으로 거듭난다
- 17 과정평가형 자격 우수과정 인증 현판식 개최
- 17 박화진 차관, 한국폴리텍대학 방문

고용 BRIEF

- 18 2021년 7월 고용동향

연구 ISSUES

- 20 현장 수요에 기반한 훈련과정 선정방안 연구
- 20 2020년 인적자원개발위원회 지원센터 : 인적자원개발위원회 거버넌스 네트워킹
- 21 프랑스 평생 직업훈련 지원사례 연구
- 21 학교 중심 환경에서 효과적이고 실용적인 교육을 제공하는 직업교육훈련(VET) 방안

기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



정책NOW 1

● 「국민 평생 직업능력개발 지원방안」
● 일자리위원회 의결

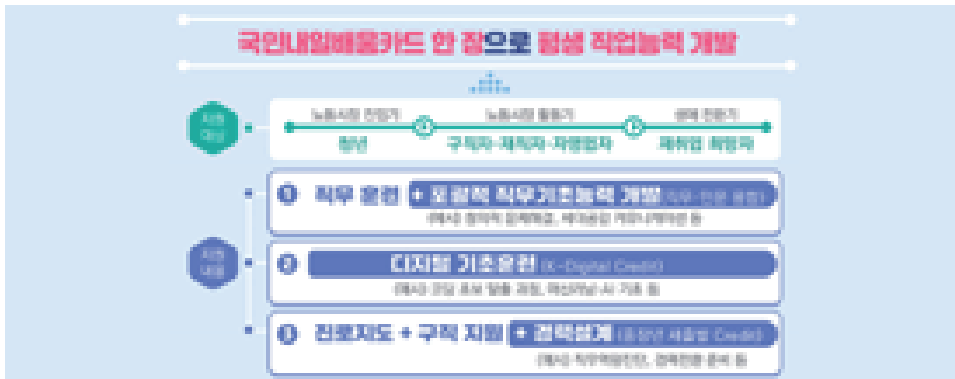
2021년 9월 9일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 9월 9일 일자리위원회에서 「미래 환경변화에 대응한 국민 평생 직업능력개발 지원방안」을 발표했다.

그간 정부는 국민내일배움카드를 통해 국민 개개인의 자율적인 직업능력개발 지원기반을 마련하고, 디지털 핵심 실무인재 양성 사업(K-Digital Training) 등 새로운 훈련모델을 도입하여 디지털·신기술 인력수요에 대응해 왔다. 한편, 코로나19 이후 디지털·저탄소 등 산업구조가 빠르게 변화함에 따라 고용안정과 원활한 이·전직을 지원하기 위한 직업훈련의 역할이 강조되면서, 더욱 많은 국민에게 직업능력개발 기회를 보장하고 새로운 산업현장에 꼭 필요한 양질의 훈련을 적기에 제공해야 한다는 현장의 요구를 반영한 것으로, 주요 내용은 다음과 같다.

국민의 평생 직업능력개발 기회 확대

- ◇ 국민내일배움카드 발급대상을 졸업 예정자에서 대학 3학년 등까지 확대하고, 플랫폼 종사자 등의 훈련 지원을 강화하여 전통적인 근로자·실업자 중심 직업능력개발 지원의 사각지대를 해소한다. 또한 기업현장에서 요구하는 디지털, 창의·융합 등 포괄적 직무역량을 폭넓게 지원하고, 중장년에게는 훈련 이외에 경력개발 컨설팅 비용도 추가 지원하여 직업능력개발의 효과성을 높인다.



- ◇ 중소기업 재직자도 훈련을 받을 수 있도록 훈련 실시 여력이 부족한 중소기업을 대상('21년 500개)으로 '기업직업훈련카드'를 발급한다.
- ◇ 직업훈련포털(HRD-Net)을 확대·개편하여 범부처 훈련사업 정보를 통합 제공하고, 인공지능(AI) 기반으로 개인별 선호, 역량 등을 분석하여 개인별 맞춤 훈련과정을 추천하는 서비스를 도입할 계획이다.

새로운 훈련수요에 부응하는 훈련체계 마련

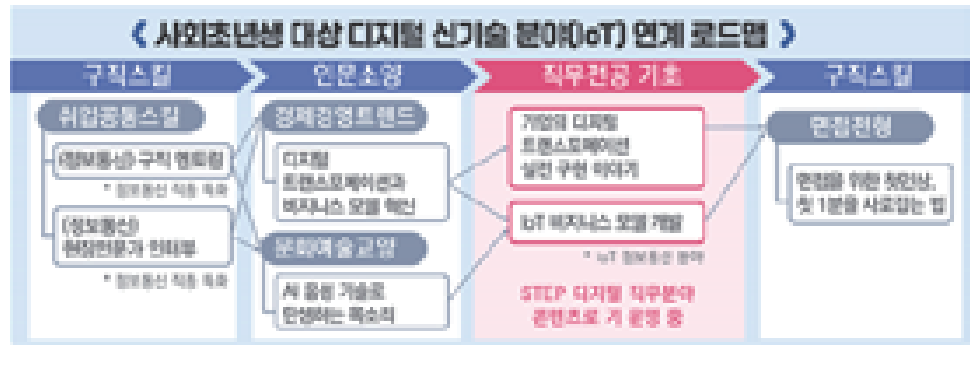
- ◇ 취업, 신규 창업 등을 준비하는 자영업자 또는 이·전직을 희망하는 고용위기 산업 재직자 등에게 맞춤 훈련을 제공하고, 장기간 안정적으로 훈련받을 수 있도록 특별훈련수당을 지급할 계획이다. 유급휴가 훈련을 활용해 직무전환 및 이·전직 훈련을 받을 수 있도록 현재 경남도와 시범 추진 중인 「지역특화형 직업훈련 지원사업」을 타 지역으로 확산한다. 기업·대학·연구원 등을 활용한 '노동전환 특화 공동훈련 센터'를 비수도권 산업단지 중심으로 신규 지정('22년 20개소)하여 미래차, 수소제철 등 새로운 직무분야에 특화된 직업훈련을 제공한다. 고용 불안정을 겪고 있는 중장년 대상 특화훈련을 추진하고, 노동 이동 지원을 위한 폴리텍 재취업과정도 확대 운영한다.

「국민 평생 직업능력개발 지원방안」
일자리위원회 의결 보도자료



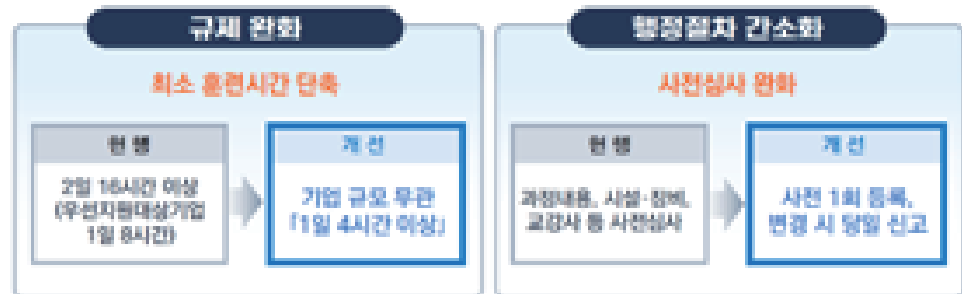
새로운 훈련수요에 부응하는 훈련체계 마련

- ◇ 청년 등 구직자와 재직자의 디지털·신기술 역량도 높인다. 벤처·스타트업, 디지털 선도기업 등 민간 주도의 혁신적인 훈련(K-Digital Training)을 확대하고, 폴리텍도 기존 산업기술(x)에 인공지능(AI) 기술을 융합한 AI+x 학과를 신설하는 등 신기술 훈련을 강화한다. 기업 고유의 직무훈련과 신기술 훈련을 연계한 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)을 확대하는 한편, 재직자를 비롯해 지역주민 누구나 활용할 수 있는 디지털 융합훈련 거점(K-Digital Platform)도 구축할 계획이다.
- ◇ 언제, 어디서나 훈련을 받을 수 있도록 비대면 훈련을 활성화한다. 훈련 교·강사에게 콘텐츠 제작 교육을 실시하고, 콘텐츠 제작 비용 지원을 합리적으로 개편하는 등 민간 훈련기관의 자체 콘텐츠 제작을 유도한다. 양질의 다양한 공공 콘텐츠도 개발, 무료로 확산(STEP)할 계획이다. 특히, 직무전공 분야뿐만 아니라 구직기술·인문소양 등 취업 준비 및 이후 단계에서 공통적으로 필요한 기초소양 과정을 개발하고, 콘텐츠 간 연계 로드맵을 제시하여 콘텐츠 활용의 효과성을 높인다.



자율·성과 중심의 훈련규제 혁신

- ◇ 새로운 환경변화에 맞는 양질의 훈련과정이 확대되기 위해서는 정부 주도의 경직적인 훈련체계를 개편해야 한다는 요구가 컸다.
- ◇ 우선, 사업주 훈련 지원요건을 완화하고 기업의 자율성을 높인다. 최소 훈련시간을 대폭 단축하여 마이크로 러닝 등 기업 실정에 맞는 다양한 훈련이 이루어질 수 있도록 하고, 행정절차도 간소화한다.



- ◇ 민간 훈련기관도 성과와 역량에 따라 훈련 공급·운영의 자율성을 부여하여 자발적으로 훈련의 질을 높이도록 유도한다. 우수 기관이 더욱 많은 훈련과정을 제공할 수 있도록 훈련 공급물량을 기관 역량을 중심으로 배분하고, 양질의 훈련이 적기에 제공될 수 있도록 훈련과정 심사 및 운영상 규제는 대폭 완화한다.

안경덕 고용노동부 장관은 “일하고자 하는 국민이라면 누구나 전 생애에 걸쳐 양질의 훈련을 받을 수 있어야 한다”라고 강조하면서, “모든 국민이 새로운 변화에 소외되지 않도록 미래 지향적이고 포용적인 직업훈련 시스템을 갖추어 나갈 것”이라고 밝혔다.

정책NOW 2

● 디지털 기초역량 훈련,
● 자부담 걱정 없이 수강 가능!

2021년 8월 30일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 청년, 중장년 구직자 등이 코딩·빅데이터·앱 개발 등의 기초지식이 전혀 없어도, 입문·초보 과정부터 훈련할 수 있는 'K-디지털 크레딧(디지털 기초역량 훈련)'의 지원을 확대한다.

K-디지털 크레딧은 청년 등이 디지털 기초역량 부족으로 노동시장 진입·적응에 어려움을 겪지 않도록 '21년부터 새롭게 시작한 사업으로 팀스파르타, 엘리스, 모두의연구소 등 민간의 인기 있는 훈련기관에서 수강할 수 있는 훈련비를 1인당 50만 원 씩 지원*하는 사업이다.

* 국민내일배움카드 발급자 대상 카드 지원 한도(300~500만 원) 외 추가 지원

K-디지털 크레딧 훈련과정 예시

훈련기관	훈련과정명
	[왕초보] 엑셀보다 쉬운 SQL
	[왕초보] 나만의 수익성 앱, 앱 개발 종합반
	코딩 초보가 무작정 따라 하는 블록코딩
	Python 인공지능 개발자의 시작!
	따라 하자 딥러닝
	데이터 엔지니어로 가는 파이썬 첫걸음

지원 대상 확대, 자부담 환급 등 폭넓은 지원 강화

◇ K-디지털 크레딧은 앞으로 더 많은 훈련생이 디지털 기초역량을 강화해 나갈 수 있도록 대폭 제도 개선이 이루어질 예정이다. 현재는 청년, 경력단절여성 등 취업 취약계층을 중심으로 지원 중이나, 지원 대상을 확대해달라는 현장의 요청에 따라 8월부터는 만 35세 이상 55세 미만의 중장년 남성 구직자까지 폭넓게 지원한다. 또 현재는 훈련비의 10%를 훈련생이 자부담하여야 하나 앞으로 훈련 과정 수료 시 자부담금을 환급하는 제도를 신설하여 디지털 기초역량 개발을 촉진하고 훈련생의 부담을 완화한다. 이외에도 훈련 인원에 대한 민간 훈련기관 간 자율경쟁 체제를 도입하여 성과에 기반한 훈련을 공급하고, 크레딧 잔액이 남은 경우 1회에 한해서는 잔액을 초과하는 훈련과정의 수강도 인정하는 등의 제도개선을 추진할 계획이다.

디지털 기초역량 훈련,
자부담 걱정 없이 수강 가능!
보도자료



* K-디지털 크레딧 신청 방법

- www.hrd.go.kr(직업훈련포털)에서 신청 가능

2차 훈련과정 70개 신규 개설

- ◇ K-디지털 크레딧을 통해 수강할 수 있는 과정을 대폭 확대한다. '21년 4월부터 팀스파르타, 패스트 캠퍼스 등 7개 기관에서 기초코딩, 빅데이터 등 관련 20개 훈련과정을 선정·운영하여 왔다. 2차 훈련 과정 공모에는 엘리스, 모두의연구소, 그랩 등 청년들이 선호하는 훈련기관이 대거 참여, 총 70개의 훈련과정이 9월부터 순차 개시하여 훈련생의 선택의 폭이 넓어질 예정이다.
- ◇ K-디지털 크레딧은 신기술 관련 사전 지식이 전혀 없는 입문자도 과정을 완주할 수 있는 친절한 훈련 환경 제공에 중점을 두고 있다. 이론 강의 중심보다는 눈에 보이는 결과물을 만들면서 자연스럽게 이론을 체득할 수 있는 과정들 중심으로 구성하였다. 또한 코딩 실습·모의 코딩 테스트 등 원격 훈련 과정에서 막히는 부분이 있는 경우, 현업 개발자인 튜터의 코드리뷰, 학습 상담 등 전문적인 피드백을 일대일로 제공받을 수 있다.
- ◇ 송홍석 직업능력정책국장은 “K-디지털 크레딧은 디지털 기초지식이 전무한 사람도 코딩 등을 초보 과정부터 차근차근 배워나갈 수 있게 지원하는 제도이므로 신기술의 진입장벽이 높아 도전하지 못했던 분들이 디지털 역량개발의 초석을 다질 수 있도록 적극 지원하겠다”라고 밝히며 “K-디지털 크레딧은 100% 원격훈련 방식으로 이루어지므로, 지방에 거주하는 청년들도 인기 있는 혁신기관들이 제공하는 양질의 훈련을 받을 수 있는 기회가 될 것”이라고 덧붙였다.

<K-디지털 크레딧 온라인 수강신청 방법>

주요 개정사항 요약

구분	기준	개선
지원 대상 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 청년(구직자·재직자) • 중장년 여성(구직자) 	<ul style="list-style-type: none"> • 청년(구직자·재직자) • 중장년 남성·여성(구직자)
훈련생의 자기부담금	<ul style="list-style-type: none"> • 수강 신청 시 훈련비의 10% 결제 	<ul style="list-style-type: none"> • 훈련과정 수료할 경우, 결제한 자기부담금 (훈련비의 10%) 환급
크레딧 잔액을 초과하는 훈련	<ul style="list-style-type: none"> • 크레딧 잔액 초과분에 대해서는 훈련생이 결제 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 크레딧 잔액을 초과하더라도, 1회에 한해 초과비용 부담 없음
디지털 훈련 중복수강 제한	<ul style="list-style-type: none"> • 내일배움카드로 디지털·신기술 분야 훈련을 받은 경우 중복수강 제한 	<ul style="list-style-type: none"> • 내일배움카드로 디지털·신기술 분야 훈련을 최근 2년 이내 받은 경우 중복 수강 제한

정책NOW 3

● **국민취업지원제도,**
● **더 많은 분들을 든든히 지원합니다**

2021년 9월 7일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 9월 7일 국무회의에서 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률 시행령」 개정안이 의결되어 시행된다고 밝혔다. 앞으로는 가구 기준 ①중위소득이 60% 이하이면서 ②재산 합계액이 4억 원 이하인 구직자는 국민취업지원제도 취업지원서비스와 함께 소득지원(구직촉진수당 50만 원×6개월)도 받을 수 있다.

시행령 개정내용

- 1 소득요건 : (기존) 가구단위 기준 중위소득 50% 이하 → (개정) 60% 이하
 ◇ '21년 1인 가구 기준 91.4만 원 → 109.6만 원, 4인 가구 기준 243.8만 → 292.5만 원
- 2 재산요건 : (기존) 가구 재산의 합계액이 3억 원 이하 → (개정) 4억 원 이하

이는 코로나19로 인한 고용위기가 지속되면서 저소득 구직자 등 취업취약계층을 적시에 더 폭넓게 지원할 필요성과 재산요건 현실화 등 개선 필요성을 신속히 고려한 것이다. 또한, 앞으로는 2개월 이내에 전역 예정 이면서 진로상담 참여 등을 통해 취업활동계획 수립이 가능한 장병도 취업지원을 받을 수 있도록 하고, 질병·부상 등으로 취업활동계획을 이행하지 못한 경우에도 구직촉진수당을 계속 지급받을 수 있도록 예외 인정 사유를 확대하였다.

김성호 고용서비스정책관은 “고용위기 속에서 현장의 목소리를 반영하여 폭넓은 취업지원이 이루어지도록 개선한 만큼, 저소득 구직자 등 지원이 절실한 분들이 반드시 참여하실 수 있도록 적극적으로 홍보 및 안내 할 계획이다”라며, “하반기 중 그간 운영 성과를 분석하여 제도개선 사항을 발굴하는 등 국민취업지원제도가 현장에서 내실 있게 운영될 수 있도록 지속 노력하겠다”라고 밝혔다.

국민취업지원제도 개요

- ◇ 국민취업지원제도(한국형 실업부조)는 고용보험 사각지대에 있는 저소득 구직자 등 취업취약계층에게 취업지원서비스와 생활안정을 지원하는 2차 고용안전망('21.1.1. 시행)
- * I 유형 : 취업지원서비스 + 구직촉진수당(월 50만 원×6개월, 최대 300만 원)
- II 유형 : 취업지원서비스 + 취업활동비용(최대 195.4만 원)

국민취업지원제도, 더 많은 분들을
든든히 지원합니다 보도자료



* 국민취업지원제도 참여 신청 : 거주지 관할 고용센터(문의 ☎1350) 또는 온라인홈페이지(www.work.go.kr/kua)를 통해 상시 신청 가능

정책NOW 4

● 급변하는 산업현장의 인력 수요 반영해
● 국가기술자격 종목 신설하고 직무 중심으로 개편

급변하는 산업현장의 인력 수요 반영해 국가기술자격 종목 신설하고 직무 중심으로 개편 보도자료



<국가기술자격 변동사항>



* 자세한 내용은 고용노동부 누리집보도자료(상단 QR코드)에서 확인하실 수 있습니다.

공간정보융합 분야, 이러닝 분야 등에서 4개 종목 신설
산업현장 인력수요, 직무특성 등을 고려해 종목 통합·분할·폐지(9종목)
국가직무능력표준(NCS)을 활용해 실무내용 중심으로 종목 개선(34종목)

2021년 8월 25일, 고용부

디지털 기술 확산 등 변화하는 산업현장의 인력 수요에 대응하기 위해 국가기술자격제도의 자격종목이 신설되고 기존 자격종목도 현장직무중심으로 개편된다. 고용노동부는 이 같은 내용을 반영한 “국가기술자격법 시행규칙” 일부 개정안을 8월 25일(수)부터 시행한다.

국가기술자격 개정내용

1 국가기술자격 종목 신설

◇ 4차 산업혁명의 신기술을 다룰 전문인력 배출을 위해 자율주행 등에 활용되는 공간정보 융합 서비스 및 콘텐츠 개발 직무(공간정보융합산업기사), 공간정보데이터 수집·가공·분석 직무(공간정보융합기능사)의 자격이 신설되고, 코로나19 이후 원격교육의 활성화로 이러닝 교육과정 운영에 대한 관심과 수요가 늘어남에 따라 이러닝 운영관리사 자격도 신설됐다. 신설 종목의 응시 및 자격증 취득은 2023년 하반기부터 시행될 예정이다.

2 산업현장 인력수요를 반영한 종목 통합·분할·폐지

◇ 현장의 요구에 따라 현장에서의 자격 활용 및 수요, 직무 유사성 등을 고려해 유사 종목은 통합된다. 기존 종목 중 산림에서 생산·채취되는 일체의 생산물인 임산물로 제품을 가공·생산하는 작업을 수행하는 ‘임산가공기능사’는 자격취득자의 직무가 산업현장에서 ‘목재가공’과 ‘펄프·제지’로 구분되어 ‘목재가공기능사’, ‘펄프 종이제조기능사’로 분할된다.
◇ 산업현장에서 활용이 저조한 임산가공산업기사 및 온실가스관리산업기사 종목은 폐지된다. 폐지되는 자격종목은 기존 수험자들을 고려해 2023년 말까지는 검정을 시행하며, 기존에 취득한 자격의 효력은 검정 시행이 중단된 이후에도 유지된다.

3 국가직무능력표준(NCS) 기반 국가기술자격 개편

◇ ‘전자기사’, ‘3D프린터개발산업기사’ 등 34개 종목은 자격의 직무내용과 산업현장에서 필요로 하는 기술·기능이 연계될 수 있도록 국가직무능력표준을 기반으로 개편된다. 전자기기기능사, 응용지질기사, 한복기능사 등 3개 종목은 소관부처를 자격활용과 관련된 부처로 변경하여 자격 관리를 강화한다.

종목명	현행	개정안
전자기기기능사	고용노동부장관	산업통상자원부장관
응용지질기사	고용노동부장관	산업통상자원부장관
한복기능사	고용노동부장관	문화체육관광부장관

안경덕 고용노동부 장관은 “지난 50년간 기술인력 양성에 중추 역할을 해온 국가기술자격이 신기술 확산, 노동시장 변화 등에 발 빠르게 대응하기 위해 현장의 목소리를 반영해 수요가 많은 분야의 자격을 적극적으로 신설했다”라고 밝히며 “국가기술자격이 현장에서 찾는 인력을 배출하는 징검다리가 되고 능력 있는 인재 채용과 활용에 중요한 지표로 활용될 수 있도록 운영과 관리에 최선을 다해 지원하겠다”라고 전했다.

현장NOW 1

● **2021년도**
● **우수 숙련기술인 선정**

2021년 9월 3일, 고용노동부, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 2021년도 대한민국명장, 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자를 선정했다.

대한민국명장 등 ‘우수 숙련기술인 선정제도’는 숙련기술에 대한 사회적 인식을 높이고 숙련기술인의 지위 향상을 위해 마련된 숙련기술장려사업의 하나로서, 올해 선정자는 대한민국명장 11명, 우수 숙련기술자 53명, 숙련기술전수자 4명이다.

2021년도 우수 숙련기술인

1 대한민국명장(11명 선정, 11개 직종)

- ◇ 숙련기술인의 최고 영예인 ‘대한민국명장’은 산업현장에서 최고 수준의 숙련기술을 보유한 기술자로 의료장비제조 직종의 주식회사 서린메디케어 김병철 대표 등 11명을 선정했다.
- ◇ 주식회사 서린메디케어 김병철 대표는 의료장비제조 직종의 첫 번째 대한민국명장으로 플라즈마라는 신기술로 보건의료 발전에 기여한 공로를 인정받았다. 김병철 대표는 저온 대기압 플라즈마 방식 기술을 적용한 의료기기를 국내 최초로 상용화하였고 국내뿐만 아니라 해외에서도 기술력을 인정받고 있다. 김대표는 “의료장비제조 직종 1호 명장이어서 새로운 길을 개척한다는 막중한 책임감을 느낀다. 저의 경험과 노하우를 필요로 하는 곳이라면 어디든 기꺼이 찾아가겠다.”라고 포부를 밝혔다.

2 우수 숙련기술자(53명 선정, 30개 직종)

- ◇ 대한민국명장으로 성장하는 중간단계인 ‘우수 숙련기술자’는 텍스타일디자인 직종의 까마중 송재민 대표 등 53명을 선정했다.
- ◇ 까마중 송재민 대표는 한글글자꼴과 문화유산건축물을 융합한 디자인으로 패션문화상품을 개발해 텍스타일디자인 직종 첫 우수 숙련기술자로 선정됐다. 한국적인 아름다움이 돋보이는 조각보, 민화, 전통문양 등을 활용해 다양한 텍스타일 패턴디자인을 개발해온 송 대표는 “우리나라만의 차별화된 이미지로 한국 문화의 고유성과 독창성을 세계에 알릴 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 말했다.

3 숙련기술전수자(4개 선정, 4명 직종)

- ◇ 미래세대에게 우수한 숙련기술을 전수할 ‘숙련기술전수자’는 소성가공 직종의 동방이기계제조소 김상수 대표 등 4명을 선정했다.
- ◇ 동방이기계제조소 김상수 대표는 50여 년간 쇠와 함께 살아오며 변화하는 사회의 요구에 맞춰 보유 기술을 활용해 국내 유일 복합단조를 활용한 조각도라는 새로운 제품을 개발해왔다. 김 대표는 “소성가공에 관심을 가진 미래세대가 더 많이 나타나 준다면 지금껏 지켜온 명맥이 이어질 수 있을 것”이라며, “우리기술로 만들어진 질 좋은 제품을 해외시장에 널리 알리고 싶다.”라고 전했다.

안경덕 고용노동부 장관은 “올해 선정된 숙련기술인들은 오랜 시간 다져온 기술과 노하우로 숙련기술 향상에 크게 기여하고 우리나라 산업발전을 견인해 온 소중한 인재들”이라고 강조하며 “정부도 숙련기술인의 우수한 기술과 현장경험을 토대로 예비 숙련기술인들을 양성하고 기술 강국 대한민국을 견고히 해나갈 수 있도록 적극적으로 뒷받침하겠다.”라고 밝혔다.

2021년도 우수 숙련기술인 선정
보도자료



* 대한민국명장

- 해당 직종에서 15년이상 종사한 사람으로서 서류심사, 현장실사, 면접심사 등의 과정을 거쳐 선정, '86년부터 현재까지 663명 선정.

* 우수 숙련기술자

- 해당 직종에서 7년 이상 종사한 사람으로서 서류심사, 면접심사 등의 과정을 거쳐 선정, '11년부터 현재까지 542명 선정.

* 숙련기술전수자

- 제조업의 기반이 되거나 세대 간 단절 우려가 있는 전통 분야 등에서 15년 이상 종사한 숙련기술자로서 자신이 가진 기술을 전수하고자 할 경우 서류심사, 현장실사, 면접심사 등을 거쳐 선정, '96년부터 현재까지 135명 선정.

현장NOW 2

● 2021년도 직업능력의 달
● 기념식 개최

2021년도 직업능력의 달 기념식
개최 보도자료



2021년 9월 8일, 고용노동부, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 주관하는 2021년 직업능력의 달 기념식이 9월 8일 정부세종청사에서 개최됐다. 이날 기념식에서는 직업능력개발과 숙련기술장려에 공헌해 온 신성갑(주남양이엔에스 대표 등 직업능력개발 유공자에 대한 포상이 전수됐다. 아울러 새롭게 대한민국명장으로 선정된 김병철(주서린메디케어 대표 등 11명에 대한 증서 전수식도 함께 진행됐다. 2021년 직업능력개발 유공 포상 포상자 중 영예의 '훈장' 수상자는 3명이며, 수상자별 주요 공적은 다음과 같다.

2021년도 직업능력개발 유공 포상

1 신성갑<동탑산업훈장(사업주), (주)남양이엔에스 대표이사, 60세>

◇ 신성갑 대표는 재직자의 직무능력 향상에 적극적으로 힘쓰고 있는 경영인으로 산업 맞춤형 사내 훈련 프로그램인 “남양이엔에스 특화 훈련”을 실시하여 재직자의 기술력을 향상시키고, 신입 직원들이 업무에 쉽게 적응할 수 있도록 돕고 있다. 코로나19로 인해 정비물량이 감소하여 조업률이 낮아진 기간에는 유급휴가훈련을 적극적으로 운영하여 어려운 시기에 오히려 정비기술력을 향상시키는 등 직업능력개발을 통해 위기를 기회로 전환했다.

2 박진범<철탑산업훈장(노동자), 기아(주) 오토랜드 화성 선임엔지니어, 50세>

◇ 박진범 선임엔지니어는 재직기간 동안 총 9,512건의 사내 제안을 제출하여 채택받는 등 뛰어난 숙련 기술로 차량 생산성을 향상시킨 ‘품질 전문가’로 실력을 인정받아 2014년에는 국가품질명장으로 선정됐다. 분야를 가리지 않고 매년 평균 20여 건의 공정을 개선하여 생산성 향상뿐만 아니라 안전한 작업장을 조성하는 데에도 기여했다. 최고의 전문가가 되기 위해 1,999시간의 사내·외 교육과정을 이수하고, 재직 중 일과 학업을 병행하여 업무관련분야에서 2건의 학위를 취득하기도 했다.

3 신화남<석탑산업훈장(우수 숙련기술인), 신화남뷰티갤러리 원장, 64세>

◇ 신화남 원장은 미용부문 최초로 대한민국 산업현장교수(’15년)에 선정된 미용분야 최고의 장인(부산시 최고장인 선정, ’18년)으로서, 소상공인과 학생들을 대상으로 숙련기술을 전수하여 기능인을 배출하는 등 미용 기술인 양성에 이바지했다. 미용 관련 특허, 디자인 등을 출원하여 등록받고, 관련 논문 발표와 함께 미용학 박사학위를 취득하는 등 숙련기술을 입증했다. 신화남나눔봉사단을 설립해 부산지역에서 이·미용 봉사를 진행하는 등 재능기부를 통해 사회에 공헌하고 있다.

이 밖에 정태윤(주강남 대표이사, 김공영(주포스코 파트장, 서암석(주라인인포 대표이사, 이수남 인천직업능력교육원 학교장은 산업포장을 수상했다. 자세한 내용은 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)에서 볼 수 있다.

이날 박화진 고용노동부 차관은 “정부는 빠르게 변화하는 미래 환경에 대비해 직업능력개발 시스템을 전면적으로 개편하여 일하고자 하는 모든 국민이 일자리를 지키고, 새로운 일자리를 찾을 수 있도록 지원하고자 한다.”라고 말했다. 또한 “유공자와 명장 등 산업 현장의 숙련기술인이 쌓은 기술과 경험을 더 많은 사람들과 나눌 수 있다면 평생 직업능력개발 정책이 국민들이 체감할 수 있는 성과를 내는 데 큰 도움이 될 것”이라고 밝혔다.

현장NOW 3

● 박화진 고용노동부 차관,
● 광주과학기술원 K-디지털 플랫폼 현장방문

2021년 8월 31일, 고용노동부

박화진 고용노동부 차관은 8월 31일(화), K-디지털 플랫폼 운영기관인 광주과학기술원을 방문했다. 이날 방문은 광주·전남지역 K-디지털 플랫폼인 광주과학기술원에 조성한 시설·장비와 훈련 공간을 둘러보고 관계자들을 격려하는 한편, K-디지털 플랫폼의 성공적인 운영을 위한 정부·광주과학기술원·기업 협약체결과 ‘청년고용 응원 멤버십’ 인증을 위해 마련됐다.

K-디지털 플랫폼은 「한국판 뉴딜」 정책의 일환으로 디지털 훈련 시설·장비를 지역주민 누구나 활용할 수 있도록 하고, 디지털 핵심인재 양성을 위한 K-디지털 트레이닝, 크레딧 훈련과 지역산업에 종사하는 재직자를 대상으로 하는 디지털전환 훈련 등 신기술 분야의 모든 훈련이 이루어질 수 있도록 조성한 공간이다. 정부는 신기술 분야 인재양성을 위해 '21년 전국 5개의 K-디지털 플랫폼*'을 운영하고 있다. 가장 먼저 운영을 시작한 광주과학기술원 K-디지털 플랫폼은 대기업부터 벤처기업까지 다양한 기업의 프로젝트를 바탕으로 문제해결 중심의 K-디지털 트레이닝과 크레딧 훈련을 진행하는 한편, 기업과의 협업을 통해 맞춤형 훈련을 위한 평가·인증체계와 채용연계형 인턴십 등 취업지원까지 제공한다. 또한 인근 산단 재직자들과 지역주민들이 부담 없이 찾아와 인공지능 기술을 접할 수 있도록 K-디지털 플랫폼 공간을 활용한 체험프로그램 등도 마련했다.

한편 광주과학기술원은 K-디지털 플랫폼에 참여하는 기업(메가존·CJ올리브네트웍스·드림에이스)과 함께하는 청년 구직자 대상 디지털 인재 양성 훈련과정(‘꿈꾸는 AI’)을 통해 청년고용 응원 멤버십에 가입하기로 했다. 이는 청년고용 응원 프로젝트의 6번째 멤버십 가입사례이자, 최초의 지역 기반 컨소시엄 모델로, 향후 지역 청년들의 인공지능 분야 직무능력 향상과 취업가능성 제고에 크게 기여할 것으로 기대된다.

박화진 고용노동부 차관은 “광주과학기술원 K-디지털 플랫폼이 정부와 대학, 기업의 협업을 통해 디지털 분야의 청년 인재를 양성하는 우수사례가 될 것”이라면서, “'22년 K-디지털 플랫폼을 20개까지 확대하는 과정에서 디지털 분야의 모든 훈련이 이루어지는 장(場)으로서 자리매김할 수 있도록 지원할 예정”이라고 말했다.



박화진 고용노동부 차관,
광주과학기술원 K-디지털 플랫폼
현장방문 보도자료



* K-디지털 플랫폼 선정현황

- (경기) 한국산업기술대학교
- (충청) 한국기술교육대학교
- (호남) 광주과학기술원
- (영남) 부산대학교, (재)대구디지털산업진흥원

현장NOW 4

**● 직업훈련 규제 개편방안 마련을 위한
● 직업훈련기관 간담회 개최**

| 2021년 8월 25일, 고용노동부

안경덕 고용노동부 장관은 8월 25일(수), 베스트 직업훈련기관인 방송정보국제교육원에서 10개 훈련기관 대표와 간담회를 개최하였다. 이날 간담회는 그간 훈련생과 훈련기관을 중심으로 계속 제기된 훈련규제의 문제점을 해결하고자, 그 방향에 대한 훈련기관의 의견을 듣기 위해 마련되었다. 마련 중인 직업훈련 규제 개편방안의 주요 내용은 다음과 같다.

- ① 기존 정기심사(반기별) 중심에서 신기술분야 인력 수요와 고용 위기 등에 대응하기 위해 특화훈련의 수 시심사를 확대하여 현장 수요에 맞는 다양한 우수 훈련과정을 빠르게 공급한다.
- ② 구분 시행되었던 훈련 기관 및 과정에 대한 심사를 일원화하면서 그 기준을 합리적으로 완화하고, 훈련과정의 내용 변경 등에 대한 행정절차를 간소화하여 유연한 훈련 운영을 지원한다.
- ③ 훈련기관을 성과와 역량을 기반으로 평가 및 관리하여 우수 훈련기관에게 자율성 등을 부여하고 훈련기관의 역량강화를 위해 컨설팅 등 지원을 확대해 직업훈련의 품질향상을 유도한다.

안경덕 고용노동부 장관은 “디지털 훈련을 중심으로 시범 적용하고 있는 훈련규제 혁신을 훈련기관, 전문가 등의 의견수렴을 거쳐 전체 훈련과정으로 확대해 나갈 것”이라며 “이를 통해 국민에게 수준 높은 훈련 기회를 제공하고 우리 경제가 필요로 하는 인재를 양성할 수 있는 기반을 마련하겠다”라고 밝혔다.

현장NOW 5

**● 지역별 대표
● 청년정책을 한눈에**

| 2021년 9월 8일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 지역별 핫(HOT) 청년정책 콘텐츠를 발굴하고 서울·경기·충북지역의 대표 청년정책 및 활동공간 정보를 온라인청년센터(www.youthcenter.go.kr)에 소개했다. 지역별 핫(HOT) 청년 정책 콘텐츠는 수혜 가능한 중앙부처의 주요 정책뿐 아니라 지역별로 특화된 정보로 구성됐다. 지역별 대표 정책은 지원대상, 내용, 규모 등을 종합적으로 고려해 4개 유형(취업지원, 창업, 주거금융, 생활복지)별 3개 정책으로 총 12개 정책을 선정했다. 또한 지역별 대학일자리센터, 대표 활동공간 정보를 제공해 해당 지역 청년들의 활용도를 제고하였으며, 주요 소식란을 통해 참여 가능한 주요 서비스를 안내했다.

'21년 8월 기준, 서울·경기·충북 3개 지역의 콘텐츠가 탑재되었으며, '21년 12월까지 5개 지역(경남, 전북, 부산, 경북, 충남)을 추가한 8개 지역 청년정책 통합 콘텐츠를 발굴할 예정이다. 시범적으로 온라인청년 센터에 탑재된 청년정책 개수를 기준으로 상위 8개 지역을 우선 선정하였으며, 추후 전국 17개 시도에 대한 지역별 핫(HOT) 청년정책 콘텐츠를 지속 발굴할 계획이다.

나영돈 한국고용정보원 원장은 “이번 지역별 핫(HOT) 청년정책 콘텐츠 제공을 통해 청년들이 자신이 거주 하고 있는 지역의 주요 정책을 더욱 쉽고 빠르게 찾아 활용할 수 있도록 하는 데 초점을 두었다”라며, “코 로나로 어려움을 겪는 청년들이 자신에게 필요한 정책 정보를 더욱 쉽게 활용하고, 거주 지역 내 활동공간 활용과 다양한 프로그램을 참여할 수 있을 것”이라고 밝혔다.

직업훈련 규제 개편방안 마련을 위한
직업훈련기관 간담회 개최 보도자료



지역별 대표 청년정책을 한눈에
보도자료



현장NOW 6

● 중소기업의 소프트웨어 인력양성 지원을 위한
● 「소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련」 실시

2021년 8월 19일, 고용노동부, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 중소기업에서 재직하는 소프트웨어 분야 인력에 대한 ‘기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)’을 확대 지원한다.

최근 4차 산업혁명, 디지털전환 가속화에 따라 중소기업에서도 소프트웨어 분야 인력 수요가 급증했으나, 필요한 인력을 적기에 구하기 어려워 자체적으로 인력을 양성할 수 있도록 지원해 달라는 요구가 커져 왔다. 이에 정부는 지난 6월 9일 「민간 협력 기반의 소프트웨어 인재 양성 대책」을 수립하고, 추경 예산(57억 원)을 확보하여, ‘소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)’을 확대 지원하게 된 것이다.

‘소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)’은 소프트웨어 개발·구축을 위한 ‘소프트웨어 개발자 직무과정’과 ‘일반 소프트웨어 활용 직무과정’으로 나뉘어 진행되고, 내·외부 전문가와 함께 소프트웨어 개발·구축·활용과 관련된 기업의 문제해결 중심으로 기업맞춤형 훈련과정을 개발하며 훈련실시와 관련된 비용을 최대 1년간 1,500만 원까지 지원한다.

이 훈련은 벤처·소프트웨어 중소기업뿐만 아니라 일반 중소기업 중에서도 소프트웨어 활용이 필요한 경우 누구나 참여할 수 있고, 8월 19일부터 10월 15일까지 상시 모집하여 올해 연말까지 250개 기업을 지원할 예정이다.

송홍석 직업능력정책국장은 “소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)이 중소기업 재직자의 소프트웨어 역량을 높이고 기업이 필요한 인재를 적기에 양성할 수 있을 것으로 기대한다”라고 밝히며 “앞으로도 중소기업들이 4차 산업혁명 및 디지털 시대에 뒤처지지 않고 적응할 수 있도록 직업훈련 모델들을 지속해서 개발해 나가겠다”라고 밝혔다.



중소기업의 소프트웨어 인력양성 지원을 위한 「소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련」 실시 보도자료



기업 맞춤형 현장훈련이란?

* 전문기관인 중소기업훈련지원센터에서 개별기업의 직무를 분석하고, 훈련상담을 거쳐 기업맞춤형으로 훈련과정을 개발하여 훈련실시까지 One-Stop으로 지원

* 한국산업인력공단(www.hrdkorea.or.kr) 또는 중소기업훈련지원센터에서 확인 가능

현장NOW 7

● 청년내일채움공제 ● 5주년·만기 10만 기념행사 개최

청년내일채움공제 5주년·만기 10만 기념행사 개최 보도자료



* 청년내일채움공제

- 중소기업과 청년근로자가 부금을 공동 적립하고 2년 이상 재직 시 정부지원금이 추가 지급되는 사업

2021년 8월 25일, 고용노동부, 중소벤처기업진흥공단

고용노동부(장관 안경덕)와 중소벤처기업진흥공단(이사장 김학도)은 8월 25일(수), 정부세종청사 고용노동부 회의실에서 청년내일채움공제 출범 5주년 및 만기금 수령자 10만 명 배출을 기념하는 행사를 개최했다. 이날 행사는 박화진 고용노동부 차관, 김학도 중진공 이사장, 청년내일채움공제 가입 우수기업 대표, 수기 공모전 수상자 및 10만 번째 만기 가입자 등으로 참가자를 최소화하여 비대면 혼합방식으로 진행됐다. 기념식 1부에서는 청년내일채움공제 연혁 및 운영성과 발표, 고용유지 우수기업 시상식, 수기 공모전 시상식이 진행되었고 2부에서는 청년내일채움공제 정책 세미나가 진행됐다. 수기 공모전의 우수 작품은 아래와 같다.

청년내일채움공제 수기 공모전 우수작품

1 기업부문 대상

◇ (기업과 청년이 함께 성장할 수 있는 청년기업희망공제) <주식회사 워넷시스템>

청년내일채움공제를 보면서 세금은 이렇게 써야 한다는 생각이 들 정도로 너무 감사하고 ‘저희같은 중소기업이 그나마 숨 쉴 수 있도록 해주는 산소와도 같은 지원프로그램이다’라는 생각이 들었습니다. 본격적으로 채용 과정에서 청년내일채움공제 가입이 가능한 기업이라고 소개하자 좋은 인재가 적극적으로 지원을 하게 되었고 그 결과 나름 좋은 인재를 순차적으로 채용할 수 있었습니다.

2 청년부문 대상

◇ (갈매기의 꿈, 그리고 비상) <더클럽 정승민>

미래 강소기업의 멋진 CEO가 되겠다는 꿈이 있었기에 설레는 마음으로 스타트업에서 힘찬 출발을 했지만, 경제적인 문제로 대기업 취업을 고민하던 중 청년공제에 가입하였습니다. 가입 후 만기 때를 생각하면 나도 모르게 흐뭇해집니다. 만기가 되면 먼저 만기금의 일부는 엄마께 해외여행을 선물해 드리려고 합니다. 그리고 동생 학비를 대주고 싶습니다. 마지막으로 제일 중요한 사용처는 바로 나에 대한 투자입니다. 오늘의 나를 발전시키려면 늘 새롭게 배워야 한다고 생각합니다. 그래서 더클럽에 꼭 필요한 유능한 인재가 되어 우리회사도 강소기업으로 발전시켜 찬란한 내 꿈을 이뤄낼 것입니다.

한편 청년내일채움공제는 첫 도입 이후 5년이 지나면서 청년과 기업 모두가 만족하고 청년 고용에도 실질적 도움이 되는 대표적인 청년정책으로 성장했다. 지난 5년간 누적 총 479,336명의 청년과 111,748개 기업이 가입하였는데, '20년도 참여자 만족도 자체조사에 따르면 참여 청년의 91.1%, 기업은 91.5%가 만족하고 있는 것으로 나타났다. 가입 청년 중 103,683명의 청년이 1인당 약 1,600만 원의 만기금을 수령하여, 청년들은 청년공제를 통해 약 5.3배의 자산형성 효과의 혜택을 보았다. 청년 공제 가입 기업은 청년공제 가입자의 1, 2년 이상 근속비율이 일반 중소기업 취업 청년보다 약 30%p 높아, 기업 또한 청년공제를 통해 우수한 청년 인재를 장기 유지하는 성과도 나타났다.

박화진 고용노동부 차관은 “청년내일채움공제를 통해 중소기업은 청년인재채용을 늘려 사업을 키워나가고, 청년들은 장기근속하며 경력을 개발하는 등 긍정적인 성과가 나타나고 있다.”라고 하며, “정부는 이번 제2차 추가경정예산을 통해 지원인원을 기존 10만 명에 더해 9월부터 2만 명을 추가 확대지원할 계획이다. 다만 한정된 예산을 지원 필요성이 큰 노동시장 신규진입 청년, 중소기업 등에 집중적으로 지원함으로써 꼭 필요한 청년과 기업이 혜택을 볼 수 있도록 하겠다.”라고 밝혔다.

현장NOW 8

● 「지역특화형 장기유급휴가훈련」
● 전국적 확산을 위한 첫 걸음을 내딛다!

2021년 9월 8일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 부산광역시 및 인천광역시 중구와 「지역특화형 장기유급휴가훈련」확대 시행을 위한 업무 협약을 체결하고, 9월 8일에 사업을 본격 착수한다.

「지역특화형 장기유급휴가훈련」은 코로나19로 경영 위기를 겪는 중소기업 재직근로자에 대해 장기유급휴가 중 직무훈련을 통해 숙련도 제고 및 고용유지를 지원하는 사업으로, 지난 10월부터 조선업 불황으로 지역경제가 어려운 경상남도와 시범사업을 진행해서 지난해 2020년에는 836명이 참여, 올해에는 6,173명이 참여 중이다. 이번 협약에 따라 부산은 조선업 및 전시·국제회의업 분야, 인천은 항공기 취급업(기내식 제조) 분야의 기업이 사업에 참여하며, 고용노동부는 참여기업에 훈련비 및 인건비를 지원하고, 각 자치단체는 사업주 부담 사회보험료(50%)를 지원한다. 내년 하반기까지 사업이 진행되며, 착수 이후 수시로 발생하는 추가 수요기업에 대해서도 지원요건 충족 시, 지원을 아끼지 않을 예정이다.

송홍석 직업능력정책국장은 “지역특화형 장기유급휴가훈련이 개별기업의 고용 위기 지원에서 더 나아가 산업변화에 따른 전직 위기를 겪는 노동자들의 노동 전환을 지원하는 든든한 버팀목이 될 것을 기대”한다면서, “중앙과 지방이 공조하여 지역 수요를 상시적으로 발굴하고, 위기 기업에 두터운 지원을 제공하는 우수 모델로 정착시켜나갈 예정”이라고 말했다.

현장NOW 9

● 한국기술교육대학교,
● 고용서비스 인재양성 거점기관으로 거듭난다

2021년 9월 3일, 고용노동부

안경덕 고용노동부 장관은 9월 2일 한국기술교육대학교(총장 이성기)를 방문했다. 이번 방문은 내년부터 한국기술교육대학교에서 새롭게 추진하는 고용서비스정책학과 신설과 민간 고용서비스 종사자 통합 교육에 대한 준비상황 등을 점검하고, 향후 한국기술교육대학교가 고용서비스 인력양성 거점기관으로서 담당해야 할 역할과 필요한 제반 사항을 논의하기 위해 마련되었다.

한국기술교육대학교는 고용노동부 고용센터 등 공공 고용서비스기관 및 민간 고용서비스기관의 직업상담원, 기업의 인사부서 담당자 등 고용서비스 분야 핵심 인재 육성을 위해 내년에 4년제 대학 최초로 고용서비스 정책학과를 개설한다. 고용서비스정책학과는 재학생 전원의 직업상담사 자격증 1급 취득을 목표로 국가직무능력표준(NCS) 기반 직업상담사 과정평가형 자격취득 편성기준을 반영한 교과목(10과목)을 편성·운영할 계획이다. 아울러 고용서비스 분야에서 민간기관들의 역할이 점차 중요해짐에 따라 관련 종사자들의 전문성 강화를 지원할 수 있도록 2022년부터 민간 고용서비스 종사자 교육을 한국기술교육대학교가 통합 운영한다. 한국기술교육대학교는 ① 수준별, 분야별 맞춤형 교육 로드맵 제공, ② 정기적인 수요파악을 통한 교육 프로그램 개편, ③ 개인별 교육이력 관리 등을 통해 체계화된 교육을 제공해나간다는 방침이다.

안경덕 장관은 간담회 자리에서 “탄소중립·디지털경제로의 이행, 취업 취약계층 증가 등으로 사람과 일을 연결해주는 고용서비스의 역할이 그 어느 때보다 중요하다.”라고 강조하면서, “한국기술교육대학교가 고용서비스 인력양성 거점기관으로서 제 역할을 수행하여 고용서비스 전문인력 양성 및 고용서비스 품질 제고에 기여해달라.”라고 말했다.

「지역특화형 장기유급휴가훈련」
전국적 확산을 위한 첫 걸음을
내딛다! 보도자료



한국기술교육대학교, 고용서비스
인재양성 거점기관으로 거듭난다
보도자료



현장NOW 10

**● 과정평가형 자격
● 우수과정 인증 현판식 개최**

과정평가형 자격 우수과정 인증
현판식 개최 보도자료



| 2021년 9월 8일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 8일 구미전자공업고등학교에서 과정평가형 자격 우수과정 인증 현판식을 개최했다. 과정평가형 자격 우수과정 인증제는 우수과정을 운영한 기관을 인증하고 인센티브를 부여하는 제도로 올해 14개 과정(12개 기관)이 지정되었다. 이수율·취업률·합격률·내부평가 적정도 등 정량평가와 현장심사를 통해 인증 기관을 선정하며, 기관에는 현판 제작, 씨큐넷(CQ-net) 게시, 홍보 지원 등 다양한 혜택이 주어진다.

한편, 과정평가형 자격은 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육 훈련과정을 이수하고, 내·외부 평가를 거쳐 합격 기준을 충족하는 훈련생에게 국가기술자격을 부여하는 제도이다. 현재, 451개 기관에서 1,357개 과정을 운영하고 있으며, 구미전자공업고등학교는 생산자동화산업기사와 전자산업기사 종목에 대한 과정평가형 자격을 운영 중이다.

어수봉 한국산업인력공단 이사장은 “과정평가형 자격은 체계적 교육을 통해 현장 숙련도를 높일 수 있어, 이수자에 대한 산업현장 수요가 증가하고 있다”라며, “공단은 과정평가형 자격의 신규종목 추가 등 제도 확대를 통해 더 많은 교육생이 참여할 수 있도록 지원할 것이다”라고 밝혔다.

현장NOW 11

● 박화진 차관, 한국폴리텍대학 방문

박화진 차관, 한국폴리텍대학 방문
보도자료



| 2021년 8월 28일, 고용노동부

고용노동부 박화진 차관은 8월 27일 한국폴리텍대학(이사장 조재희) 법인 및 인천캠퍼스(인천 부평구 소재)를 방문했다. 이번 방문은 고용노동부 산하 공공직업훈련 시설인 폴리텍이 추진 중인 4차산업혁명을 선도할 ‘AI+x(AI기술 융합) 인재 양성’을 포함한 신기술 분야 인력양성 현안에 대해 점검하고 이달 23일부터 전국 40개 캠퍼스의 2학기 개강이 시작됨에 따라 코로나19 확산에 대비한 학사 운영 상황과 비대면 수업 계획을 점검하기 위해 마련됐다.

박화진 차관은 폴리텍 법인에서 대학 관계자들과 만나 학과 신설 개편 등 폴리텍 신기술분야 인력양성 현안에 대해 논의하며 현장의 목소리를 청취하는 한편, 인천캠퍼스의 공동실습장(러닝팩토리)과 대졸자 대상 고급기술 과정인 하이테크과정(스마트팩토리과)을 둘러보며 현장을 살폈다.

폴리텍은 디지털·저탄소 등 최근 급변하는 산업구조와 노동시장 환경에 대응하여 신기술 분야 인력양성을 확대할 계획이다. ① 자동차, 기계 등 전통산업학과를 인공지능(AI) 분야와 융합하고 지역 전략산업과 연계하는 지역산업 맞춤형 학과 신설·개편을 추진한다. ② 청년 실업자 대상 고수준 직업훈련과정인 하이테크 과정 운영을 확대하고 청년의 취업 역량 강화와 취업 기회를 제공한다. ③ 산업·인구구조 변화에 대응하여 노동이동 지원을 위해 재취업과정(신중년특화과정·여성재취업과정) 인력양성 확대 및 맞춤형과정을 개발한다. 박화진 고용노동부 차관은 “4차 산업혁명과 디지털 대전환 등 산업환경의 패러다임이 급변하는 상황에서 공공 교육훈련기관인 폴리텍이 신기술 인재 양성에 선도적 역할을 해야 한다.”라고 강조하면서 “코로나19 확진자가 줄고 있지 않은 엄중한 상황에서 무엇보다 학생과 교직원의 안전을 최우선으로 고려하여 방역 수칙을 철저히 준수해 학사 운영이 이루어지도록 만전을 기해달라.”라고 당부했다.

통계NOW

● 2021년 7월
● 고용동향

고용노동부, 2021

주요결과

- ◆ 코로나19 4차 확산 영향으로 일부 대면서비스 업종 취업자가 감소하였으나 비대면·디지털 전환 관련 업종은 증가세 지속
- ◆ 방역 강화 등으로 고용시장 위축이 우려되는 상황에서 정부의 일자리 사업이 고용시장의 버팀목으로서 민간일자리를 보완
- ◆ 청년층 취업자가 5개월 연속 증가하고 실업률·확장실업률이 큰 폭 개선되었으며, 40대는 2개월 연속 취업자 증가
- ◆ 상대적으로 양질의 일자리인 상용직 근로자는 취업자 증가폭이 확대되었으나 일용직 근로자는 감소폭 확대

취업자 및 실업자

7월 취업자수는 전년동월대비 +54.2만 명 늘어나 5개월 연속 증가

* 취업자(전년비, 만 명) : ('21.1)△98.2 (2)△47.3 (3)31.4 (4)65.2 (5)61.9 (6)58.2 (7)54.2

◆ 전월대비 취업자(계절조정)는 +2.0만 명 늘어 6개월 연속 증가

* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명) : ('21.1)△29.8 (2)53.2 (3)12.8 (4)6.8 (5)10.1 (6)1.8 (7)2.0

◆ 고용률·경황률이 모두 상승하는 등 주요 고용지표 개선

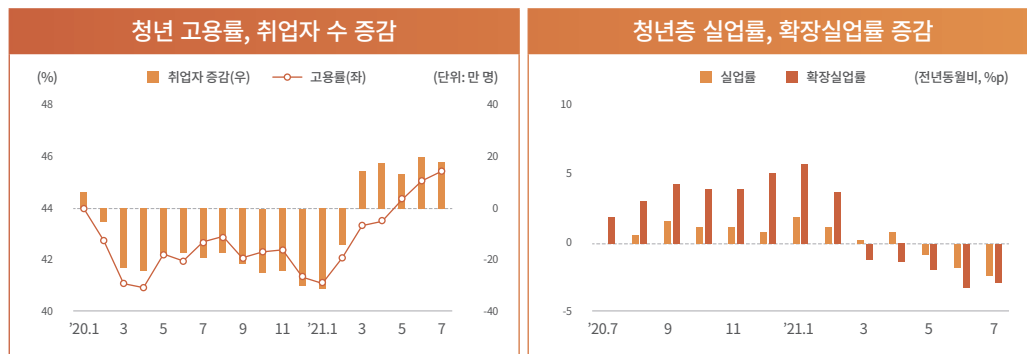
* 고용률 증감(전년비, %p) : ('21.1)△2.6 (2)△1.4 (3)0.3 (4)1.0 (5)1.0 (6)0.9 (7)0.8

* 경황률 증감(전년비, %p) : ('21.1)△1.7 (2)△1.0 (3)0.3 (4)1.0 (5)0.7 (6)0.5 (7)0.3

◆ 실업자수는 4개월 연속 감소하고 실업률도 하락

* 실업자(만 명) : ('21.1)157.0 (2)135.3 (3)121.5 (4)114.7 (5)114.8 (6)109.3 (7)92.0

* 실업률(%) : ('21.1)5.7 (2)4.9 (3)4.3 (4)4.0 (5)4.0 (6)3.8 (7)3.2<전년비 △0.8%p>



업종별로는 제조업 고용은 증가 전환, 서비스업은 5개월 연속 증가

◆ 제조업 고용 증가 전환

* 제조업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.1)△4.6 (2)△2.7 (3)△1.1 (4)0.9 (5)1.9 (6)△1.0 (7)0.6

◆ 서비스업은 비대면 서비스, 공공 일자리 중심 +44.0만 명 증가

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.1)△89.8 (2)△50.2 (3)26.2 (4)50.7 (5)47.7 (6)44.2 (7)44.0

◆ 농림어업 취업자는 2개월 연속 증가, 건설업은 증가세 지속

* 농림어업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.1)△1.4 ('21.2)3.3 (3)△2.6 (4)△0.3 (5)△0.3 (6)1.6 (7)1.2

* 건설업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.1)△2.0 ('21.2)2.8 (3)9.2 (4)14.1 (5)13.2 (6)14.0 (7)9.2

2021년 7월
고용동향



청년·40대·50대·60세 이상 취업자는 증가, 30대는 감소

* '21.6 → 7월 연령별 취업자 증감(전년비, 만 명) : (청년)20.9 → 18.4 (30대)△11.2 → △12.2 (40대)1.2 → 1.1 (50대)7.4 → 10.9 (60세 이상)39.9 → 36.1

임금 근로자는 증가(+54.3만 명), 비임금 근로자는 전년과 같은 수준

* '21.6 → 7월 취업자 증감(전년비, 만 명) : (상용직) 32.1 → 36.1 (임시직) 36.0 → 35.2 (일용직) △11.4 → △17.0 (고용유자영업자)△8.4 → △7.1 (고용무자영업자) 11.3 → 8.7 (무급)△1.5 → △1.6

일시휴직자 감소(△17.9만 명), 주당 취업시간은 전년과 같은 수준

* 일시휴직자(만 명) : ('21.2)69.8 (3)42.7 (4)40.3 (5)42.2 (6)40.3 (7)50.6

◇ 단시간(1~17시간) 근로자는 +20.9만 명 증가, 전일제(주당 36시간 이상) 근로자는 +48.1만 명 증가

* 취업시간별(전년비, 만 명) : (일시휴직)△17.9 (1~17시간)20.9 (18~35시간)3.2 (36시간 이상)48.1

청년층 취업자수는 3월 이후 5개월 연속 증가

* 청년층 취업자(전년비, 만 명) : ('21.2)△14.2 (3) 14.8 (4) 17.9 (5) 13.8 (6) 20.9 (7)18.4

* 청년층 인구(전년비, 만 명) : ('21.2)△14.2 (3)△13.6 (4)△12.9 (5)△13.6 (6)△13.4 (7)△13.7

◇ 고용률은 상승하고 실업률·확장실업률은 하락

* 청년 고용률('20.7 → '21.7, %) : 42.7 → 45.5 <+2.8%p>

* 청년 실업률('20.7 → '21.7, %) : 9.7 → 7.2 <△2.5%p> 청년 확장실업률('20.7 → '21.7, %) : 25.6 → 22.7 <△2.9%p>

◇ 청년 비경활인구는 취업자 증가 등 영향으로 감소세 지속

* 청년 비경활인구 증감(전년비, 만 명) : ('21.3)△30.8 (4)△35.9 (5)△25.0 (6)△27.9 (7)△22.2

📊 평가 및 대응

7월 고용시장은 취업자수가 지난 3월 전년동월대비 (+) 전환된 이후 4개월 연속 +50만 명 이상 증가하며 개선 흐름 지속

정부는 숙박음식업 등 코로나 취약업종의 어려움이 7월 고용지표에서 관찰되는 가운데 최근 방역조치 강화 등으로 8월 고용부터는 시차를 두고 충격여파가 반영될 우려

- ① 1·2차 추경 일자리 사업의 신속한 집행을 통해 민간부문의 일자리 어려움을 적극 보완
- ② 고용유지지원금 등을 통해 기업의 일자리 유지를 적극 지원
- ③ 비대면·디지털 분야 일자리 회복세가 지속·강화되도록 신산업 인력양성, 고용창출 등 정책 노력 강화
 - SW·AI·빅데이터 등 분야의 인력 양성을 위한 민간-정부 협업 일자리 창출 모델을 구축·확산
 - 한국판 뉴딜 2.0, 산업구조 변화에 따른 공정한 노동전환 지원
- ④ 방역강화 조치 등으로 어려움을 겪는 소상공인·자영업자 등에 대하여 「소상공인 희망회복자금」 등 신속 지원
 - 소상공인 희망회복자금, 상생국민지원금을 9월말까지 90%이상 집행하고, 저소득층 추가 국민지원금 (1인당 10만 원), 법인택시·버스기사(17.2만 명) 지원 등도 조속히 집행

연구NOW 1

● 현장 수요에 기반한
 ① 훈련과정 선정방안 연구

고용노동부, 한국직업능력연구원, 2020년 12월
 나동만, 문한나, 안우진, 윤수린, 정은진, 박상오, 김민경

주요내용

- 주요내용 • 지역 및 산업별 인력수요에 부합하는 국가기간전략산업직종의 2021년 적정 훈련공급 규모를 도출하기 위해 수행되었으며, 이를 위한 지역 및 산업별 인적자원개발위원회의 의견수렴을 함께 지원
- 주요목적 • 국가기간전략산업직종 훈련의 이해를 도모하기 위해 훈련사업 개요, 훈련직종 및 실시 현황, 훈련과정 선정체계 파악
- 2019년 운영된 국가기간전략산업직종 훈련에 대한 ‘지역 및 산업 인력수요 심사’ 절차를 보완하고 효과적인 실행 지원

연구NOW 2

● 2020년 인적자원개발위원회 지원센터 :
 ① 인적자원개발위원회 거버넌스 네트워킹

한국직업능력연구원, 2020년 12월
 나동만, 문한나, 안우진, 윤수린, 정은진, 김수원, 박상오

주요내용

- 주요내용 • 지역 인적자원개발위원회는 '13년 출범하여 17개가 전국적으로 운영 중이며 산업별인적자원개발위원회는 '15년 출범하여 현재 17개가 운영 중임
- 인적자원개발위원회의 지속적 발전과 성장을 위해 상호 간의 활발한 교류와 협력이 필요함에 따라 이해관계자들이 비전을 공유하고 거버넌스의 기능을 강화하기 위한 방안 모색
- 주요목적 • 인적자원개발위원회 포럼 및 워크숍
- 지역 및 산업별 인적자원개발위원회 공동/협력 프로젝트 관리
- 고용 및 훈련거버넌스 해외 우수사례 발굴(독일, 미국, 일본 등)

현장 수요에 기반한 훈련과정
 선정방안 연구

현장 수요에 기반한
 훈련과정
 선정방안 연구



2020년 인적자원개발위원회
 지원센터 : 인적자원개발위원회
 거버넌스 네트워킹

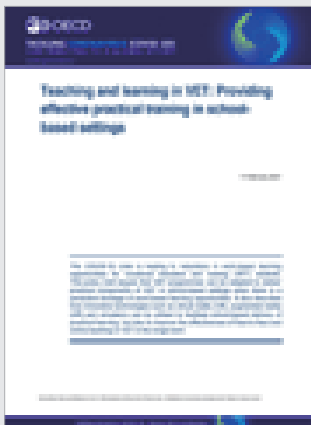


프랑스 평생 직업훈련
지원사례 연구

프랑스 평생
직업훈련
지원사례 연구



학교 중심 환경에서 효과적이고
실용적인 교육을 제공하는 직업교육
훈련(VET) 방안



연구NOW 3

● 프랑스 평생 직업훈련
지원사례 연구

고용노동부, 인천대학교 산학협력단, 2021년 6월
옥우석

주요내용

- 주요내용
 - 프랑스는 개인훈련계좌제도를 통해 근로자, 구직자뿐만 아니라 프리랜서, 1인 기업인 등 독립적 근로자까지 직업훈련 지원
 - 프랑스 사례 연구를 통해 한국의 평생 직업훈련체계 구축을 위한 시사점 도출
- 주요목적
 - 프랑스 직업훈련 시스템의 기본 체계
 - 프랑스 개인훈련계좌제도(CPF) 법적 근거와 운영현황 등
 - 프랑스 평생 능력개발 지원 추진체계

연구NOW 4

● 학교 중심 환경에서 효과적이고 실용적인
교육을 제공하는 직업교육훈련(VET) 방안

OECD, 2021년

주요내용

- COVID-19 위기로 직업교육훈련 학생의 현장 실습 기회가 줄어들고 있는 시점에서 학생에게 학교 중심의 실용적인 직업교육훈련 구성요소를 제공하는 방안 제시
- 가상현실 혹은 증강현실을 비롯한 혁신기술을 활용해 학교 중심 교육에서 실습 교육을 조성하고 장기적으로는 대면 수업 및 온라인 수업의 효과를 높이는 방안 제시



- 8.2. 기업직업훈련카드 시범사업 시행
- 8.11.~9.23. 근로자직업능력 개발법 일부 개정법률안 입법예고
- 8.19.~10.15. 소프트웨어 분야 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 참여기업 모집
- 8.25. 국가기술자격법 시행규칙 일부개정안 시행
- 8.25. 직업훈련기관 간담회
- 8.30. K-디지털 크레딧 2차 훈련과정 개설 및 지원 강화 발표
- 8.31. 광주과학기술원 K-디지털 플랫폼 현장방문
- 9.3. 2021년도 우수 숙련기술인 선정
- 9.8. 지역특화형 장기유급휴가훈련 업무협약 체결
- 9.8. 2021년 직업능력의 달 기념식
- 9.9. 국민 평생 직업능력개발 지원방안 발표
- 9.13.~9.14. 제15회 인적자원개발 학술대회
- 9.16.~10.15. 2021년도 과정평가형 자격 운영 교육·훈련과정 모집 공고
- 9.17. 2021년 인적자원개발 우수기관 인증 결과 발표
- 9.17. 중장년 재직자의 기술 재취업 지원을 위한 업무협약
- 9.22. 고교단계 일학습병행, 도제준비과정 (잡마켓) 확대 운영
- 9.23. 근로자직업능력 개발법 시행령 일부 개정령안 국무회의 심의·의결

- 9.3. SW특화훈련 중소기업훈련지원센터 착수보고회
- 9.8. 직업능력의 달 기념식 개최
- 9.9.~9.12. 2021 광주 ACE Fair 한국직업 방송 홍보관 운영
- 9.14. 일학습병행 세미나
- 9.16. '21년도 지역 인자위의 날 개최
- 9.16. 일학습병행 우수사례 경진대회 시상식
- 9.16. 제12회 Best of CHAMP day 시상식 개최
- 9.16. '21년 과정평가형자격 우수과정·우수사례 경진대회 결선심사 및 시상식 개최
- 9.16. 일학습병행 우수사례 경진대회 시상식
- 9.17. 직업능력의 달 및 일학습병행 시행 1주년 기념좌담회

9월 중순 '22년 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 모집 공고

시상 부문	수상 기관	비고
'20년도 우수 인자위 포상	부산 인자위	장관상
	충북광주인자위	이사장상
'20년도 인자위 우수 부문별 포상	충북·광주·경기(2)·부산 인자위	이사장상
	'20년도 인자위 사무국 우수 전담자 포상	심사 후 확정 이사장상

- 7.5.~9.10. 제2회 대한민국 신직업, 미래직업 아이디어 공모전 개최
* 응모주소는 newideacontest@gmail.com로 이메일 지원
- 8.25. 한눈에 보는 지역별 특화된 정보 (지역별 대표 정책, 바로신청 가능 정책, 지역 내 대학일자리센터, 대표공간) 게재 (www.youthcetner.go.kr)
- 9.6. 온라인청년센터(www.youthcenter.go.kr) 찾아가는 상담, 화상 상담 서비스 오픈
- 9.6.~9.7. 말레이시아 사회보장기구 (SOCISO)주관 “Regional Ready-To-Work가 DIGIMOS Symposium 2021” 개최
* 한국고용정보원 “코로나19 이후 한국 고용노동정책, 이상현 연구위원” 주제 발표
* 참가등록은 웹사이트 <<https://digimosrtw2021.perkeso.gov.my/index.php#form5-w>>

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



2022학년도 2년제 학위과정
신입생 모집 원서접수
- 수시1차 : 9.10. ~ 10.4.

8.1.~9.30. 제13회 미래내모습그리기대회
작품 접수

제5회 벤처창업아이템 경진대회
- 예선리그 : 8.30.~9.3. / 본선리그 : 9.15.

8.20. 한국자동차연구원 업무협약

8.24. 주한 르완다 대사 대학방문

직업능력심사평가원

9.10. 관련 직종 취업 인정 범위 공고

9월말 실적보유기관 역량평가 결과 발표
및 이의신청 접수

9월말 고속련·신기술 사업주위탁
훈련과정 수시심사 1차 결과 공고

9월말 훈련생 평가도구 우수사례 공모전
결과 발표

9월말 훈련 단계별 품질관리 가이드북
제작 및 홈페이지 배포

8.3.~8.6. 직업계고 학점제 컨설턴트
양성 영순(화상회의)

8.10., 8.12. 2021년 직업계고 학점제
연구·선도학교 컨설턴트
워크숍(화상회의)

8.12. 2021년 제2차 커리어넷
진로상담위원 워크숍(화상회의)

8.23. 2021년 제2차 사회정책포럼
‘위기청소년 보호·지원정책의
부처 간 정책연계 강화 및
지방자치단체 사회정책 우수
사례 확산’(온라인 생중계)

9.9. 2021년 UNEVOC 동아시아·
동남아시아 클러스터 회원 네트워크
강화 1차 워크숍(화상회의)

9.14. 2021년 일학습병행 세미나
‘일학습병행법 시행 1년의 성과와
개선 과제’(온라인 생중계)

9.29. KRIVET 개원 24주년 기념 심포지엄
‘모든 국민의 안정된 삶을 위한 미래
인재전략’(온라인 생중계)



기초코딩·앱 개발을 하고 싶어?

K-디지털 크레딧으로 도전해봐!

중장년도
가능해졌다고!

자기부담금도
환급해준다고!



지원대상 확대 (*21.8.13.~)

청년, 경력단절여성 중심에서
중장년 남성 구직자(만 55세)까지
지원대상 확대



훈련생 자기부담금 환급제도 신설 (*21.8.30.~)

훈련과정을 수료할 경우, 결제한
자기부담금(훈련비의 10%) 환급



크레딧 잔액 초과훈련 수강가능 (*21.8.30.~)

크레딧 잔액을 초과하는 훈련도
1회에 한해 초과부담 없이
수강가능



디지털·신기술 훈련 중복수강 제한 완화 (*21.8.13.~)

내일배움카드로 디지털·신기술 분야
훈련을 받은 경우라도, 제한기간을
최근 2년 이내 수강한 경우로 완화

디지털 기초역량훈련이란?
(K-Digital Credit)

기초코딩, 웹·앱 개발 등 디지털 기초훈련이 필요한 분이라면
언제 어디서든 100% 원격으로 수강할 수 있도록 정부가 지원하는
훈련과정(50만원 훈련비 지원)

신청방법

국민내일배움카드 발급 후 직업훈련 포털(hrd.go.kr) 통해 수강신청 가능